

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO UÔNG BÍ
TRƯỜNG THCS NGUYỄN VĂN CỪ

QUY CHẾ PHỐI HỢP
GIỮA BAN GIÁM HIỆU
VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
NĂM HỌC 2022-2023

Vàng Danh, tháng 10 năm 2022

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO UÔNG BÍ
TRƯỜNG THCS NGUYỄN VĂN CỪ

QUY CHẾ PHỐI HỢP
GIỮA BAN GIÁM HIỆU
VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
NĂM HỌC 2022-2023

Vàng Danh, tháng 10 năm 2022

Số: 235/QĐ-THCSNVC

Uông Bí, ngày 04 tháng 10 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế phối hợp giữa Ban Giám hiệu
với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Trường THCS Nguyễn Văn Cừ
Năm học 2022-2023**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS NGUYỄN VĂN CỪ

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14, ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng Chính phủ;
Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2015 của Bộ Nội vụ về việc hướng
dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về việc thực
hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự
nghiệp công lập; Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo
dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Công văn 488/TLĐ, ngày 07/4/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về
việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động
cơ quan, đơn vị; tổ chức Hội nghị CBCCVC; Nghị quyết 09b/NQ-BCH ngày
23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công đoàn tham gia
xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới.

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở trường THCS Nguyễn Văn
Cừ, khóa III nhiệm kỳ 2017 -2022;

Xét đề nghị của BCH Công đoàn cơ sở trường THCS Nguyễn Văn Cừ.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về công tác phối hợp
giữa Ban Giám hiệu với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trường THCS Nguyễn
Văn Cừ.

Điều 2. Ban giám hiệu, BCH công đoàn cơ sở, các tổ chức, cá nhân có liên
quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 3. Quyết định có hiệu lực kể ngày từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Ban CĐ QCDC Phòng GD & ĐT
thành phố Uông Bí (B/cáo);
- LĐLĐ thành phố (B/cáo);
- BGH, BCH CĐCS;
- Các tổ CM, tổ CĐ nhà trường (T/hiện);
- Lưu.



Nguyễn Thị Hải Yến

QUY CHẾ
Phối hợp công tác giữa Ban Giám hiệu
với Công đoàn cơ sở trường THCS Nguyễn Văn Cừ năm học 2022-2023
(Ban hành kèm theo Quyết định số 235/QĐ-THCSNVC, ngày 04 tháng 10 năm 2022
của Hiệu trưởng trường THCS Nguyễn Văn Cừ)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Giám hiệu (BGH) trường THCS Nguyễn Văn Cừ và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở (CĐCS) nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác trong thực hiện chức năng nhiệm vụ của nhà trường.

2. Quy chế này áp dụng đối với Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn cơ sở, cán bộ quản lý, giáo viên, đoàn viên công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ.

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Đảm bảo thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của nhà nước và tổ chức Công đoàn.

2. Tôn trọng hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong nhà trường.

Chương II
NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 3: Phối hợp bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý nhà trường và người lao động:

1. BGH nhà trường có trách nhiệm phối hợp với BCH CĐCS thống nhất giải quyết những vấn đề có liên quan đến quyền nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo và người lao động, trong: Công tác tuyển dụng, tiền lương, tiền thưởng, thực hiện quy chế dân chủ ở nhà trường.

2. Công đoàn có trách nhiệm vận động cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động, đoàn viên công đoàn tham gia công tác xã hội, giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội, xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong nhà trường.

3. Phối hợp chỉ đạo tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT của trường, của ngành, công đoàn cấp trên và của địa phương phát động. Chỉ đạo tổ chức giao lưu văn hóa, văn nghệ, TDTT vào các ngày lễ lớn: khai giảng năm học, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Ngày phụ nữ Quốc tế 8/3...

4. Công đoàn cùng BGH trường THCS Nguyễn Văn Cừ chỉ đạo nhà giáo, người lao động trong đơn vị tham gia các Hội thi do Phòng GD&ĐT thành phố, công đoàn cấp trên, các ban ngành, đoàn thể và địa phương tổ chức.

5. Công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ và người lao động; tổ chức xây dựng thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa nhà giáo, người lao động với BGH của nhà trường. Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động, tham gia với BGH nhà trường về các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, nâng cao đời sống và phúc lợi của nhà giáo, người lao động, đoàn viên.

