

Uông Bí, ngày 04 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
Của Ban chấp hành Công đoàn trường THCS Trung Vương trình Đại hội
Công đoàn trường THCS Trung Vương khoá XVI, Nhiệm kì 2023-2028

Phần thứ nhất
TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG
VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỲ 2017 - 2023

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CỦA CB,GV,NV

1. Tình hình chung của nhà trường.

1.1. Thuận lợi.

Trường THCS Trung Vương nằm trên địa bàn thuộc tổ 30, khu 5, phường Trung Vương, thành phố Uông Bí. Công đoàn trường luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo trực tiếp của Liên đoàn Lao động thành phố Uông Bí; sự quan tâm chỉ đạo sát sao của chi bộ; sự đồng thuận của chuyên môn nhà trường với các chương trình, kế hoạch về công tác công đoàn; sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, ngành, đoàn thể đối với sự nghiệp giáo dục chung của nhà trường; cùng với sự cố gắng, ý chí quyết tâm vươn lên của đội ngũ đoàn viên công đoàn và sự chung tay góp sức của cha mẹ học sinh đã tạo điều kiện cho hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ 2017 - 2023 luôn đạt kết quả tốt.

Các đồng chí trong Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn đều có trình độ chuyên môn đạt chuẩn, nghiệp vụ sư phạm vững vàng, nhiệt tình, tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của các đoàn viên công đoàn, giúp Ban Giám hiệu điều hành tốt các hoạt động trong nhà trường.

Công đoàn trường có đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trẻ, nhiệt tình trong công tác, có tinh thần trách nhiệm với nghề nghiệp, với nhiệm vụ được giao. Các đoàn viên công đoàn có ý thức thi đua và xây dựng tập thể công đoàn, đoàn kết, có sự phối hợp chặt chẽ giữa Ban giám hiệu với BCH Công đoàn để cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ các năm học.

Trường lớp khang trang, các đồ dùng, thiết bị phục vụ cho công tác dạy học được tăng cường, mua sắm hàng năm. Phụ huynh học sinh có sự quan tâm đối với công tác giáo dục học sinh.

Công đoàn hoạt động trong môi trường giáo dục, gắn với những chuẩn mực về đạo đức, tác phong nghề giáo; đa số cán bộ công đoàn, đoàn viên, giáo

viên gương mẫu thực hiện chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

1.2. Khó khăn.

Ban Chấp hành Công đoàn không phải là cán bộ chuyên trách nên khả năng tổ chức các hoạt động đôi khi chưa mang tính chuyên nghiệp, nội dung chưa phong phú, kinh phí chi cho hoạt động công đoàn còn hạn hẹp nên cũng phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động.

Số giáo viên trong độ tuổi nghỉ thai sản nhiều đôi khi ảnh hưởng đến công tác giảng dạy trong nhà trường.

Trong nhiệm kỳ 2017- 2023 do dịch Covid -19 có nhiều diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng nhiều tới hoạt động giáo dục trong nhà trường, học sinh phải nghỉ học trực tuyến, giáo viên vừa làm công tác giảng dạy vừa phải kết hợp với các ban ngành để tuyên truyền phòng chống dịch, việc thực hiện giãn cách xã hội ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của giáo viên và người lao động.

Do đặc thù dạy học của nhà trường, hoạt động chuyên môn nhiều, cùng với áp lực của công việc nên thời gian hoạt động của tổ chức công đoàn cũng như việc tổ chức các hoạt động khác còn gặp nhiều khó khăn.

2. Tình hình cán bộ, giáo viên, nhân viên

2.1. Số lượng, chất lượng

- Tính đến ngày 12/03/2023, tổng số đoàn viên công đoàn nhà trường có: 33 đồng chí, trong đó Nữ: 32 đồng chí

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên: 100% có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn theo luật giáo dục 2005, ngày 14 tháng 6 năm 2005 của Quốc hội và Thông tư 29/2021/TT-BGDĐT ngày 20 tháng 10 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong đó:

+ Ban Giám hiệu: 02 đồng chí.

+ Giáo viên: 28 đồng chí.

+ Nhân viên: 3 đồng chí

- Có sự hoạt động đồng bộ giữa các đoàn thể trong nhà trường, sự chỉ đạo sát sao của chi bộ Đảng cùng với sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Liên đoàn Lao động thành phố Uông Bí.

- Cơ sở vật chất (CSVC) nhà trường ngày càng được củng cố và tăng trưởng, khuôn viên nhà trường ngày càng khang trang và sạch đẹp đáp ứng với nhu cầu học tập của học sinh và cải thiện được điều kiện làm việc của đoàn viên, lao động.

- Nhận thức của nhân dân nói chung và các bậc phụ huynh nói riêng ngày càng được nâng cao, tạo thuận lợi cho nhà trường trong việc huy động các nguồn lực xây dựng CSVC và phối hợp giáo dục học sinh.

2.2. Về việc làm, thu nhập, đời sống

- Công đoàn có đội ngũ đoàn viên năng nổ, nhiệt tình, có ý thức tự học hỏi, đoàn kết, tương trợ lẫn nhau để vươn lên trong công tác. Tất cả các đoàn viên công đoàn đều được Ban giám hiệu nhà trường phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, đúng năng lực chuyên môn.

- Mức lương của ngành giáo dục ngày càng được quan tâm nên đời sống của đoàn viên công ngày càng được cải thiện. Công đoàn không có đoàn viên có đời sống quá khó khăn, các đoàn viên công đoàn đã có nhà ở, mức sống tương đối ổn định. Thu nhập của các đoàn viên công đoàn chủ yếu là lương, thu nhập của người thấp nhất là 5.000.000/tháng, người có thu nhập cao nhất là 11.000.000đ/tháng, mức lương trung bình 7.000.000 đồng/tháng tăng hơn so với nhiệm kỳ trước. Vì chỉ có thu nhập là lương, ngoài ra không có thu nhập khác dẫn đến đời sống một số đoàn viên còn khó khăn, đặc biệt là nhân viên y tế và giáo viên mới ra trường.

