

Số: 2850/BHXH-QLT  
V/v hướng dẫn thực hiện đóng BHXH,  
BHYT, BHTN từ ngày 01/01/2017

Quảng Ninh, ngày 20 tháng 12 năm 2016

LĐLĐ TỈNH QUẢNG NINH	
ĐẾN	Số: 146 Ngày: 19/1/2017

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị trong tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Trong khi chờ hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam, BHXH tỉnh hướng dẫn thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN như sau:

1. Kể từ ngày 01/01/2017, các cơ quan, đơn vị rà soát lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương mà đơn vị đã gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động để điều chỉnh lại cho phù hợp, theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng mới dưới đây. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng. Mức lương tối thiểu vùng mới được áp dụng như sau:

- Mức 3.320.000 đồng/tháng áp dụng đối với cơ quan, đơn vị hoạt động trên địa bàn thành phố Hạ Long, Cẩm Phả, Uông Bí và Móng Cái (thuộc vùng II).

- Mức 2.900.000 đồng/tháng áp dụng đối với cơ quan, đơn vị hoạt động trên địa bàn thị xã Đông Triều, Quảng Yên và huyện Hoành Bồ (thuộc vùng III).

- Mức 2.580.000 đồng/tháng áp dụng đối với cơ quan, đơn vị hoạt động trên địa bàn còn lại trên địa bàn tỉnh (thuộc vùng IV).

## 2. Một số lưu ý:

Mức lương tối thiểu vùng chỉ dùng ký hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường và thời giờ làm việc bình thường ở các đơn vị.

Đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề) thì tiền lương ghi trên hợp đồng lao động thấp nhất phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng.

3. Đơn vị hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Trường hợp đơn vị có chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời về Bảo hiểm xã hội tỉnh (Phòng Quản lý thu) để xem xét giải quyết. /.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Giám đốc, các PGĐ;
- Sở LĐTBXH, LĐLĐ tỉnh;
- Các phòng chức năng;
- BHXH huyện, TX, TP;
- Đăng tải trên Website BHXH tỉnh;
- Đường truyền BHXH tỉnh;
- Lưu VT, QLT.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Thị Tuyết Dung**

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  
TỈNH QUẢNG NINH**

**Số: 12/SY- LĐLĐ**

**Nơi nhận:**

- Các đ/c Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, Thị xã, Thành phố;
- Các CĐ ngành, CĐVC tỉnh, CĐ các KCN;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Trung tâm TVPL & huấn luyện ATLĐ;
- Lưu VT.

**SAO Y VĂN BẢN CHÍNH**  
*Quảng Ninh, ngày 20 tháng 01 năm 2017*  
**TL.BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Phạm Thị Thúy Hà**