

Số:144/KH-THLTK

Uông Bí, ngày 07 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ ở trường Tiểu học Lý Thường Kiệt
Năm học 2021-2022

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ về “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP”;

Trường Tiểu học Lý Thường Kiệt xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của đơn vị như sau.

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện của Chi ủy, Lãnh đạo nhà trường, các đoàn thể trong việc thực hiện QCDC.
- Tiếp tục quán triệt sâu sắc, toàn diện những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện QCDC tới toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong đơn vị.
- Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với cán bộ, viên chức, người lao động, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm nội quy, quy chế dân chủ của đơn vị đã ban hành.
- Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện QCDC; phát huy quyền làm chủ, động viên sức mạnh, tinh thần đoàn kết của CB,VC, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của trường, xây dựng chi bộ, nhà trường, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.
- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường nhằm công khai, minh bạch hoạt động, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên gắn bó với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao trách nhiệm với người đứng đầu. Đảm bảo triển khai thống nhất, đồng bộ, hiệu quả các nội dung về thực hiện dân chủ quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Thông tư 01/2016/TT-BNV và các văn bản có liên quan.
- Xây dựng đội ngũ CB,VC, người lao động có phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc hiệu quả; ngăn chặn và phòng, chống

tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân và lợi dụng dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ.

2. Yêu cầu

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của Chi bộ; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu các tổ chức trong nhà trường.

- Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết và xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức và quyền là chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của nhà trường.

- Việc thực hiện QCDC phải đảm bảo nghiêm túc, phù hợp với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của trường. Gắn việc thực hiện QCDC với công tác cải cách hành chính, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phát huy vai trò của người đứng đầu đơn vị và quyền làm chủ của CB,VC, người lao động.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nền nếp, phát huy sức mạnh của nhà trường trong việc thực hiện Quy chế dân chủ.

II. Nội dung thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường

- Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung để cán bộ, giáo viên, nhân viên biết, bàn, tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra với các hình thức linh hoạt, phù hợp, hiệu quả theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP.

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa Nhà trường với Ban chấp hành công đoàn trong việc triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở tại đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số: 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Kết luận số 120-KL/BCT ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở và các văn bản có liên quan gắn với việc triển khai thực hiện chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết XII, XIII của Đảng nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức,

hành động của người đứng đầu đơn vị, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về công tác dân vận, dân chủ cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định và nội dung về thực hiện QCDC của đơn vị, các văn bản pháp luật, văn bản của các cấp quản lý với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực: Học tập tập trung, lồng ghép trong các buổi họp Hội đồng, sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn, Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động, các buổi họp giao ban, họp trực tuyến, duy trì hoạt động của Website, Email nội bộ, zalo nhà trường, thực hiện công khai Quy chế dân chủ trên Website nhà trường... Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phổ biến trên cổng thông tin điện tử của trường, khẩu hiệu, pano, niêm yết bảng tin,... Tuyên truyền sâu rộng thực hiện dân chủ tới toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động trong nhà trường đồng thời thông tin, tuyên truyền đến phụ huynh học sinh, người dân được biết, được tham gia, giám sát việc thực hiện các quy định của ngành theo quy chế đã đề ra.

2. Công tác triển khai thực hiện QCDC trong hoạt động của nhà trường

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật hiện hành tạo tiền đề, cơ sở pháp lý cho việc phát huy quyền làm chủ tập thể ở cơ sở và những việc CB,VC, NLĐ được biết, được giám sát, kiểm tra, thực hiện chất vấn trong hoạt động của đơn vị; thực hiện dân chủ hoá trong quan hệ và giải quyết công việc giữa nhà trường với tổ chức, công dân. Đồng thời gắn việc thực hiện QCDC ở cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính của trường.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện quy chế dân chủ; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm đối với công việc được giao cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Tổ chức thực hiện nghiêm túc QCDC, phối hợp Ban chấp hành công đoàn thực hiện QCDC trong hoạt động của nhà trường. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về thực hiện QCDC; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị; phát huy quyền làm chủ của tập thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Hiệu trưởng nhà trường nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; cán bộ, giáo viên, nhân viên chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử trong môi trường sư phạm và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức tốt các cuộc họp hội đồng định kỳ (*1tháng/lần*); sơ kết cuối kỳ, tổng kết cuối năm, có tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của đơn vị tại hội nghị NG,CBQL,NLĐ theo quy định và tổ chức đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc thẩm quyền quản lý hàng năm.

