

PHÒNG GD&ĐT UÔNG BÍ
TRƯỜNG **THCS YÊN THANH**
Số: 60/BC-THCSYT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Yên Thanh, ngày 25 tháng 9 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, lao động năm học 2021-2022; phương hướng thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023

Căn cứ Bộ Luật lao động 2019; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 về việc Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập (Thông tư 11);

Thực hiện Công văn số 83/LĐLĐ ngày 29/8/2022 của Liên đoàn lao động Thành phố Uông Bí V/v tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động tại các cơ sở trường học, năm học 2022-2023;

Hướng dẫn số 929/PGDDĐT-BCĐ ngày 14/9/2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ngành giáo dục Uông Bí về việc tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2022-2023";

Căn cứ vào kết quả đã đạt được của nhà trường trong năm học 2021-2022.

Trường THCS Yên Thanh báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2021-2022 và đề ra phương hướng thực hiện các nhiệm vụ năm học 2022-2023 với những nội dung cụ thể sau:

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NHÀ TRƯỜNG

1. Thuận lợi:

- CBGVNV nhà trường đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm với công việc, có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng. Tỷ lệ giáo viên/lớp đảm bảo theo quy định. 100% giáo viên đạt chuẩn và trên chuẩn về trình độ đào tạo, trên 90% giáo viên đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp trường, trong đó có 27,6% giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố, 10,3% giáo viên dạy giỏi cấp Tỉnh.

- Đa số học sinh ngoan, lễ phép, có thái độ học tập tích cực; khoảng 30% học sinh ý thức tốt về tầm quan trọng của việc học tập cho tương lai sau này. 98% học sinh đến trường được phụ huynh mua sắm đầy đủ sách, vở, đồ dùng học tập.

- Nhà trường được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Đảng ủy, UBND phường Yên Thanh; của lãnh đạo và chuyên môn phòng GDĐT Ưông Bí; sự phối hợp chặt chẽ và ủng hộ nhiệt tình của cha mẹ học sinh.

- Nhà trường có đủ số phòng học đảm bảo mỗi lớp có 01 phòng học riêng; cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tại các phòng học đảm bảo đáp ứng yêu cầu tối thiểu cho hoạt động dạy học, giáo dục: 13/14 phòng học có lắp máy chiếu hoặc tivi; 04 phòng học được trang bị thiết bị dạy học công nghệ thông tin tiên tiến; 03 phòng bộ môn (Hóa, Lý, Sinh); thiết bị tại các phòng học và làm việc như bàn ghế, máy tính đảm bảo phục vụ tốt cho học sinh trong các hoạt động học tập và giáo dục.

Hệ thống Internet được kết nối tại tất cả các phòng làm việc và khu phòng học, thuận lợi cho việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học.

- Khuôn viên nhà trường rộng với nhiều cây xanh, cây cảnh, tạo không gian “xanh, sạch, đẹp” thân thiện đối với học sinh; trường có sân chơi bãi tập rộng rãi, thoáng mát đảm bảo cho học sinh vui chơi và luyện tập thể dục thể thao.

2. Khó khăn:

- Phòng học của học sinh dãy nhà học số 2 có diện tích chưa đảm bảo theo yêu cầu tối thiểu ($36\text{m}^2/\text{phòng}$ trong khi quy định là $45\text{m}^2/\text{phòng}$) ảnh hưởng đến học tập và hoạt động của học sinh; 2/3 bàn ghế học sinh đã cũ, một số bàn ghế học sinh không có ngăn bàn, hỏng mặt bàn, hỏng mặt ghế, nhưng vẫn phải tận dụng để học sinh sử dụng. Nhiều thiết bị dạy học của nhà trường thiếu, hoặc hư hỏng do trang cấp đã lâu (bộ thiết bị thí nghiệm của phòng Vật lý, Sinh học). Thiết bị dạy học tương tác trong các phòng học thông minh chất lượng giảm sút, đường truyền internet không ổn định nên ảnh hưởng tới hiệu quả các giờ dạy (3/4 máy chiếu hỏng, 01 máy chiếu lệch điểm và mờ; 04/04 máy chiếu hết rất mờ; hệ thống micro cầm tay, micro cài áo không còn sử dụng được...); cơ sở vật chất thư viện còn thiếu so với quy định.