2.3. Về tình hình tư tưởng của CNVCLĐ

- BCH Công đoàn cùng nhà trường luôn tạo không khí thoải mái, động viên về tinh thần, tạo được không khí thi đua làm việc trong tập thể. Công đoàn phối kết hợp cùng nhà trường thực hiện đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, quan tâm tới đời sống đoàn viên, người lao động.

- Tập thể CBGVNV trường THCS Trung Vương luôn tin tưởng sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, thực hiện nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tham gia các phong trào thi đua, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong nhiệm kỳ vừa qua do ảnh hưởng của dịch Covid-19 bùng phát trong thời gian dài, nền kinh tế gặp nhiều khó khăn, lạm phát gia tăng, giá cả thị trường tăng cao, từ năm 2019 đến nay mức lương cơ sở của Cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động không tăng; chính sách tuổi nghỉ hưu đối với người lao động tăng ảnh hưởng rất nhiều đến tâm tư của nhà giáo và người lao động. Đoàn viên công đoàn rất mong mỗi Công đoàn nhà trường có ý kiến đề nghị với Công đoàn cấp trên, cấp có thẩm quyền tăng lương cơ sở một cách kịp thời, có chế độ ưu đãi với nhà giáo để giáo viên yên tâm bám lớp, bám trường.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2017- 2023

1. Đại diện, bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn

Ngay từ đầu các năm học, Công đoàn trường đã chủ động, tích cực tham gia xây dựng các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, giáo viên, nhân viên; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, nhà giáo và người lao động; Phát hiện, kiến nghị với nhà trường điều chỉnh những bất cập trong chế độ chính sách đối

với nhà giáo và người lao động đồng thời đề nghị với chuyên môn và cấp có thẩm quyền điều chỉnh tiền lương và phụ cấp cho cán bộ nhà giáo, người lao động tốt hơn.

Công đoàn luôn xác định đây là hoạt động trọng tâm, hàng đầu của mình nên đã phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo nhà trường thường xuyên thực hiện đúng đủ các chế độ chính sách cho đội ngũ. Phổ biến đầy đủ các văn bản liên quan đến chế độ của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động như: chế độ tiền lương, phụ cấp, nghỉ ốm, nghỉ thai sản và được hưởng đầy đủ chế độ BHXH, BHYT theo Luật BHXH. Xét duyệt nâng lương đúng thời gian quy định và nâng lương trước thời hạn cho cán bộ giáo viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Công đoàn đã tham mưu với nhà trường xét nâng lương định kì và xét nâng lương trước thời hạn cho các đồng chí giáo viên có thành tích, bên cạnh đó phụ cấp thâm niên của các đoàn viên công đoàn cũng được thực hiện kịp thời. Công đoàn đã thường xuyên giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, chế độ nghỉ ốm đau, thai sản, nâng lương, chế độ thâm niên nghề của đoàn viên công đoàn. Phối hợp với nhà trường thực hiện có hiệu quả Bộ luật lao động, Luật công đoàn, Luật giáo dục; Luật viên chức, chăm lo chế độ, chính sách đối với lực lượng lao động nữ. Qua đó, Công đoàn đã tạo được niềm tin và là chỗ dựa vững chắc cho các đoàn viên công đoàn.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ đoàn viên được Công đoàn và Nhà trường thực hiện kịp thời và có hiệu quả, quyền và lợi ích chính đáng của người lao động được đảm bảo, mọi kiến nghị, đề xuất của đoàn viên công đoàn về chế độ, chính sách được Công đoàn kịp thời phản ánh, đề xuất với Chi bộ, Ban Giám hiệu giải quyết kịp thời.

2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn và người lao động

Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn nhà trường tích cực động viên cán bộ, giáo viên thực hiện tốt đổi mới phương pháp dạy học và nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao tay nghề, có ý thức trách nhiệm trong giảng dạy, giáo dục học sinh, phấn đấu đạt danh hiệu thi đua các cấp để được hưởng chế độ tăng lương trước thời hạn. Nhờ sự phối hợp tốt nên trong nhiệm kì qua đã có nhiều đoàn viên công đoàn đạt được nhiều thành tích xuất sắc trong công tác và có 18 đoàn viên công đoàn đã được hưởng nâng lương trước thời hạn.

Công đoàn đã phối hợp cùng với Nhà trường làm tốt chế độ BHXH, BHYT, BHTT cho cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.

Công tác chăm lo đời sống cho các đoàn viên công đoàn luôn được Công đoàn quan tâm, thực hiện: làm tốt công tác hiếu hỉ, kịp thời thăm hỏi, động viên các đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đau ốm (500.000 đ/lần); thăm tư thân phụ mẫu hai bên gia đình nội ngoại, con cái ốm đau (200.000 đ/người); Tham gia phối hợp với nhà trường phân công giáo viên dạy thay cho giáo viên có việc đột xuất, ốm đau đảm bảo đúng quy định và không bỏ tiết, bỏ giờ.

Công đoàn cũng phối hợp với nhà trường đặt mua đủ các loại báo theo quy định, mua các loại chuyên san Giáo dục để giáo viên nghiên cứu học tập

thêm về chuyên môn, mua sắm trang thiết bị dạy học, điều kiện dạy học đảm bảo đủ điều kiện cho đoàn viên làm tốt công tác dạy học của mình theo tinh thần đổi mới phương pháp dạy học; Tham mưu với nhà trường tạo mọi điều kiện cho đoàn viên công đoàn tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn.

