

Số: 05/ BC-CĐCS

Uông Bí, ngày 20 tháng 05 năm 2024

BÁO CÁO

TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023 - 2024

Thực hiện chương trình công tác năm học 2023 - 2024, nhằm kịp thời đánh giá kết quả hoạt động công đoàn các CĐCS năm học 2023-2024, LĐLĐ thành phố hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổng kết hoạt động và công tác thi đua khen thưởng của Công đoàn năm học 2023 - 2024. Cụ thể như sau:

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Khái quát tình hình tại đơn vị: Tổng số CBNGNLD đến thời điểm 01/5/2024 là: 35 Trong đó:

+ Số CB quản lý: 2

+ Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 29

+ Nhân viên, lao động: 4

+ Số GV thừa: 0

+ Số GV thiếu: 0

- Biến động về số lượng, chất lượng đội ngũ trong năm học:

+ Nghỉ chế độ: 01; chuyển công tác: 0, nghỉ khác: 02 (thai sản)

+ Nhận mới, bổ sung: 02 CBNG (luân chuyển)

- Trình độ chuyên môn; Lý luận chính trị

+ Thạc sỹ: 06; Đại học: 33; Cao đẳng: 2; Trung cấp: 0

+ Cao cấp: 0; trung cấp: 05; Sơ cấp: 24

+ Quản lý Nhà nước: 02

- Đánh giá chung về đội ngũ:

+ Tập thể cán bộ giáo viên, nhân viên luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết trong chỉ đạo, thực hiện phù hợp với điều kiện trường miền núi. Đội ngũ đang được trẻ hoá, 100% có trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn, nhiệt huyết trong công tác dạy và học.

+ Về đội ngũ: Trên 80% là GV trẻ có khả năng tiếp cận sử dụng các phần mềm hỗ trợ dạy học tốt tuy nhiên kinh nghiệm giảng dạy chưa nhiều.

+ Đời sống, thu nhập, việc làm, chế độ chính sách, mức thu nhập bình quân của NGNLD: Ổn định, đúng chế độ, đúng bằng cấp và chất lượng công việc.

+ Thu nhập của cán bộ, CNVCLĐ mức bình quân là 6.890.000 đồng, cao nhất: 15 triệu đồng; thấp nhất: 4,5 triệu đồng.

- Tư tưởng, nguyện vọng của CBNGNLD: Đội ngũ ĐVCD ngày càng có ý thức hơn trong công tác công đoàn; tập thể đội ngũ khá đoàn kết, có trách nhiệm với công việc được giao; CBNGNLD đều có nguyện vọng được ổn định công tác lâu dài.

- Thuận lợi, khó khăn trong quá trình hoạt động của nhà trường và của công đoàn cơ sở:

+ Thuận lợi: CBNGNLD đều yên tâm công tác, nhiệt tình, có trách nhiệm với công việc được giao; Tích cực đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ, thực hiện tốt công tác chuyển đổi số nhằm nâng cao chất lượng dạy và học.

+ Khó khăn: Do số lượng ĐVCD có tuổi đời trẻ, phải nuôi con nhỏ nên ảnh hưởng đến hiệu quả công việc.

B. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023- 2024

1. Công tác tham gia quản lý, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLD

- Phối hợp với chuyên môn đề xuất phân công bố trí lao động hợp lý, phù hợp với năng lực GV.

- Theo dõi và hợp xét nâng lương cho đoàn viên đúng thời hạn.

- Khuyến khích ĐVCD làm kinh tế gia đình.

- Tổ chức chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân, ban kiểm tra công đoàn giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách của nhà nước (Tiền lương, nghỉ thai sản, nâng lương, dạy thêm...), giám sát việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, và giám sát việc thực hiện quyền và lợi ích của CBVC

- Tham gia đánh giá thi đua và xếp loại CB -VC học kì I và cuối năm học 2023 - 2024 đảm bảo công bằng và khách quan, dân chủ và đúng nguyên tắc.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; chỉ đạo việc tổ chức Hội nghị CBVCLD và thực hiện đúng nghị quyết Hội nghị; phối hợp xây dựng hệ thống các quy chế, nội quy cơ quan đơn vị; việc thực hiện công khai theo TT 09.

- Phối hợp với Chi bộ, nhà trường trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CB - GV- CNV trong trường. Có những giải pháp tốt để xây dựng "Gia đình văn hoá nhà giáo" và "Đơn vị có đời sống văn hoá tốt"; giúp đỡ một số gia đình ĐVCD gặp khó khăn..