- Kinh phí hoạt động hàng năm từ ngân sách nhà nước cấp chủ yếu là dùng để chi lương cho giáo viên, kinh phí chi khác rất hạn chế nên việc mua sắm trang thiết bị để đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 là không có; kinh phí tổ chức các hoạt động thi đua, trải nghiệm, giáo dục KNS chưa đạt kế hoạch đề ra.

- Một số giáo viên tuổi cao, trình độ công nghệ thông tin hạn chế nên việc sử dụng thiết bị dạy học tương tác của 4 phòng học thông minh chưa được thường xuyên. Giáo viên thừa thiếu cục bộ, một số giáo viên sức khỏe yếu, nên việc phân công nhiệm vụ đảm bảo tiêu chí phù hợp năng lực và chuyên môn còn gặp khó khăn.

- Mặt bằng tiếp thu của học sinh không đồng đều, một số học sinh tiếp thu rất chậm; trường có 11 học sinh khuyết tật học hòa nhập. Hoàn cảnh gia đình của một số

em còn khó khăn, thiếu sự quan tâm của phụ huynh đến việc học của con cái. Còn một bộ phận học sinh chưa ngoan, lười học, bị lôi cuốn vào các trò chơi, xao nhãng việc học tập nên kết quả học tập thấp (một số hs hay tụ tập ... trốn học ...).

- Địa bàn dân cư phường Yên Thanh rộng, tương đối phức tạp; đa số phụ huynh học sinh là dân lao động với mức thu nhập thấp, việc quan tâm tới việc học tập của con em còn ít, chưa tích cực (cá biệt là thiếu hợp tác) trong phối kết hợp giữa nhà trường với gia đình giáo dục học sinh. Các tệ nạn, tiêu cực xã hội ngày một gia tăng ảnh hưởng đến các hoạt động giáo dục trong nhà trường.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM HỌC 2021-2022

1. Công tác chỉ đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường

- Ngay từ đầu năm học, ban Chi ủy Chi bộ nhà trường đã chỉ đạo Ban giám hiệu phối hợp với Công đoàn nhà trường tổ chức quán triệt, triển khai đến toàn thể CBGVNV trong đơn vị các văn bản hướng dẫn của cấp trên về thực hiện nhiệm vụ năm học 2021-2022, các văn bản về phát huy quyền làm chủ của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động trong nhà trường nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

- Chi uỷ chỉ đạo Chi bộ thực hiện các quy định phát huy quyền làm chủ của nhân dân, thực hiện dân chủ trong sắp xếp vị trí việc làm, phân công nhiệm vụ; đổi mới phương thức và hoạt động của Chi bộ, lắng nghe ý kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng; tiếp thu mọi kiến nghị của quần chúng về phương hướng thực hiện nhiệm vụ, về cải tiến lề lối làm việc để nâng cao hiệu quả công việc.

- Chi uỷ chi bộ đã chỉ đạo Ban giám hiệu gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; nâng cao năng lực quản lý và hiệu quả điều hành của ban giám hiệu đối với các hoạt động của nhà trường.

2. Về việc thực hiện trách nhiệm của hiệu trưởng – người đứng đầu đơn vị

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động tại đơn vị; cụ thể hoá các hoạt động giáo dục thông qua Kế hoạch, Quy chế làm việc; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ và Kế hoạch giáo dục năm học của các cá nhân, tổ chức nhà trường; thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị quy định tại Điều 4, Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT:

+ Dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành, tổ chức các hoạt động của nhà trường; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với CBGVNV và học sinh theo quy định của pháp luật.

+ Tổ chức họp giao ban định kỳ vào thứ 2 hàng tuần, và tuần 1 của tháng; tổ chức sơ kết vào cuối học kỳ, tổng kết vào cuối năm học, để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, đề ra nhiệm vụ, giải pháp thực hiện thời gian tiếp theo.

+ Sẵn sàng lắng nghe những phản ánh, phê bình, chia sẻ của CBGVNV, học sinh. Khi CBGVNV, học sinh nhà trường có nguyện vọng đề đạt ý kiến, luôn tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi.

+ Chỉ đạo việc cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin, tài liệu, cách thức tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc tại đơn vị. Chỉ đạo, xem xét, xử lý kịp thời các kiến nghị của CBCNV, học sinh và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân nhà trường; kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền (nếu có).