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn đã phối hợp tốt với chuyên môn tổ chức cho các đoàn viên, người lao động được tham gia khám sức khỏe định kỳ 1 người/lần/năm đảm bảo tất cả các đoàn viên có sức khỏe tốt để yên tâm công tác.¹

Trong nhiệm kỳ vừa qua, mỗi năm công đoàn phối hợp cùng nhà trường đều tổ chức trung bình 2 lần/năm cho các đoàn viên công đoàn đi tham quan một số danh lam thắng cảnh đầu xuân và nghỉ dưỡng vào dịp hè. Công đoàn hàng năm đều tặng quà cho con em các đoàn viên công đoàn nhân dịp Tết Nguyên đán, Tết Thiêu nhi, Tết Trung thu, đạt thành tích học sinh Giỏi và học sinh Tiên tiến. Tổ chức hàng năm tặng quà cho các đoàn viên công đoàn nhân dịp Tết Nguyên đán, may đồng phục cho các đoàn viên công đoàn, tặng quà nhân ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.²

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục.

Công đoàn luôn quan tâm tổ chức tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của công đoàn; tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn; tuyên truyền nghị quyết đại hội đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị chuyên đề toàn khóa XIII và chuyên đề hàng năm về *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; Tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ vào các cuộc thi do LĐLĐ và Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố; Triển khai các văn bản liên quan đến công tác phòng chống dịch Covid- 19. 100% cán bộ viên chức, người lao động cơ quan tham gia vào các tổ phòng chống dịch Covid- 19; tổ hướng dẫn, tuyên truyền cài đặt mã QR code cho giáo viên, phụ huynh, học sinh; tuyên truyền thực hiện pháp luật về ATGT, phòng chống bạo lực học đường; phòng chống bạo lực gia đình và các tệ nạn xã hội.

Thông qua công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần nâng cao nhận thức, giác ngộ về chính trị, củng cố nâng cao lòng tin, tạo được không khí phấn khởi trong cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động, tin tưởng sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của chính quyền nhà nước; 100% đoàn viên công đoàn và người lao động chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt chủ đề công tác hàng năm.

¹ Trong nhiệm kỳ 2017-2023, đã có 175 lượt đoàn viên, người lao động được khám sức khỏe định kỳ với tổng số tiền 87.000.000 đồng.

² Nhiệm kỳ 2017-2023, tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham quan 2-3 lượt/năm, tổng số tiền trên 200 triệu đồng, Thăm tặng quà tết thiêu nhi cho con cán bộ giáo viên, tặng quà 20/11, 8/3, may đồng phục tổng số tiền trên 70 triệu đồng.

Vận động và tổ chức cho đoàn viên công đoàn tích cực đổi mới hình thức, phương pháp giảng dạy theo chuẩn kiến thức, kỹ năng do Bộ GDĐT ban hành; tổ chức dự giờ trao đổi kinh nghiệm trong tổ, thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn, quy chế đánh giá xếp loại học sinh theo Thông tư số 22/2016/TT-BGDĐT ngày 22/9/2016 và thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020. Triển khai có hiệu quả phong trào đổi mới phương pháp dạy học, tích cực ứng dụng CNTT vào quản lý và dạy học.

Triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, đền ơn, đáp nghĩa, tương thân, tương ái; các đoàn viên công đoàn cũng tích cực tham gia ủng hộ các loại quỹ như: Ủng hộ đồng bào bị bão lụt, quỹ phòng chống thiên tai, ủng hộ người nghèo, ủng hộ trẻ mồ côi & khuyết tật. Nhân dịp tết Nguyên đán các thầy cô giáo và các em học sinh cũng đã tổ chức quyên góp tặng quà cho học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn. Hàng năm công đoàn tuyên truyền vận động đoàn viên tích cực tham gia thực hiện tốt các hoạt động nhân đạo Hiến máu tình nguyện tại Bệnh viện Việt Nam Thụy Điển.

4. Công tác thi đua khen thưởng và kết quả các phong trào thi đua

Ngay từ đầu năm học, việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường đã thực hiện rất tốt. Chỉ đạo các tổ chuyên môn tổ chức tốt hội nghị cán bộ, viên chức, lao động, các đoàn viên công đoàn được tham gia đóng góp ý kiến từ cấp tổ, xây dựng kế hoạch, tự nguyện đăng ký thi đua trong năm học phù hợp với khả năng, năng lực của bản thân.

Công tác triển khai chủ đề công tác các năm của công đoàn và chuyên môn được BCH công đoàn phối hợp với Ban Giám hiệu nhà trường cụ thể hóa qua việc phát động các phong trào thi đua như: “Thi đua dạy tốt - học tốt”; cuộc vận động “ Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và tự sáng tạo”; “Dân chủ- kỷ cương- tình thương- trách nhiệm”; “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, thi đua thực hiện sáng tạo nội dung hoạt động “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Phong trào đăng ký phần đầu đạt danh hiệu “ Cơ quan đơn vị văn hóa”; “ Chiến sĩ thi đua các cấp”; “Giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi các cấp”.... Đổi mới phương pháp dạy học theo chương trình giáo dục phổ thông mới 2018 luôn được đồng đạo đoàn viên công đoàn quan tâm hưởng ứng. Các thầy cô quan tâm đến đời sống tinh thần của học sinh, giáo dục H luôn tu dưỡng rèn luyện về phẩm chất đạo đức, hoàn thiện nhân cách, kỹ năng sống và giảng dạy cho các em về kiến thức, kỹ năng tạo môi trường học tập an toàn, thật sự thân thiện, gần gũi giữa thầy và trò trong nhà trường.