- Làm tốt các hoạt động xã hội, từ thiện: vận động ĐVCD quyên góp, ủng hộ các gia đình gặp khó khăn đột xuất, bệnh hiểm nghèo (số tiền hơn 19 triệu đồng); vận động ĐVCD tham gia tốt các hoạt động xã hội tại địa bàn nơi cư trú.

- Tổ chức các hoạt động như 20/10, Tết, 8/3 cho ĐVCD, phối kết hợp cùng nhà trường tổ chức thành công lễ kỉ niệm 30 năm thành lập trường.

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLĐ

- Việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBGV- CNV lao động đã được BCH quan tâm thường xuyên. Đặc biệt vào các ngày lễ tết, phối hợp với nhà trường tặng quà bộ quần áo dài cho đoàn viên nữ, áo sơ mi cho đoàn viên

nam nhân ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 và kỉ niệm 30 năm thành lập trường với trị giá 1.200.000đ/người, tặng quà ngày Quốc tế Thiếu nhi cho con em đoàn viên Công đoàn trị giá 50.000đ/người, liên hoan tọa đàm 20/10, hỗ trợ tham quan 500.000đ/người; Chương trình “Tết sum vầy” được thực hiện có ý nghĩa với số tiền là 500.000 đồng/ người;

Động viên bồi dưỡng kịp thời 02 đồng chí: Trần Thuỷ, Huyền tham gia dạy chuyên đề mỗi người trị giá 200.000đ. Bồi dưỡng 04 giáo viên tham gia thi giáo viên giỏi cấp Tỉnh: Thuần, Hương, Nga, B. Phương mỗi đồng chí 200.000đ.

- Kết quả triển khai thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”: sản phẩm triển khai tại cơ sở? số lượng đoàn viên, NLĐ và giá trị được thụ hưởng

- 100% ĐVCD tham gia đóng góp các loại quỹ, các phong trào xã hội nhân đạo từ thiện do tỉnh, ngành, thành phố phát động như Quỹ đền ơn đáp nghĩa 5.778.000đ, quỹ ủng hộ người nghèo 5.395.000, quỹ khuyết tật mồ côi 1.450.000đ, Quỹ bảo trợ trẻ em(5.778.000đ), Quỹ phòng chống thiên tai với số tiền là 1.435.000 đồng, tổng số tiền là 19.836.000đ.

- Việc tổ chức khám sức khỏe, hoạt động tham quan cho đoàn viên, CBNG NLĐ được tổ chức định kì 1 lần/năm.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, CBNGNLĐ

- Tuyên truyền đúng, đầy đủ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và triển khai nhiệm vụ năm học. Tham gia đầy đủ có hiệu quả các buổi học tập nghị quyết chuyên đề, các buổi tuyên truyền tại đơn vị và triển khai đến các ĐVCD.

- Phối hợp với chuyên môn duy trì sĩ số học sinh, tỷ lệ học sinh bỏ học dưới 1%, tỉ lệ học sinh lên lớp và học sinh tốt nghiệp đạt 98 % trở lên.

- củng cố duy trì nề nếp ý thức và động cơ học tập bằng cách tăng cường bồi dưỡng và rèn luyện phương pháp bộ môn, vận dụng phương pháp giảng dạy mới phát huy trí lực HS phối kết hợp chặt chẽ với sự chỉ đạo của BGH và nề nếp tự quản, tự giác học tập của HS.

- Chi uỷ chỉ đạo BGH, BCH công đoàn chỉ đạo tốt công tác trường học, đặc biệt là công tác dạy tốt thực hiện nghiêm túc qui chế chuyên môn, kỷ luật lao động. Thực hiện tốt cuộc vận động: “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, phấn đấu thầy giáo, cô giáo là tấm gương cho HS noi theo và cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với chủ đề “Học Bác lòng ta trong sáng hơn” với các cá nhân tiêu biểu như: Hoàng Thị Thuần, Bùi Thị Diệp Vân, Hà Thu Hiền...

- Chi uỷ, chi bộ lãnh đạo BGH, BCH Công Đoàn vừa xây dựng đội ngũ GV, NV, có trách nhiệm, có uy tín, có phẩm chất, có năng lực chuyên môn, vừa làm tốt công tác giảng dạy, thực hiện với khẩu hiệu: “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” và chỉ đạo cán bộ GV, nhân viên tiếp tục thực hiện phong trào thi đua: “Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực”.