+ Gương mẫu, đi đầu trong việc đấu tranh chống những biểu hiện cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến, trù dập, giấu diếm, bùng bít, làm sai lệch sự thật, làm trái nguyên tắc và những biểu hiện không dân chủ khác trong nhà trường.

+ Phối hợp với Công đoàn nhà trường tổ chức hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022 với kết quả đồng thuận cao, đạt 100%.

- Thực hiện nghiêm túc quy định công khai tại Điều 9, Thông tư 11/2020 về: Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến hoạt động của nhà trường; các nội quy, quy chế của đơn vị; kế hoạch năm học, tháng, tuần, đề án, chiến lược định hướng phát triển nhà trường; kinh phí hoạt động và quyết toán kinh phí hằng năm; tài sản, trang thiết bị; việc giải quyết chế độ cho CBGVNV; việc đánh giá, xếp loại viên chức.... Thực hiện nội dung 3 công khai theo Điều 5 “Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân” ban hành kèm Thông tư 36/2017/TT- BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT; Các quy định của nhà trường liên quan đến việc việc học tập của học sinh theo quy định của pháp luật;... Công khai kết quả tiếp thu ý kiến của CBGVNV về: Kế hoạch năm học, kế hoạch tháng của nhà trường; kế hoạch tổ chức phong trào thi đua; báo cáo sơ kết, tổng kết; các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân; việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của CBGVNV; các nội quy, quy chế của nhà trường.

- Chủ trì xây dựng Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường bám sát các văn bản hướng dẫn. Trong đó, có quy định cụ thể về tổ chức đối thoại tại đơn vị được quy định tại Điều 17 thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và điều 37, 38, 39, 40, 41 nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày

14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Quy chế phối hợp hoạt động giữa nhà trường và Ban Đại diện cha mẹ học sinh năm học 2021-2022, Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022, Quy chế sử dụng tài sản công, Quy chế hoạt động chuyên môn, Quy chế đánh giá xếp loại viên chức và thi đua khen thưởng, Nội quy nhà trường... Các văn bản này đều được lấy ý kiến đóng góp từ tổ chuyên môn, và thông qua tại Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động của nhà trường năm học 2021-2022 ngày 07/10/2021 với 100% thành viên dự Hội nghị biểu quyết nhất trí.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2021-2022

3.1. Về tổ chức các hoạt động giáo dục

Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn của các cấp về thực hiện nhiệm vụ năm học 2021-2022. Tổ chức dạy học theo hướng tăng cường các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, phát triển năng lực, phát huy tính tích cực, chủ động cho học sinh. Kế hoạch dạy học của giáo viên được đưa lên lưu trữ tại thư viện điện tử của nhà trường. Việc đánh giá, cho điểm, nhận xét học sinh đảm bảo đúng theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục Đào tạo.

Tăng cường hiệu quả của ứng dụng công nghệ thông tin và các phần mềm quản lý trong giám sát thực hiện nội dung chương trình, kế hoạch giáo dục và đánh giá kết quả học tập của học sinh đảm bảo khách quan chính xác, công bằng. Coi đây là một tiêu chí cứng trong đánh giá xếp loại chuyên môn và mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng, chống dịch bệnh covid-19, bám sát các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Nhà trường đã thực hiện tốt nội dung các hướng dẫn của Bộ, Sở, Phòng Giáo dục Đào tạo về chương trình dạy học, hình thức dạy học linh hoạt phù hợp trong thời gian học sinh phải nghỉ học ở trường vì dịch Covid-19; đảm bảo hoàn thành chương trình năm học 2021-2022 đúng theo Kế hoạch.

Chú trọng công tác giáo dục tư tưởng đạo đức, và rèn kỹ năng sống cho học sinh. Tăng cường, tuyên truyền giáo dục pháp luật, giáo dục hành vi ứng xử, tư tưởng đạo đức; các kỹ năng ứng phó với các tình huống cuộc sống, hướng dẫn các kiến thức cần biết để sử dụng mạng xã hội một cách tích cực trước nguy cơ bùng nổ nhiều thông tin trái chiều trên mạng xã hội hiện nay. Các hoạt động tuyên truyền, quán triệt thực hiện nội quy trường lớp; thực hiện quy định về phòng, chống cháy nổ; thực hiện quy định về an toàn giao thông; về phòng chống tội phạm, ma túy tệ nạn xã hội; thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm; an toàn phòng, chống tai nạn thương tích; phòng, chống đuối nước; phòng chống bạo lực học đường; phòng chống xâm hại trẻ em, phòng chống dịch bệnh... đã được nhà trường tổ chức thường xuyên bằng nhiều hình thức phù hợp, hiệu quả, thu hút đông đảo học sinh tham gia.