Công đoàn cũng đã xây dựng được mối đoàn kết thân ái trong tập thể đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên phối hợp chặt chẽ với nhà trường đẩy mạnh phong trào thi đua “*Hai tốt*”, cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*” đó là: Gương mẫu chấp hành chế độ chính sách của Nhà nước, thực hiện tốt nội quy, quy chế chuyên môn. Tập thể giáo viên đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau trong công tác, đời sống, sống có nghĩa với gia đình và cộng đồng. Cùng với chuyên môn đẩy mạnh phong trào tự học, tự bồi dưỡng tập nâng cao trình độ chuyên môn

ng nghiệp vụ; sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy; tích cực đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của học sinh, phụ đạo, bồi dưỡng học sinh trong các môn học, giáo dục đạo đức và rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh; tích cực nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm. Có tinh thần trách nhiệm phấn đấu đạt chất lượng giáo dục ngày càng cao góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học của nhà trường. Có kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ đáp ứng nhu cầu đổi mới của giáo dục hiện nay, chất lượng dạy và học cũng được từng bước nâng lên.

5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn

Ngay sau khi đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2017- 2023, BCH công đoàn đã tổ chức hội nghị lần thứ nhất, tiến hành bầu Chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm, UBKT và xây dựng chương trình công tác toàn khóa, hàng quý, hàng năm, xây dựng quy chế hoạt động, phân công các đồng chí ủy viên BCH phụ trách và chịu trách nhiệm từng chuyên đề.

BCH Công đoàn phối hợp với BGH, Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động VHVN-TDĐT tạo không khí vui, khoẻ trong đoàn viên công đoàn vào các đợt có các sự kiện chính trị, các ngày lễ lớn như: 20/10; 20/11; 22/12; 08/3; 26/3. Công tác vận động đoàn viên công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; công tác tuyên truyền, phát triển Đảng trong cán bộ viên chức, người lao động. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn giới thiệu 6 đoàn viên được kết nạp Đảng, vượt chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2017 - 2023.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng giới thiệu cán bộ, nữ CBGVNV tiêu biểu cho các cấp ủy Đảng, chuyên môn để đào tạo, quy hoạch, bồi dưỡng trở thành cán bộ lãnh đạo, quản lý. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn nhà trường đã giới thiệu quy hoạch cán bộ nguồn 02 đồng chí và được cấp trên bổ nhiệm chức danh phó hiệu trưởng đến công tác tại các đơn vị khác.

BCH Công đoàn trường luôn xác định xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh là mục tiêu phấn đấu của tập thể và cá nhân mỗi đoàn viên. Đổi mới nội dung phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn là một trong những nội dung được quan tâm hàng đầu của Công đoàn.

BCH Công đoàn thực hiện sinh hoạt thường kỳ hoặc đột xuất theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ. Các nội dung công việc được ghi chép và văn bản hóa thành kết luận cuộc họp để tổ chức thực hiện. Quan tâm thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp tập huấn do công đoàn cấp trên tổ chức.

Công đoàn vận động đoàn viên và người lao động không ngừng học tập và rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản toàn diện giáo dục, tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội, xây dựng và thực hiện nếp sống văn hóa trong trường học.

Trong nhiệm kỳ, 5 năm học Công đoàn cơ sở trường THCS Trung Vương luôn được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

6. Công tác nữ công

Tổ chức tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền công tác Bình đẳng giới, công tác dân số KHHGĐ, đề án tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” gắn với thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực gia đình. 100% nữ cán bộ GVNVLD của trường được tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất, đạo đức phụ nữ người Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Pháp lệnh dân số, Luật Bình Đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình.

Ban nữ công hoạt động có nề nếp, chỉ đạo phong trào “ **Giỏi việc trường-Đảm việc nhà**” có kết quả cao, lồng ghép với nội dung phong trào “**Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc**” trên cơ sở Chuẩn mực người phụ nữ. Với nhiều hình thức triển khai hoạt động, trong đó hình thức tổ chức hoạt động của Câu lạc bộ Nữ công đã mang lại hiệu quả thiết thực đối với hoạt động của nữ CBNG,NLĐ. Công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”. Vận động đoàn viên công đoàn tích cực “Học tập nâng cao trình độ học vấn chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp”. Tôn vinh khen thưởng nữ cán bộ, đoàn viên công đoàn tiêu biểu, xuất sắc thực hiện phong trào thi đua, con đoàn viên công đoàn vượt khó, học giỏi, thực hiện kế hoạch hoá gia đình...

Ban nữ công xây dựng kế hoạch hoạt động, phát động phong trào thi đua “ Hai giỏi”: Sinh hoạt theo chủ đề hàng tháng như: “Nuôi con khỏe - Dạy con ngoan”; Hạnh phúc gia đình; Dân số kế hoạch hóa gia đình; Phụ nữ trong thời đại mới.... Tuyên truyền, khuyến khích chị em phụ nữ khám sản, phụ khoa, bảo vệ chăm sóc sức khỏe cho chị em.

Các đoàn viên nữ không những giỏi việc nước đảm việc nhà, còn vượt lên những khó khăn, vất vả thường ngày để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng gia đình hạnh phúc; động viên, biết quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ nhau trong mọi lĩnh vực, xây dựng mối đoàn kết, thân ái, cởi mở, rộng lượng, vị tha, tư vấn cho nhau biết làm đẹp cho bản thân, cho gia đình và trường lớp.