- Lắng nghe, tiếp thu ý kiến tham gia, góp ý, phản ánh của cán bộ, giáo viên, nhân viên, phụ huynh; ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc trong nhà trường đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện các quy định về công khai tài chính và các quy chế, quy định khác trong điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, không để xảy ra tham nhũng, lãng phí trong nhà trường.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của các cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cán bộ, giáo viên, nhân viên, phụ huynh và kiến nghị của Ban TTND nhà trường; nghiêm túc xử lý người có hành vi trả thù, trù dập cán bộ, giáo viên, nhân viên khiếu nại, tố cáo, kiến nghị (nếu có).

- Chỉ đạo thực hiện việc niêm yết công khai tại nhà trường làm việc và đăng tải trên trang thông tin điện tử của nhà trường để cán bộ, giáo viên, nhân viên, phụ huynh biết các nội dung theo quy định; làm tốt công tác tiếp dân; tiếp thu và giải quyết các ý kiến góp ý.

- Thực hiện công khai đề cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, giáo viên, nhân viên giám sát, kiểm tra theo quy định.

- Tổ chức Hội nghị NG,CBQL,NLĐ trong đơn vị theo đúng quy định tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Gắn việc thực hiện QCDC với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; nâng cao năng lực quản lý và hiệu quả điều hành của Nhà nước, đổi mới lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa, chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, phong cách phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Thực hiện tốt tư tưởng chỉ đạo "dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra", đây là công tác quan trọng trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở nhằm ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí; xây dựng cơ quan, các tổ chức đoàn thể vững mạnh toàn diện.

- Kết hợp chặt chẽ việc thực hiện QCDC trong cơ quan với công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, loại bỏ các quy định, thủ tục rườm rà, không hiệu quả; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện công khai theo Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn việc công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính

- Tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên, đối thoại khi có vụ việc. Cách thức tổ chức đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại đảm bảo theo quy định.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị, góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ công tác.

- Tổ chức lấy ý kiến, rà soát, sửa đổi, ban hành mới các văn bản quy định về nội quy, quy chế: Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị... theo quy định mới.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị..., đồng thời xử lý nghiêm những hành vi sách nhiễu, xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh, phụ huynh học sinh. Kịp thời biểu dương, động viên, nhân rộng những gương điển hình thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân.

III. Kế hoạch triển khai cụ thể

Thời gian	Nội dung thực hiện	Người phụ trách	Ghi chú
Tháng 9/2021	- Tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về thực hiện QCDC cơ sở, các văn bản pháp luật.	- Ban giám hiệu, BCH Công đoàn	
	- Công khai phân công nhiệm vụ CB-GV-NV.	- Hiệu trưởng	
	- Công khai tài chính nhà trường.	- Kế toán	
	- Công khai chất lượng nhà trường năm học 2021-2022 nhà trường.	- Hiệu trưởng	
	- Tổ chức rà soát, nghiên cứu, lấy ý kiến xây dựng các quy chế, nội quy, quy định trong nhà trường.	-BGH, BCH Công đoàn	
	Đối thoại HT-CB, GV, NV, HS,	- Hiệu trưởng	
	Công tác chuẩn bị để tổ chức Hội nghị NG-CBQL-NLĐ năm học	Hiệu trưởng, chủ tịch công đoàn,	