Nhà trường đã xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động GDNGLL theo năm học, tháng học, theo chủ đề chủ điểm và theo mỗi hoạt động cụ thể. Kịp thời điều chỉnh Kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế. Do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp nên các hoạt động trải nghiệm, thực tế cho học sinh nhà trường đã thực hiện được như sau: tham gia ngoại khóa cấp thành phố và cụm chuyên môn tháng 02/2022 - "Xuân gắn kết, Tết yêu thương"; ngoại khóa tuyên truyền về phòng chống tai nạn thương tích và phòng chống đuối nước, ngoại khóa “học online thời Covid” (tháng 4/2022); trải nghiệm thăm đền Chu Văn An và khu du lịch hồ Núi Cốc, ngoại khóa STEM và Lễ hội ẩm thực (tháng 5/2022).

Hướng dẫn học sinh tham gia các cuộc thi (nghiên cứu KHKT, viết thư quốc tế UPU, ...); tuyên truyền, khuyến khích học sinh tham gia Lễ hội văn hóa tại địa phương (Lễ hội Đình Nghè Bí Giàng, Đình - Chùa Lạc Thanh); dọn vệ sinh đài tưởng niệm phượng Yên Thanh; hưởng ứng chiến dịch cao điểm vệ sinh môi trường, chỉnh trang đô thị của phường Yên Thanh và thành phố.

Tăng cường tuyên truyền nâng cao nhận thức về Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh cho giáo viên, học sinh và cha mẹ học sinh.. Phối hợp với trường Cao đẳng nghề Xây dựng, trường Cao đẳng nghề Cơ giới, trung tâm GDNN và GDTX trên địa bàn Thành phố tổ chức tọa đàm, giao lưu, tìm hiểu về nghề nghiệp và các hướng đi sau tốt nghiệp THCS. Học sinh khối 9 tham gia Ngày hội tư vấn hướng nghiệp tại trường Cao đẳng Công nghiệp Xây dựng (tháng 5/2022)

Phối hợp chặt chẽ với ban đại diện cha mẹ học sinh (CMHS) trong tổ chức các hoạt động giáo dục, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để học sinh học tập, phát triển đảm bảo đúng các quy định tại Thông tư 55/2011/TT-BGDĐT ngày 22/11/2011 của Bộ GD&ĐT. Phối hợp chặt chẽ với UBND và Công an phường Yên Thanh trong công tác đảm bảo an ninh trật tự (ANTT) trường học. Trường hợp học sinh vi phạm an toàn giao thông, vi phạm BLHĐ (nếu có) đều được nhà trường xử lý đúng quy định, trên tinh thần tạo điều kiện để học sinh tự nhận thức và sửa lỗi...

Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác kiểm tra nội bộ trường học, có tác dụng nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cá nhân và chất lượng hoàn thành công việc được giao; 100% giáo viên nhà trường không vi phạm quy định về dạy thêm, học thêm; các khoản thu trong nhà trường đều được công khai, minh bạch và đúng quy định.

Sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí ngân sách Nhà nước kết hợp với các nguồn huy động hợp pháp khác để tăng cường trang bị cơ sở vật chất, thiết bị dạy học theo quy định. Chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng phòng học bộ môn, thư viện; đặc biệt là các thiết bị công nghệ tiên tiến tại các phòng học thông minh.

* **Chất lượng giáo dục**

- Thi học sinh giỏi các môn văn hóa lớp 9: Cấp Thành phố: Đạt 05 giải. Cấp Tỉnh: Đạt 01 giải Ba môn Giáo dục công dân.

- Thi khoa học kỹ thuật Thành phố: 01 sản phẩm giải thân thiện với môi trường.