Công đoàn chỉ đạo công tác nữ công hoạt động một cách rõ nét, có nội dung cụ thể, thiết thực, lôi cuốn 100% nữ đoàn viên sinh hoạt có hiệu quả, đặc biệt vào các dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam ngày 20/10, ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 và ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

Nhiệm kỳ qua, công tác kế hoạch hoá gia đình luôn được đoàn viên thực hiện tốt, đạt danh hiệu Gia đình văn hoá. Công đoàn luôn tích cực động viên, khuyến khích, khen thưởng con cán bộ, giáo viên, nhân viên có thành tích xuất sắc trong học tập, như: đỗ đại học, cao đẳng, các cháu học sinh giỏi cấp trường trở lên.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Trong nhiệm kỳ, BCH Công đoàn đã chỉ đạo Ủy ban kiểm tra công đoàn hoạt động đạt hiệu quả. Ngay từ đầu năm học, UBKT công đoàn đã xây

dựng chương trình hoạt động; tổ chức thực hiện nhiệm vụ đúng chức năng, quyền hạn. UBKT giúp Ban chấp hành thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với người lao động và tổ chức công đoàn; kiểm tra tài chính công đoàn³. Thông qua hoạt động tự kiểm tra của các tổ công đoàn và qua việc nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn: đa số đoàn viên công đoàn an tâm công tác, cùng chia sẻ với những khó khăn chung của nhà trường; không có đoàn viên công đoàn nào vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Đảng, của công đoàn.

8. Công tác tài chính công đoàn.

Công đoàn có đầy đủ hồ sơ sổ sách kế toán, thực hiện thu chi đúng, đủ, minh bạch. Lập sổ theo dõi và thực hiện ghi chép lập chứng từ đầy đủ theo quy định. Thực hiện đúng quy định về công tác thu chi tài chính công đoàn, có hồ sơ sổ sách chứng từ thu chi đầy đủ, rõ ràng, khoa học.

Hoạt động tài chính của công đoàn trường THCS Trung Vương được thực hiện theo đúng nguyên tắc. Việc thu chi và sử dụng kinh phí công đoàn, đoàn phí đúng, đủ và kịp thời. Hệ thống sổ sách theo dõi, quản lý theo quy định. Hoàn thành quyết toán tài chính các năm về LĐLĐ thành phố đúng quy định.

Hàng năm kinh phí công đoàn được cấp theo quy định một cách kịp thời, hỗ trợ tốt cho một số hoạt động trong nhà trường. 100% đoàn viên công đoàn nộp đúng, đủ đoàn phí theo quy định. Thường xuyên hỗ trợ kinh phí tạo điều kiện cho công đoàn tổ chức các hoạt động như: tặng quà cho đoàn viên công đoàn nhân ngày lễ, Tết.

9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Trong nhiệm kỳ 2017-2023 không có trường hợp nào vi phạm nội quy, quy chế dân chủ phải nhắc nhở hay xử lý, kỷ luật.

Công đoàn phối hợp với nhà trường thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được thể hiện rõ ở 5 vấn đề: (1) công khai kế hoạch năm học; (2) công khai trong công tác tuyển sinh vào lớp 6 và xét tốt nghiệp THCS; (3) công khai các khoản thu chi do nhà nước cấp, các khoản xã hội hóa đảm bảo nguyên tắc thu đủ chi; (4) công khai việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên; (5) công khai việc đánh giá xếp loại, xét duyệt các danh hiệu thi đua.

Công đoàn phối hợp chỉ đạo việc tổ chức Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động; xây dựng hệ thống các quy chế, nội quy cơ quan đơn vị; việc thực hiện công khai theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017, Thông tư 61/TT-BTC ngày 15/6/2017 và Thông tư Số: 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/ 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị

³ Trong nhiệm kỳ 2017- 2023, UBKT đã kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam 10 cuộc; kiểm tra việc thu, chi tài chính công đoàn 10 cuộc, phối hợp kiểm tra giám sát 5 cuộc, không có đơn thư, khiếu nại.

dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ. Quy chế chi tiêu nội bộ được Công đoàn chỉ đạo đưa ra thảo luận, bàn bạc thống nhất ngay từ đầu năm học ở các tổ Công đoàn đảm bảo chi tiêu tiết kiệm, đúng mục đích.

Công đoàn trường tổ chức thực hiện, nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của Công đoàn về pháp luật nói chung; pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động. Tham gia giải quyết chế độ chính sách, bảo vệ quyền lợi cho CBGVNV kịp thời. Công đoàn phối hợp với nhà trường thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường, tuyên truyền tới cán bộ giáo viên, nhân viên và học sinh ý thức giữ gìn và bảo vệ môi trường.

10. Các thành tích nổi bật trong nhiệm kì.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, hàng năm 100% các cán bộ, đoàn viên công đoàn đều hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 25 đồng chí đạt Chiến sĩ thi đua cơ sở; 8 đồng chí đạt giáo viên dạy giỏi cấp Tỉnh; 26 đồng chí đạt giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố, trong đó có 03 giáo viên đạt giáo viên dạy giỏi Xuất sắc cấp Thành phố; 12 đồng chí đạt giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp Thành phố, trong đó có 03 giáo viên đạt giáo viên chủ nhiệm giỏi xuất sắc cấp Thành phố; 04 đồng chí được UBND Tỉnh tặng Bằng khen; 10 đồng chí được Sở GDĐT tặng Giấy khen; 12 đồng chí được UBND Thành phố tặng Giấy khen.

Trong nhiệm kỳ 2017-2023 Công đoàn đã phối hợp cùng Nhà trường đạt 100% chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động đã đề ra hàng năm. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu thi đua hàng năm của nhà trường đều vượt chỉ tiêu và được nhiều thành tích cao, là địa chỉ tin cậy với phụ huynh học sinh cùng nhân dân trên địa bàn: 2 lần được bằng khen của UBND tỉnh; 2 lần được giấy khen của Sở; 2 lần được giấy khen của UBND thành phố.

Các phong trào thi đua hay các cuộc thi do Liên đoàn Lao động thành phố phát động nhất được đông đảo các đoàn viên nhiệt tình tham gia. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên công đoàn có nhiều đổi mới về nội dung, hình thức và biện pháp tổ chức thực hiện, thu hút được đông đảo mọi người tham gia. Trong nhiệm kỳ qua đã có hơn 100 sáng kiến khoa học được áp dụng vào công tác giảng dạy và công tác chủ nhiệm áp dụng thành công nâng cao chất lượng giảng dạy trong nhà trường.

