

Số: 01a/BC-CĐCS

Uông Bí, ngày 17 tháng 09 năm 2022

BÁO CÁO
KHẢO SÁT, ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012
(Kèm theo HD số 12/HD-LĐLĐ ngày 29 tháng 8 năm 2022 của
Liên đoàn Lao động TP Uông Bí)

Công đoàn trường THCS Trung Vương đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 của Công đoàn sơ sở đến thời điểm 30/6/2022 như sau:

Phần thứ nhất: Đánh giá tình hình thực hiện Luật Công đoàn 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn, phát triển đoàn viên (Điều 5, Điều 16 Luật Công đoàn):

Phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng công đoàn cơ sở, từ Đại Hội XI Công đoàn Việt Nam đến nay đã có những bước chuyển vượt bậc. Quyền gia nhập, thành lập các hoạt động công đoàn được tôn trọng và bảo đảm thực hiện theo quy định của Luật Công đoàn; không bị cản trở, gây khó khăn từ chuyên môn.

Từ năm 2013 đến nay trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS khi thực hiện điều 17 của luật Công đoàn, người lao động đã được tuyên truyền và nhận thức rõ nét về Luật Công đoàn, phổ biến, giáo dục pháp luật, qua đó nhận thức của NLĐ đã được nâng lên, đồng thời có tác dụng mạnh mẽ đến người sử dụng lao động thuận tiện cho việc vận động phát triển đoàn viên công đoàn.

Tuy nhiên bên cạnh đó còn có một số hạn chế, khó khăn trong việc triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến Luật công đoàn đến NLĐ. Trên thực tế còn nhiều NLĐ chưa chủ động tìm hiểu pháp luật lao động, Luật CĐ, việc triển khai thực hiện luật công đoàn chưa có tính phối hợp cao, chưa có sự quan tâm của các tổ chức chính trị xã hội và các cơ quan chức năng, do đó còn hạn chế trong công tác tuyên truyền, vận động đến NLĐ và người sử dụng lao động.

2. Việc thực hiện các quy định về các hành vi bị nghiêm cấm (Điều 9 Luật Công đoàn):

Trong quá trình tuyên truyền, phổ biến và thực hiện Luật Công đoàn; qua kiểm tra, giám sát, ý kiến của đoàn viên công đoàn cho thấy các quy định của Luật công đoàn về các hành vi nghiêm cấm hiện nay đã được thể hiện đầy đủ, các nội dung trong điều 9 quy định các hành vi bị nghiêm cấm đã được áp dụng. Tuy nhiên với tình hình thực tế hiện nay với công nghệ 4.0 đề nghị cần bổ sung thêm Điều, khoản quy định nghiêm cấm các hành vi sử dụng các phương tiện thông tin, mạng xã hội và các hình thức khác làm ảnh hưởng đến việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của công đoàn.

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn:

Các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn cơ sở được tổ chức thực hiện một cách nghiêm túc, đúng chức năng đặc biệt trong công đoàn trường học bảo đảm quyền dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện thông qua tổ chức công đoàn cơ sở, như tổ chức hội nghị NLD; kiểm tra giám sát thực hiện quy chế dân chủ của thanh tra nhân dân; trực tiếp lắng nghe và thực hiện đáp ứng yêu cầu về chế độ cho NLD.

4. Về thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (Điều 10 Luật Công đoàn)

Chức năng Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động đã có nhiều thuận lợi khi Luật Công đoàn có hiệu lực giúp cho tổ chức công đoàn tham gia vào nhiều lĩnh vực trong cơ quan đơn vị, doanh nghiệp.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội (Điều 11 Luật Công đoàn)

CĐ trường tham gia xây dựng và thực hiện các quy chế, nội quy, nhất là nội quy lao động, quy chế dân chủ; tổ chức phong trào thi đua; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan. Qua đó việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của tổ chức công đoàn đã từng bước phát huy

hiệu quả.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp (Điều 14 Luật Công đoàn)

CĐCS thực hiện Quyền và trách nhiệm của Công đoàn trong việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được xác lập trong Luật Công đoàn và các văn bản quy phạm pháp luật khác. Căn cứ Bộ Luật Lao động năm 2012; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Công đoàn Trường đã thực hiện tốt chức năng giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định 217 ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị. Các hoạt động giám sát được tập trung vào: Giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch của công đoàn cấp trên và Tài chính công. Giám sát chế độ sinh hoạt ban chấp hành CĐ; công tác phát triển đoàn viên; thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện các chế độ chính sách với CBNGNLD. Qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan được thực chất; vai trò của công đoàn cơ sở trong thực hiện quyền giám sát tại cơ quan được thuận lợi.

7. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn (Điều 24, Điều 25 Luật CĐ)

Đảm bảo về tổ chức cán bộ: Tổ chức của Công đoàn trường thường xuyên được củng cố, kiện toàn, hiện nay Ban Chấp hành công đoàn trường có 05 đồng chí, trong đó có 01 chủ tịch, 01 phó chủ tịch, đều hoạt động kiêm nhiệm.

Bảo đảm về điều kiện hoạt động: Tình hình thực hiện của cơ quan trong bố trí thời gian làm việc, điều kiện làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở tuân thủ đúng theo qui định của Tổng Liên đoàn. Các điều kiện hoạt động của tổ chức công đoàn theo quy định của Luật đã được cấp ủy, chính quyền Nhà trường quan tâm chỉ đạo, đảm bảo cho tổ chức công đoàn hoạt động đúng Luật, điều lệ.

Qua thực tiễn cho thấy các quy định của pháp luật về những đảm bảo hoạt động công đoàn là phù hợp với thực tiễn tạo điều kiện thuận lợi để phát huy vai trò của tổ chức công đoàn

8. Về tài chính, tài sản công đoàn (Điều 26, Điều 27 Luật Công đoàn)

- Thực hiện thu, chi tài chính công đoàn theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Đóng góp đầy đủ 1% kinh phí về công đoàn cấp trên theo đúng quy định. Không có trường hợp chậm đóng, đóng không đủ, không đúng mức kinh phí công đoàn và không xử lý vi phạm.

- Thực hiện việc lập dự toán ngân sách công đoàn năm và quyết toán ngân sách công đoàn năm theo quy định; không để xảy ra tiêu cực trong quản lý tài chính. Thường xuyên thực hiện tốt công tác thông tin báo cáo 2 chiều theo đúng quy định của công đoàn cấp trên.

- Kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn thực hiện thuận lợi, công đoàn được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ tài chính hàng năm.

- Các quy định pháp luật hiện hành về tài chính, tài sản công đoàn là phù hợp.

Phần thứ hai: Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các Luật khác để đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất

Những năm gần đây Quốc hội đã ban hành nhiều luật mới có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động và tổ chức Công đoàn nên Luật công đoàn cần sửa đổi bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- *LDLD thành phố (B/c);*

- *Lưu: CĐCS*

**T/M. BAN CẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Thị Hải Vân