	2021-2022.		
	Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường trong học HDS, sinh hoạt tổ công đoàn.	Hiệu trưởng, các tổ công đoàn	
	- Tổ chức Hội nghị NG-CBQL-NLĐ năm học 2021-2022.	- Hiệu trưởng, chủ tịch công đoàn, tổ trưởng các tổ chuyên môn	
	- Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của tổ chuyên môn, tổ văn phòng.	- Tổ trưởng - Hiệu trưởng	
	- Ra quyết định kiện toàn Ban chỉ đạo QCDC trường học. - Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2021-2022.	- Hiệu trưởng - Hiệu trưởng	
	Họp PHHS đầu năm triển khai các khoản thu đầu năm học và tổ chức lấy ý kiến của PHHS.	Hiệu trưởng, giáo viên chủ nhiệm	
Tháng 11/2021	Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đoàn thể.	BCH Công đoàn	
	- Giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong tất cả các hoạt động của nhà trường	BTTND	
Tháng 12/2021	Công khai kê khai tài sản, thu nhập CBQL, kế toán	CBQL, kế toán	
	Công khai công tác tài chính năm 2021, công khai quyết toán thu chi các khoản thu học kỳ I.	Kế toán	
	Họp PHSS cuối kỳ I thông báo kết quả học tập của HS và chất lượng nhà trường ở HKI.	Hiệu trưởng, Giáo viên chủ nhiệm	
Tháng 01/2022	Triển khai thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022.	Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn, Kế toán	
	Báo cáo sơ kết công tác thực hiện	Hiệu trưởng	

	QCDC nhà trường.		
	Công khai chất lượng HS học kỳ I năm học 2021-2022	- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	
	Đôi thoại HT – CB, GV, NV	- Hiệu trưởng	
	Công khai kinh phí được cấp năm 2022.	Hiệu trưởng, Kế toán	
Tháng 02/2022	- Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của tổ chuyên môn, tổ văn phòng. - Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các tổ chuyên môn, tổ Văn phòng.	- Tổ trưởng - Ban giám hiệu	
Tháng 3/2022	- Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong HĐSP.	HT, CTCD	
Tháng 4/2022	- Giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong tất cả các hoạt động của nhà trường	BTTND	
Tháng 5/2022	Công khai tài chính, công khai quyết toán thi chi các khoản thu học kỳ II, công khai giải quyết chế độ chính sách của CBGVNV, HS.	Kế toán	
	Họp PHHS cuối kỳ II thông báo về tình hình học tập của HS để chuẩn bị kiểm tra HKII.	Hiệu trưởng, giáo viên chủ nhiệm	
	Công khai kết quả xếp loại BDTX GV; đánh giá HT, PHT, GV theo chuẩn; đánh giá viên chức năm học 2021-2022	Hiệu trưởng	
	Đôi thoại HT – CB, GV, NV, HS, PHHS	- Hiệu trưởng	
	Báo cáo tổng kết công tác thực hiện Quy chế dân chủ trong HĐSP.	Hiệu trưởng	
Tháng 6,7,8/2022	Xây dựng và công khai Kế hoạch tuyển sinh lớp 1 năm học 2022-2023.	Ban giám hiệu	
	Công khai kết quả tuyển sinh vào lớp 1 năm học 2022-2023.	Ban giám hiệu	

	Công khai kết quả thi đua năm học 2021-2022.	Hiệu trưởng, chủ tịch công đoàn	
	Công khai chất lượng HS học kỳ II, cả năm năm học 2021-2022	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	
	Công khai tài chính	Kế toán	

IV. Tổ chức thực hiện

- Lãnh đạo nhà trường phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường và theo đúng kế hoạch.

- Trưởng các tổ chức, đoàn thể trong trường có trách nhiệm quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể CB,VC, người lao động thuộc phạm vi quản lý. Kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá và kiểm điểm việc thực hiện; đưa việc thực hiện Kế hoạch vào tiêu chí để đánh giá, phân loại hàng năm của CB,VC, người lao động.

- Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường./.

- Đề nghị Công đoàn hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Kế hoạch, báo cáo kết quả thực hiện QCDC theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2021-2022 của trường Tiểu học Lý Thường Kiệt. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị báo cáo về Lãnh đạo nhà trường và Công đoàn để phối hợp giải quyết./

Nơi nhận:

- Ban chỉ đạo QCDC ngành GD (b/c);
- Lãnh đạo Nhà trường (c/d);
- BCH Công đoàn trường (p/h)
- BCD trường (t/h);
- Các đoàn thể, CBGVNV nhà trường (t/h);
- Lưu: Cổng thông tin, VT.

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO



Đào Thị Bích Thủy
(Hiệu trưởng trường
Tiểu học Lý Thường Kiệt)