11. Những hạn chế và nguyên nhân, rút ra bài học.

11.1. Hạn chế:

- Ban chấp hành Công đoàn hoạt động đôi lúc còn mang nặng hình thức báo cáo, chưa thực sự là diễn đàn để mọi người bày tỏ trao đổi ý kiến.
- Một số thành viên Ban chấp hành công đoàn chủ yếu đầu tư cho công tác chuyên môn nên chưa dành được nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn.
- Sinh hoạt hàng tháng của các tổ công đoàn chủ yếu lồng ghép với sinh hoạt chuyên môn, chưa phát huy hết vai trò của cán bộ công đoàn; tổ chức các buổi sinh hoạt chung toàn thể đoàn viên công đoàn còn ít.

- Một số hoạt động công đoàn tổ chức quy mô còn nhỏ do kinh phí công đoàn còn hạn hẹp.

11.2. Nguyên nhân.

Đội ngũ cán bộ công đoàn đều là kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn phải đảm nhiệm tương đối nên thời gian dành cho công tác công đoàn không nhiều dẫn đến hạn chế trong việc tổ chức một số hoạt động công đoàn chưa đạt hiệu quả cao.

Do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên một số nội dung, nhiệm vụ đề ra theo chương trình công tác của công đoàn trường còn gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện triển khai nhiệm vụ.

Kinh phí công đoàn hạn hẹp nên tổ chức nhiều hoạt động sẽ không còn kinh phí để thăm hỏi các đoàn viên công đoàn và tư thân phụ mẫu của đoàn viên công đoàn khi ốm đau.

11.3. Bài học kinh nghiệm.

- Coi trọng và tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, đặc biệt là Chi bộ trường THCS Trung Vương, chủ động phối hợp và xây dựng quy chế phối hợp chặt chẽ với nhà trường nhằm tạo lên sức mạnh tổng hợp.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong Ban chấp hành Công đoàn, trong đội ngũ, phát huy trí tuệ của tập thể của Ban chấp hành Công đoàn. Ban chấp hành Công đoàn phải đủ đức đủ tài để chỉ đạo hoạt động là việc làm cần thiết.

- Xây dựng quy chế hoạt động, nội quy làm việc đảm bảo tính khoa học, hợp lý trong chỉ đạo, xây dựng kế hoạch hoạt động.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn trước hết là chủ tịch Công đoàn cơ sở có năng lực và bản lĩnh của người đại diện, am hiểu về chính sách, chế độ, chức năng nhiệm vụ công đoàn, gắn bó với đoàn viên công đoàn và có uy tín trong tập thể, tổ chức đa dạng phong phú các hình thức hoạt động, tập hợp thu hút được đoàn viên công đoàn mới tạo ra được sức mạnh tổng hợp mang lại hiệu quả cao; bố trí thời gian cho các hoạt động công đoàn một cách cụ thể, rõ nét.

- Trong bất cứ tình huống nào, việc chỉ đạo thực hiện công tác công đoàn cũng phải đảm bảo 3 chức năng:

- + Chức năng tham gia quản lý.
- + Chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ đoàn viên.
- + Giáo dục, vận động cán bộ đoàn viên nâng cao năng lực, phẩm chất, nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo.
- Hoạt động của công đoàn luôn gắn chặt với hoạt động của chuyên môn
- Tổ chức tốt công tác thi đua khen thưởng nhất là công tác tổng kết các phong trào thi đua cuối năm học để động viên tinh thần lao động của đoàn viên.

- Phải đi sâu tìm hiểu nắm bắt tâm tư nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, điều kiện để đảm bảo cho uy tín của tổ chức công đoàn; Phải tập trung tăng cường tuyên truyền để nâng cao nhận thức, thực hiện tốt các quy định, hướng dẫn của cấp trên về văn hóa công sở cho cán bộ, công chức, người lao động như: lồng ghép, đưa nội dung tuyên truyền nâng cao nhận thức về văn hóa công sở tại các cuộc họp, các đợt sinh hoạt chính trị để mỗi cán bộ, công chức hiểu được vai trò, trách nhiệm của mình và từ đó thực hiện nghiêm túc các quy định của cơ quan.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023- 2028; NHỮNG ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

I- DỰ BÁO TÌNH HÌNH, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Dự báo tình hình 5 năm tới.

- Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh, góp phần quan trọng xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước.

- Xây dựng Công đoàn vững mạnh toàn diện như:

+ Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, NLD; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở.

+ Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

+ Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

+ Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

+ Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn.

Công đoàn nhà trường cũng dự kiến những thuận lợi và khó khăn sau:

1.1. Thuận lợi

Công đoàn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Chi bộ, sự đồng thuận của chuyên môn nhà trường với các chương trình, kế hoạch về công tác công đoàn. Công đoàn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo trực tiếp của Liên đoàn Lao động thành phố cùng sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, ngành, đoàn thể đối với sự nghiệp giáo dục chung của nhà trường để phát huy tính tích cực, sáng tạo của các đoàn viên công đoàn khi thực hiện nhiệm vụ hoạt động Công đoàn đề ra.

Tiếp tục phát huy những kết quả và kinh nghiệm hoạt động Công đoàn của nhiệm kỳ qua cùng với tiếp tục đổi mới tổ chức hoạt động Công đoàn, khắc phục những yếu kém góp phần xây dựng sự nghiệp giáo dục và hoạt động Công đoàn tại đơn vị. Thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ cơ bản của tổ chức Công đoàn nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Công đoàn các cấp và Nghị quyết của Công đoàn trường THCS Trung Vương đã đề ra.

