

ĐẢNG BỘ TỈNH QUẢNG NINH
ĐẢNG ỦY PHƯỜNG VÀNG DANH

*

Số 17 - CV/ĐU
V/v nâng bậc lương
6 tháng cuối năm 2025

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Vàng Danh, ngày 18 tháng 8 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy phường;
- Cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường;
- Ủy ban nhân dân phường Vàng Danh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP, ngày 19/02/2013 của Chính phủ; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP, ngày 07/3/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ Quy chế số 03-QC/ĐU ngày 18/8/2025 của Đảng ủy phường Vàng Danh về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Đảng ủy phường Vàng Danh hướng dẫn về việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng cuối năm 2025 đối với cán bộ, công chức, viên chức như sau:

1. Đối tượng, điều kiện xét nâng bậc lương

- Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP, ngày 19/02/2013 của Chính phủ; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP, ngày 07/3/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ.

2. Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Thực hiện theo Quy chế số 03-QC/ĐU ngày 18/8/2025 của Đảng ủy phường Vàng Danh về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Thời gian

Các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên (đối tượng thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý trở lên), nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng cuối năm 2025 về Đảng ủy phường (qua Ban Xây dựng Đảng) **trước ngày 05/9/2025.**

3.2. Phương pháp tiến hành

3.2.1. Đối với các trường hợp nâng bậc lương thường xuyên

- Cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND phường diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý (Các đồng chí trưởng, phó các phòng, đơn vị sự nghiệp): Do UBND phường tổng hợp, trình Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét quyết định (Qua Ban Xây dựng Đảng tổng hợp).

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Đảng, Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội: Ban Xây dựng Đảng tổng hợp, trình Thường trực Đảng ủy.

3.2.2. Đối với các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn:

- Ủy ban nhân dân phường tổng hợp nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc UBND phường, trình Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét quyết định (Qua Ban Xây dựng Đảng tổng hợp).

- Ban Xây dựng Đảng tổng hợp nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể.

Đảng ủy phường yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy phường (b/c),
- UBND phường,
- Như kính gửi (t/h),
- Lưu: VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Đỗ Trường Sơn

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số 128-QĐ/TW ngày 14/12/2004 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể;
- Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- Xét đề nghị của Ban Xây dựng Đảng, Ban Thường vụ Đảng ủy phường Vàng Danh ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như sau:

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên trong chỉ tiêu biên chế được giao và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ (ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang) trong cơ quan Đảng, Ủy ban nhân dân, Mặt trận tổ quốc Việt Nam và cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Đảng ủy phường quản lý.

Điều 2. Điều kiện áp dụng

1. Trong suốt thời gian giữ bậc lương **không vi phạm khuyết điểm đến mức phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật** tại Luật cán bộ, công chức; Luật Viên chức hiện hành.

2. Lập thành tích xuất sắc trong **công tác chuyên môn** đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với quy chế.

Điều 3. Nguyên tắc

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính dân chủ, công bằng, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên đạt được.

3. Không thực hiện **hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn** do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm **không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của đơn vị** (*Đối với đơn vị có dưới 10 người làm việc, được nâng lương trước thời hạn tối đa 01 người*). Danh sách trả lương của đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế hoặc được phê duyệt biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

5. Trong năm nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

6. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian **06 năm gần nhất** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và **04 năm gần nhất** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy chế tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế tại Điều 6, Quy chế này.

Điều 4. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, nếu trong thời gian giữ bậc lương hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật (một trong các hình thức khiển

trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức) và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng lương thường xuyên theo quy chế thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn theo quy chế trên.

Điều 5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Nâng bậc lương trước thời hạn tối đa **12** tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 1.1. Được tặng thưởng Huân chương các loại.
- 1.2. Được tặng Danh hiệu vinh dự Nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú.
- 1.3. Được tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước.
- 1.4. Được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen.
- 1.5. Được công nhận giáo viên giỏi cấp quốc gia.
- 1.6. Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh trở lên.
- 1.7. Được tặng bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Tỉnh ủy hoặc của UBND tỉnh.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn **06** tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 2.1. Được công nhận giáo viên giỏi cấp tỉnh.
- 2.2. **02** năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- 2.3. **02** năm được tặng **02** giấy khen trở lên của các sở, ban, ngành tỉnh và tương đương.
- 2.4. **02** năm được Đảng ủy hoặc UBND phường tặng từ 02 giấy khen trở lên (*Thành tích này được tính từ thời điểm 01/7/2025 trở đi*).
- 2.5. **02** năm được Thành ủy Uông Bí hoặc UBND thành phố Uông Bí tặng từ **02** giấy khen trở lên (*Thành tích này được tính thời điểm trước ngày 01/7/2025*).

Điều 6. Ưu tiên trong bình xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong công tác chuyên môn

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ % được nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn, người giữ chức vụ lãnh đạo cao hơn.

2. Trường hợp có từ 02 người đạt tiêu chuẩn ngang nhau trở lên mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

2.1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tuổi cao, nếu không nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn.

2.2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa xét được do vượt quá chỉ tiêu để xét.

2.3. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có số năm công tác trong cơ quan, đơn vị nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

2.4. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chức là nữ.

2.5. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là dân tộc ít người.

Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Hàng năm, Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị có trách nhiệm đối chiếu với tiêu chuẩn của Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn; tổ chức họp công khai bình bầu trước tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị và thông báo công khai số lượng người được nâng lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

2. Định kỳ vào **Quý I** hàng năm, Ban Xây dựng Đảng triển khai, hướng dẫn và tổng hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương thường xuyên cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động, trình Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy phường xét duyệt.

Điều 8. Hồ sơ xét bao gồm

1. Tờ trình và danh sách đề nghị của đơn vị.

2. Biên bản họp bình xét đề nghị của cơ quan, đơn vị.

3. Bản sao quyết định nâng bậc lương hiện hưởng.

4. Danh sách đề nghị ghi rõ thành tích xuất sắc của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã đạt được; Bản sao các Quyết định khen thưởng hoặc văn bản xác định thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy, HĐND, UBND phường, cơ quan Mặt trận tổ quốc Việt Nam phường có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này và phổ biến đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị.

2. Ban Xây dựng Đảng: Tham mưu nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, trình Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét quyết định.

3. Ủy ban nhân dân phường: Xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền theo phân cấp, trình Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét quyết định (*Qua Ban Xây dựng Đảng*).

Trong quá trình tổ chức thực hiện, có thể điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với những quy chế mới của Trung ương và tình hình thực tế nếu thấy cần thiết.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy,
- Cơ quan Đảng ủy phường,
- UBND phường,
- Ban Xây dựng Đảng,
- Cơ quan MTTQ Việt Nam phường,
- Lưu VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ




Hoàng Quốc Trung