- Kết hợp với đoàn thanh niên, đội TN làm tốt công tác quản lý nề nếp tự quản trong HS, GDNGLL, kết hợp với GVCN giáo dục đạo đức, GD kĩ năng

sống cho HS, tổ chức các hoạt động VHVN-TDĐT thu hút HS tham gia, hạn chế HS cá biệt.

- Tiếp tục cùng nhà trường củng cố hệ thống cơ sở vật chất, thiết bị, phương tiện phục vụ cho công tác dạy và học.

- Tổ chức tốt các hoạt động chào mừng các ngày lễ kỷ niệm của đất nước, của địa phương.

- Lên kế hoạch cho GV tập luyện và tham gia thi các hội thi do nhà trường, ngành tổ chức như hội thi GVCNG cấp trường, cấp thành phố;

- Tham gia đầy đủ các hội nghị tập huấn do LĐLĐ TP, LĐLĐ tỉnh triệu tập.

- Phối hợp Tổ chức, tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao.....

- Tham gia xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Thường xuyên tổ chức hoặc tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, các hội thi, các hoạt động nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLD thi đấu thể thao, tham gia hội thi GVCN giỏi, GV dạy giỏi cấp tỉnh.

- Thường xuyên đăng bài, chia sẻ thông tin về các hoạt động của nhà trường trên website và facebook của nhà trường.

4. Các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CBNGNLD góp phần đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng giáo dục

- Tổ chức trong ĐVCD các phong trào thi đua bắt đầu từ Hội nghị tổng kết năm 2023-2024, triển khai nhiệm vụ năm 2024-2025, xây dựng các phong trào thi đua từ cấp tổ, tới cấp trường, cấp thành phố và cấp ngành (thi GVDG các cấp, Được công nhận “Cơ quan văn hóa” “Đơn vị văn hóa” cấp thành phố).

*** Các chỉ tiêu cơ bản phấn đấu trong năm học 2023-2024:**

+ Về cá nhân:

- GVDG Cấp trường: 29; GVDG cấp tỉnh: 4

- GVCN giỏi cấp TP: 4 (trong đó có 1 đ/c đạt xuất sắc)

- Chiến sĩ thi đua các cấp: (CSTD cấp CS: 8 ; CSTD cấp tỉnh: 1)

- Lao động tiên tiến: 35/35

- UBND TP khen: 2 đ/c.

- UBND Tỉnh khen: 1 đ/c.

- SGD khen: 1 đ/c

+ Về tập thể:

* Chi bộ đạt: **“Chi bộ trong sạch vững mạnh”**.

* Tập thể trường đạt: **Tập thể lao động tiên tiến**.

* Công Đoàn đạt: **“CD cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”**,

* Đoàn đội: **“Liên đội vững mạnh”**.

- Việc thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục khá tốt, năm qua nhà trường đã dần hoàn thiện cơ sở vật chất một số lớp học qua việc xã hội hóa, có lớp lắp được tivi, máy chiếu, điều hòa, quạt... để phục vụ việc học tập

- Các mô hình trong giảng dạy của đội ngũ giáo viên nhằm nâng cao chất lượng dạy và học như sử dụng công nghệ số trong giảng dạy, thành lập và duy trì hoạt động của các câu lạc bộ Tiếng Anh, Toán học vui...

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Kết quả công tác phát triển đoàn viên: trong năm học tiếp nhận thêm 2 ĐV chuyển đến;

Tham gia đầy đủ các đợt bồi dưỡng, tập huấn do cấp trên tổ chức. Đã giới thiệu đi học lớp Nhận thức về Đảng được 2 đ/c

- Thực hiện Chương trình "*Liên kết, kết nghĩa*" với các CĐCS đơn vị, doanh nghiệp, lực lượng vũ trang trên địa bàn như hỗ trợ Công an phường nhập dữ liệu của dân cư trên hệ thống..

6. Công tác Nữ công.

- Thường xuyên tuyên truyền đến ĐVCD các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Chỉ thị của công đoàn về công tác nữ, về bình đẳng giới; Tích cực tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ.

- Tổ chức tốt các hoạt động bình đẳng giới, đảm bảo chế độ chính sách cho nữ CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, tết trung thu và ngày phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Tập trung xây dựng, củng cố nhân sự của Ban nữ công, tăng tỷ lệ Đảng viên trong nữ CB-VC nữ.