Những kết quả hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ qua là bài học kinh nghiệm, để Công đoàn tiếp tục làm tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong thời gian tới

1. 2. Khó khăn

Ban Chấp hành Công đoàn không phải là cán bộ chuyên trách nên khả năng tổ chức các hoạt động đôi khi chưa mang tính chuyên nghiệp, nội dung chưa phong phú, kinh phí chi cho hoạt động công đoàn còn hạn hẹp nên cũng phần nào ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động.

Đoàn viên công đoàn cũng còn băn khoăn lo lắng về chế độ tiền lương và ưu đãi dành cho ngành giáo dục.

2. Mục tiêu tổng quát.

Nhiệm kỳ 2023-2028 có ý nghĩa vô cùng quan trọng, đó là việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV. Tiến tới Đại hội XVIII Công đoàn thành phố; Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ninh lần thứ XIV, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028. Trước tình hình địa phương có nhiều thuận lợi và khó khăn thách thức, Công đoàn trường THCS Trung Vương cần thực hiện tốt mục tiêu chung đó là: Tăng cường công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ viên chức với những hoạt động cụ thể thiết thực nhất của tổ chức công đoàn để cán bộ, viên chức trong đơn vị có cuộc sống ổn định, yên tâm công tác. Tiếp tục xây dựng công đoàn vững mạnh, vận động đoàn viên chấp hành theo đúng điều lệ Công đoàn Việt Nam, đổi mới nội dung và hoạt động công đoàn. Tăng cường công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn có đủ năng lực trình độ đáp ứng nhu cầu phát triển trong tình hình mới”. Trên cơ sở mục tiêu chung **“Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Phát triển”** làm nòng cốt, sẵn sàng hội nhập quốc tế sâu rộng của tổ chức công đoàn.

3. Một số chỉ tiêu chủ yếu.

- 100% cán bộ viên chức đạt danh hiệu LĐTT; tối đa 15% đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở; 60% các bộ viên chức hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ, 40% đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- 100% cán bộ, viên chức, lao động học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- 100% cán bộ, viên chức, lao động đăng ký tích cực tham gia các hoạt động của đoàn thể; thực hiện tốt nội quy, quy chế của nhà trường.
- 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ và đúng hạn. Công tác quản lý theo quy chế quản lý tài chính công đoàn.
- 100% cán bộ Công đoàn được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do LĐLĐ thành phố tổ chức.
- 100% đoàn viên tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo do Liên đoàn lao động thành phố hoặc phòng Giáo dục và Đào tạo phát động.
- 100% đoàn viên thực hiện tốt công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con ngoan, khỏe, xây dựng gia đình hạnh phúc, bình đẳng.
- 100% đoàn viên thực hiện nghiêm túc các quy định ở nơi cư trú, đạt gia đình văn hóa.
- 100% đoàn viên thực hiện tốt Luật giao thông đường bộ: không sử dụng rượu bia khi tham gia giao thông.
- 100% đoàn viên tham gia tích cực luật Phòng chống thuốc lá: không sử dụng thuốc lá nơi công sở.
- 100% đoàn viên được thăm hỏi kịp thời khi ốm đau, hoạn nạn, hiếu, hi.
- Mỗi năm công đoàn giới thiệu 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.
- Hàng năm phần đấu Công đoàn trường THCS Trưng Vương được xếp loại hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.
- Hàng năm xét nâng lương cho đoàn viên; đảm bảo tiền lương,, các quy định chính sách liên quan đến quyền lợi của đoàn viên công đoàn.
- Hàng năm Ban Thanh tra nhân dân tham gia giải quyết và phối hợp giải quyết dứt điểm 100% đơn thư, kiến nghị của đoàn viên, NLĐ (nếu có) và giám sát bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn.
- Hàng năm phối hợp thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động đúng quy định; tổ chức ký kết thi đua giữa nhà trường và công đoàn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao cuộc sống của đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ đoàn viên, công chức, viên chức và người lao động. Phối hợp tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Công đoàn chủ động giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với công đoàn viên, đặc biệt là thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, đảm bảo 100% đoàn viên được nâng lương đúng thời hạn. Phối hợp với Ban giám hiệu trong

việc xét nâng lương trước thời hạn theo quy định cho cán bộ viên chức đủ điều kiện.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CNVCLĐ như: chế độ tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BHTN...

- Phát huy vai trò của “Tổ âm công đoàn”, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, thăm hỏi động viên giúp nhau giải quyết khó khăn trong đời sống hiện tại.

- Đẩy mạnh các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa; các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong công chức, viên chức và người lao động: Tiếp tục tham gia xây dựng quỹ “Tham quan”. Sử dụng có hiệu quả đúng mục đích quỹ công đoàn thăm hỏi và trợ kịp thời cho công đoàn viên gặp khó khăn, ốm đau, hoạn nạn.

- Động viên 100% công đoàn viên nhiệt tình ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện do các tổ chức xã hội phát động.

- Phối hợp tổ chức tốt Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động, chủ động xây dựng, ký kết thi đua hàng năm; tăng cường hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, thực hiện tốt chức năng phản biện xã hội của công đoàn đối với việc xây dựng nội quy lao động, quy chế quản lý trong nhà trường.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Tăng cường tổ chức tuyên truyền trong cán bộ nhà giáo, người lao động (CBNG, NLĐ) về các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của công đoàn, pháp luật của Nhà nước; tiếp tục chỉ đạo và triển khai thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* trong CBNG, NLĐ, tuyên truyền và tổ chức triển khai thực hiện tốt Nghị quyết 02-NQ/TW về *“Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*. Tập trung tuyên truyền các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp tới Người lao động như: Bộ luật Lao động; Luật Công đoàn (sửa đổi); Luật BHXH.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ sở; chú trọng các hình thức tuyên truyền trong các kỳ sinh hoạt công đoàn, phổ biến văn bản thông qua mạng nội bộ; tích cực triển khai thực hiện "ngày pháp luật", định kỳ mỗi tháng một lần CBNG,NLĐ dành ít nhất 01 giờ để nghiên cứu các văn bản pháp luật.