Điều 4: Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, Đoàn viên công đoàn

1. BGH nhà trường phối hợp với BCH Công đoàn tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị, chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. BCH Công đoàn nhà trường có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động và đoàn viên công đoàn nâng cao ý thức trách nhiệm trong rèn luyện, học tập nâng cao trình, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu của ngành giáo dục.

3. Công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch, các giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên. Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên và người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Tổ chức bồi dưỡng về lý luận chính trị, nghiệp vụ chuyên môn, hoạt động công đoàn nhằm đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy, hoạt động công đoàn trong nhà trường.

4. Phối hợp trong việc xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; đoàn viên trong nhà trường. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT, xây dựng bài giảng điện tử, đẩy mạnh phong trào sử dụng đồ dùng và tự làm đồ dạy học.

Điều 5: Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của trường THCS Nguyễn Văn Cừ

1. Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ phối hợp thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán



bộ quản lý, người lao động; tổ chức đối thoại định kỳ ít nhất một năm 1 lần. Phối hợp tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.

2. Tăng cường công tác giáo dục pháp luật. Nâng có chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

Điều 6: Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành, địa phương, Công đoàn cấp trên

1. Ban Giám hiệu phối hợp với Công đoàn ban hành văn bản phối hợp phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, địa phương; tổ chức Hội thảo, các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và giảng dạy.

2. Vận động cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động, đoàn viên đẩy mạnh cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" gắn với phong trào thi đua "Hai tốt", cuộc vận động "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"; thực hiện kế hoạch "Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới" và Đề án "Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025"...

3. Phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến, tổ chức Hội nghị biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tổ chức đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

Điều 7: Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của các nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động:

1. Công đoàn nhà trường có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động tới BGH nhà trường. BGH nhà trường có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời trực tiếp hoặc bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn nhà trường.

2. Ban Giám hiệu trường kết hợp với tổ chức Công đoàn nhà trường xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động và đoàn viên công đoàn đúng luật.

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 8: Chế độ làm việc

1. Ban Giám hiệu nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham gia các kỳ họp của Ban chấp hành Công đoàn, các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội nghị liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động theo đề nghị của BCH Công đoàn.

2. Công đoàn nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham gia các hội nghị sơ kết, tổng kết, các hội thảo lấy ý kiến về phương án sắp xếp tổ chức; tham gia công tác thi đua, khen thưởng; bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của nhà trường và các nội dung liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn.

3. Trong các cuộc họp mỗi bên cần thông báo trước thời gian, nội dung và cung cấp những tài liệu, thông tin cần thiết để đóng góp ý kiến, nhất là những nội dung liên quan đến giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm học, các hoạt động nổi bật theo chủ đề.

4. BGH và BCH Công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Tổ chức họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

Điều 9: Chế độ thông tin

1. Ban Giám hiệu nhà trường có trách nhiệm thông tin cho CĐCS Công đoàn về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động, cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn nhà trường đề nghị.

2. Định kì 6 tháng một lần Công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ có trách nhiệm thông tin với BGH nhà trường về kết quả hoạt động của công đoàn, tình hình làm việc, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động, cùng các kiến nghị về các chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10: Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

1. Hàng năm Công đoàn trường THCS Nguyễn Văn Cừ xây dựng kế hoạch, chương trình công tác của công đoàn cơ sở, lập dự toán kinh phí đề nghị BGH hỗ trợ các hoạt động. Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm bố trí địa điểm, phương tiện làm việc cần thiết cho Công đoàn nhà trường hoạt động, đồng thời hỗ trợ kinh phí hằng năm để Công đoàn nhà trường triển khai có hiệu quả các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ công đoàn nhà trường tham dự các Hội nghị, Hội thảo, tập huấn do Công đoàn cấp trên triệu tập được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do nhà trường trả.

3. Ban Chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, được Hiệu trưởng nhà trường dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của nhà trường để hoạt

TP. UỶ
NG
CƠ SỞ
VĂN CỨ
HNIN

động công đoàn theo Luật Công đoàn Việt Nam 2012 và thông tư 08/2016/TT-BGDĐT ngày 28/3/2016 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và đào tạo quy định về giảm định mức tiết dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác công đoàn không chuyên trách trong cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Điều 11: Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến cán bộ, giáo viên, người lao động; đoàn viên công đoàn; các tổ chức trong nhà trường và đăng tải trên trang thông tin điện tử của nhà trường.

2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, BGH và công đoàn nhà trường cùng phối hợp xem xét, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp./.

**TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Nguyễn Thị Hải Yến

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thuỳ Giang