- Phát huy mạnh mẽ chuyên đề về giới trong sinh hoạt nữ nhân dịp kỷ niệm ngày 20/10, Tổ chức vui chơi thi trả lời câu hỏi, văn nghệ nhân ngày thành lập hội liên hiệp PNVN. Tiếp tục vận động và tổ chức tốt phong trào "Giỏi việc trường, đảm việc nhà". Kết quả 100% đoàn viên nữ đạt danh hiệu "Giỏi việc trường, đảm việc nhà". Không có ĐV sinh con thứ 3.

- Tiếp tục triển khai thực hiện việc xây dựng câu lạc bộ "Gia đình hạnh phúc" trong đơn vị; phát động phong trào phụ nữ "Tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc"; liên hệ với các cơ sở y tế để khám bệnh định kỳ cho chị em nữ.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động như: Hội thi, báo cáo chuyên đề, hoạt động VH-VN-TDĐT trong nữ CN-VC-LĐ để nâng cao nhận thức, tạo hưng phấn trong công tác, thực sự thu hút được chị em trong công tác nữ.

- Việc triển khai các phong trào, chương trình công tác nữ công - kết quả và kinh nghiệm tổ chức hoạt động.

- Việc quan tâm, chăm lo đời sống vật chất tinh thần, tạo cơ chế đặc thù trong công tác đào tạo, phát triển đội ngũ nữ nhà giáo, cán bộ quản lý, nữ cán bộ nghiên cứu khoa học.

- Kết quả thực hiện Bình đẳng giới, công tác dân số KHHGD, đề án “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Công đoàn chỉ đạo cho kế toán công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch thu chi tài chính rõ ràng minh bạch ngay từ đầu năm, thực hiện thu chi tài chính theo đúng nguyên tắc. Quyết toán công đoàn kịp thời, chính xác về cấp trên. Nộp các khoản thu, các khoản đóng góp kịp thời và đúng địa chỉ.

- Xây dựng các loại quy chế thu chi cho các nguồn quỹ rõ ràng có sự thống nhất của tất cả ĐVCD.

- Công tác trích nộp đoàn phí công đoàn đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Báo cáo dự toán, quyết toán chính xác, kịp thời.

- Công tác thu chi, sử dụng nguồn tài chính công đoàn.

- Làm tốt công tác báo cáo quyết toán tài chính năm 2023 và dự toán năm 2024.

- Tham dự tập huấn công tác tài chính công đoàn năm 2024.

- Sử dụng tài khoản của Công đoàn tại ngân hàng VietinBank Uông Bí và thực hiện trích nộp về Tài khoản Công đoàn Việt Nam theo quy định.

- Tổng đoàn phí 1% đã thu năm 2023: 31.971.231 đồng.

- Tổng kinh phí đã trích nộp về Liên đoàn lao động huyện năm 2023: 9,610,000 đồng.

- Tình hình quản lý, sử dụng tài chính đúng mục đích, đúng quy định của cấp trên.

8. Hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ CD Việt Nam, thực hiện chỉ thị, nghị quyết CD cấp trên, quy chế làm việc của BCH, UBKT; kiểm tra quản lý tài chính, tài sản, thu, chi ngân sách CD đồng cấp.

- Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Thực hiện công tác kiểm tra công đoàn định kỳ 1 lần/1 quý.

- Ban thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể theo từng tháng.

C. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ưu điểm:

Nhìn lại những kết quả công đoàn đã đạt được trong năm học 2023 - 2024. BCH công đoàn nhận thấy công đoàn đã thực hiện đúng vai trò, nhiệm vụ, chức năng của công đoàn. Công đoàn đã xây dựng được khối đoàn kết vững chắc trong nhà trường. Quan tâm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho CBGV- CNV. Động viên đoàn viên thực hiện tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động nhân đạo từ thiện. Đặc biệt phối hợp với chính quyền thực hiện công khai dân chủ mọi

hoạt động trong nhà trường. Đoàn viên luôn có tư tưởng vững vàng yên tâm công tác.

Khuyết điểm:

- Việc chỉ đạo thực hiện các hoạt động đôi khi còn chưa sát sao.
- Kế hoạch hoạt động còn chưa sáng tạo.
- Hoạt động của BCH còn chưa năng động sáng tạo, chưa đổi mới trong công tác chỉ đạo.

Nguyên nhân:

BCH công đoàn mới nên chưa có kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo các hoạt động công đoàn. Năng lực hoạt động của công đoàn còn chưa đổi mới, chưa sáng tạo, chưa năng động đôi khi còn chưa mạnh dạn quyết đoán chủ động còn dựa vào nhà trường.