- Tổ chức ký cam kết trong cán bộ đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện an toàn giao thông, không tham gia vào các hoạt động tệ nạn xã hội. Vận động CBNG,NLĐ cải tiến lề lối làm việc; đề cao trách nhiệm cá nhân đối với công việc được giao; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công việc chuyên môn, thực hiện tốt công tác cải cách hành chính.

- Tuyên truyền và vận động cán bộ đoàn viên công đoàn và người lao động tích cực tham gia cải cách hành chính, xây dựng và bảo vệ chính quyền Nhà nước, đấu tranh chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng.

- Phối hợp với nhà trường tổ chức tốt các hoạt động đời sống văn hoá ở cơ sở như: Phong trào văn hoá, văn nghệ, TDTT để nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ công chức, người lao động.

3. Đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, thực hiện đăng kí giao ước thi đua, chú trọng phát huy nội lực của đoàn viên, kết hợp với chuyên môn động viên đoàn viên tham gia tích cực vào các phong trào thi đua; tạo điều kiện, động viên công đoàn viên tự học tự rèn, trao dồi kinh nghiệm, nâng cao nghiệp vụ chuyên môn.

- Đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng người cán bộ viên chức “*Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo*” gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Vận động cán bộ viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng phong trào “*Xanh - sạch - đẹp*” đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, góp phần làm đẹp cảnh quan môi trường thành phố nói chung và trường THCS Trưng Vương nói riêng; giữ gìn vệ sinh nơi làm việc. Vận động cán bộ đoàn viên công đoàn và người lao động không tham gia các tệ nạn xã hội; Các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện chủ đề công tác hằng năm của tổ chức Công đoàn cấp trên và của Đảng bộ - Chính quyền địa phương.

- Đổi mới hình thức phát động phong trào thi đua; đổi mới công tác thi đua khen thưởng của CĐCS theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua; tăng cường sự phối hợp giữa CĐCS với lãnh đạo cơ quan trong việc chỉ đạo các phong trào thi đua.

4. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, tổ chức xây dựng công đoàn vững mạnh

- Tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; nhân rộng kịp thời các hoạt động mới, hiệu quả cao, đề xuất điều chỉnh các vấn đề phát sinh trong thực tiễn.

- Xây dựng chương trình công tác phù hợp nhằm cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ, nội dung hoạt động của công đoàn từng năm.

- Đẩy mạnh công tác phát triển và nâng cao chất lượng đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh. Đổi mới nội dung, các hình thức sinh hoạt để thu hút đoàn viên tích cực tham gia.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao hiểu biết, trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở; động viên tinh thần tự học tập nhằm bổ sung kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn thông qua hoạt động thực tiễn, trao dồi kinh nghiệm và các phương tiện thông tin đại chúng.

5. Nâng cao chất lượng hiệu quả Công tác nữ công, góp phần chăm lo xây dựng đội ngũ nữ CCVCLĐ trong tình hình mới.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ nhận thức trong đoàn viên và nữ CNVCLĐ.

- Tiếp tục thực hiện phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ trong nữ CNVCLĐ; Nâng cao chất lượng và hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”;

- Tăng cường bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ công CĐCS.

- Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, chính sách nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

6. Đổi mới, nâng cao hiệu quả Công tác tài chính Công đoàn:

- Tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra, Ban thanh tra nhân dân trong việc kiểm tra, giám sát để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của công đoàn viên việc thực hiện Điều lệ công đoàn Việt Nam, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của tổ chức công đoàn.

- Công đoàn quản lý tài chính công đoàn được bảo đảm theo chế độ. Thực hiện thu đúng, thu đủ kinh phí 2% và 1% đoàn phí công đoàn. Sử dụng quỹ công đoàn đúng mục đích, chi đúng chế độ quy định của Tổng Liên Đoàn Việt Nam, đảm bảo lập đầy đủ hệ thống sổ sách, chứng từ thành quyết toán theo đúng quy định để nâng cao hiệu quả hoạt động của tài chính công đoàn tài cơ sở.

7. Tăng cường hoạt động UBKT công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động

- Tăng cường vai trò hoạt động kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra công đoàn và Ban thanh tra nhân dân để thực hiện tốt điều lệ, quy chế công đoàn, quy chế dân chủ ở cơ sở trong mọi hoạt động của cơ quan.

- Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong cơ quan; việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách Nhà nước và các nguồn thu khác, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CBNG,NLĐ theo quy định của pháp luật...

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức hằng năm; đặc biệt là giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CBNG,NLĐ như tiền lương, tiền công, tiền thưởng, BHYT, BHXH, BHTN, chế độ nghỉ phép, ốm đau thai sản...; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn.

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Công tác chuyển ngạch, chuyển loại viên chức cần làm kịp thời hơn để động viên CBGVNV tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn.

- LĐLĐ mở các lớp bồi dưỡng cán bộ công đoàn hàng năm để nâng cao nghiệp vụ công công đoàn cho các đồng chí làm công tác kiêm nhiệm công đoàn khối trường học.

Kính thưa quý vị đại biểu ! Kính thưa Đại hội

Trên đây là báo cáo tổng kết và dự thảo phương hướng Đại hội của Công đoàn cơ sở trường THCS Trưng Vương, rất mong được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp lãnh đạo cùng ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường để báo cáo được hoàn thiện và thực hiện có hiệu quả hơn trong những năm tiếp theo. Xin cảm ơn đại hội!

Nơi nhận:

- Chi bộ nhà trường (BC);
- Thành viên BCH; tổ CD (T/h);
- Lưu: CĐCS.

**BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
TRƯỜNG THCS TRƯNG VƯƠNG**