Bài học kinh nghiệm trong triển khai hoạt động công đoàn năm học 2023-2024 đó là:

- Cần xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể của nhà trường.
- Triển khai kế hoạch kịp thời, có sự điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế.
- Nghiêm túc rút kinh nghiệm để công tác chỉ đạo và thực hiện tốt hơn.
- Động viên, khích lệ các đoàn viên một cách kịp thời.

D. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2024-2025

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về giáo dục và đào tạo để tạo sự đồng thuận cao trong tất cả các ĐVCD. Tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết đại hội 12 của Đảng về GD: "đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục, đào tạo; phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao"; gắn với thực hiện cuộc vận động "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" và phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực". Phát động phong trào: mỗi giáo viên khá giỏi nhận hỗ trợ ít nhất một đồng nghiệp để cùng tiến bộ.

- Mỗi GV tự nguyện phụ đạo HS yếu kém ít nhất 2 tiết/tuần.
- Đẩy mạnh phong trào thi đua "Hai tốt", phong trào lao động sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin vào đổi mới phương pháp dạy học và quản lý. (Đặc biệt là thích ứng nhanh với mọi hình thức dạy học, kiểm tra đánh giá)

- Tập trung đổi mới công tác quản lý, đổi mới phương pháp dạy học, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; tổ chức tốt các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học 2023-2024.

- Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Hai không” với 4 nội dung, cải tiến công tác thi đua để hoàn thành cơ bản nội dung Chỉ thị 33/2006/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng chương trình GDPT mới, chương trình thay SGK mới.

- Thực hiện rà soát, quy hoạch hệ thống trường, lớp; tăng cường đầu tư cơ sở vật chất đảm bảo chất lượng các hoạt động giáo dục.

- Tăng cường đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin, ưu tiên kết nối hệ thống Internet theo mô hình quản lý trường học thông minh.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp để nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và phân luồng, hướng nghiệp học sinh.

- Tăng cường công tác quản lý dạy thêm học thêm, công tác thanh tra, kiểm tra, khảo thí và kiểm định chất lượng giáo dục.

2. Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong việc học tập và thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao nhận thức trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, của địa phương trong giai đoạn mới, góp phần ngăn chặn tình trạng vi phạm đạo đức đối với nhà giáo. Thực hiện tốt công tác DS-KHHGD.

3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và trong dạy học. Huy động các nguồn lực xã hội để đầu tư thiết bị dạy học thực hiện thí điểm trường học thông minh, lớp học thông minh và Chương trình giáo dục STEM (tích hợp khoa học kỹ thuật, công nghệ và toán) để tiếp cận “giáo dục thông minh”, chuyển đổi số; các phần mềm dạy trực tuyến.

- Tích cực đổi mới kiểm tra đánh giá ứng dụng phần mềm; thúc đẩy đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới toàn diện nhà trường. Tham gia thi GV giỏi các cấp; Đẩy mạnh đổi mới quản lý giáo dục, trong đó tập trung đổi mới cơ chế tài chính, cải cách hành chính, tăng cường công tác thanh tra;

4. Đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, thông qua phong trào thi đua dạy tốt học tốt kịp thời phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng những đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; Tiếp tục củng cố, xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn trong nhà trường.

5. Đổi mới công tác thi đua khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả, đúng Luật. Tăng cường công tác tuyên truyền trong thi đua khen thưởng, phát hiện các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến để khen thưởng kịp thời.

6. Luôn có ý thức xây dựng tập thể, xây dựng trường lớp, giữ gìn mối đoàn kết trong chi bộ nhà trường, và trong các đoàn thể, đưa các phong trào của nhà trường ngày một đi lên. Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng bộ quy tắc ứng xử "tự hào là công dân thành phố Uông Bí", quy tắc "nụ cười Hạ Long"...

7. Phần đầu đạt các danh hiệu

- * Chi bộ đạt: "Chi bộ trong sạch vững mạnh".
- * Tập thể trường đạt: "Tập thể lao động tiên tiến";
- * Công Đoàn đạt: "CĐ cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ"
- * Đoàn đội: "Liên đội vững mạnh".

Nơi nhận:

- LĐLĐ thành phố (B/c);
- Ban Giám hiệu;
- UV BCH, UBKT CĐCS;
- Lưu: CĐCS

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Đặng Ánh Tuyết