- Thể dục thể thao: 02 giải 3 môn Điền kinh và giải 3 Bóng đá cấp Thành phố

- Chất lượng 02 mặt giáo dục cả năm (Kết quả đánh giá 550 học sinh, có 8 hs khuyết tật học hòa nhập không đánh giá, xếp loại):

Học lực G (tốt): 115 = 20,9%; khá: 244 = 44,4%; TB: 188 = 34,2%; yếu: 3 = 0,36%; kém: 0. Hạnh kiểm: Tốt: 429 = 78%; khá: 109 = 19,8%; TB (Đạt) 12 = 2,2%; yếu, kém: 0. *(Chỉ tiêu tại Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022 đề ra: Kết quả hai mặt giáo dục: Học lực Giỏi: 23%; Khá: 40%; TB: 35%; Yếu = 2 %; Kém 0. Hạnh kiểm Tốt, khá = 95 %; TB = 5%; Yếu 0. Chỉ tiêu học sinh giỏi các môn văn hoá chưa đạt: cấp Thành phố 12, cấp Tỉnh 05)*

- Tốt nghiệp THCS đạt 100% ; Thi đỗ THPT Ung Bí: đạt 25 học sinh ...

* **Chất lượng đội ngũ:**

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sĩ: 02/29; Đại học: 27/29.

- 06 giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp thành phố; 01 Giáo viên tổng phụ trách Đội giỏi cấp Thành phố; 08 giáo viên dạy giỏi thành phố, 03 giáo viên giỏi cấp tỉnh.

- Đánh giá xếp loại viên chức: 11/30 HTXS NV = 36,6%; 19/30 HTTNV = 63,4%

- **Danh hiệu thi đua và khen thưởng:**

+) Năm học 2021-2022, nhà trường được Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ninh tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc, được tặng giấy khen của Chủ tịch UBND thành phố Ung Bí; Liên đội được tặng Bằng khen của Hội đồng đội cấp Tỉnh, Công đoàn nhà trường được tặng giấy khen của Công đoàn Sở Giáo dục Đào tạo Quảng Ninh. Chi bộ Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+) Cá nhân: đồng chí P.Hiệu trưởng được nhận Bằng khen của UBND Tỉnh; đ/c Tổng phụ trách Đội được nhận Bằng khen của Tỉnh đoàn Quảng Ninh; 05 đồng chí đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở; 04 đồng chí được UBND Thành phố tặng giấy khen; 30/30 CBGVNV đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

3.2. Về chăm lo đời sống và việc thực hiện chính sách xã hội

- Nhà trường triển khai, quán triệt, kiểm tra, giám sát các cá nhân và bộ phận thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022; đảm bảo các chế độ và quyền lợi hợp pháp của giáo viên như:

lương, các khoản phụ cấp, kinh phí khen thưởng,... và chế độ của học sinh như: miễn giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập. Năm học 2021-2022, nhà trường đã xét và làm hồ sơ đề nghị nâng lương trước thời hạn cho giáo viên có thành tích trong công tác giáo dục, được cấp có thẩm quyền công nhận. Kịp thời lập danh sách và báo cáo các đối tượng học sinh thuộc diện chính sách, khó khăn đặc biệt nhưng có tinh thần vươn lên trong học tập để các em được nhận quà, nhận hỗ trợ từ các tổ chức xã hội

- Nhà trường phối hợp với Công đoàn tổ chức cho CBGVNV giao lưu trải nghiệm tại khu du nghỉ dưỡng đảo Rêu, đảo Cái Chiên; thăm hỏi động viên bản thân CBGVNV khi có ốm đau cũng như hiếu hỉ, biểu dương kịp thời đối với cá nhân có thái độ làm việc tích cực.

- Đảm bảo các quyền lợi cho người học: Tổ chức khám sức khỏe ban đầu cho học sinh toàn trường đầu tháng 10/2021; triển khai hoạt động BHYT cho học sinh. Đảm bảo chi trả kịp thời, đúng, đủ các chế độ của học sinh và giáo viên.

+ Trả lại tiền trông giữ xe đạp, tiền nước uống 1,5 tháng học online = tổng số tiền trả là 10.684.500đ

+ Hỗ trợ chi phí học tập cho hs = 24.250.000đ

+ Hỗ trợ học bổng cho hs khuyết tật và học sinh hộ nghèo Đỗ Kiều Anh lớp 9A2 tổng số tiền = 410.728.000đ

- Nhà trường phối hợp với các cơ quan, tổ chức xã hội, Ban đại diện CMHS trường làm tốt các công tác ủng hộ, từ thiện, tặng quà cho học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn, hoàn cảnh đặc biệt; kịp thời động viên và khen thưởng các học sinh tham gia thi HSG các môn văn hóa lớp 9, tham gia thi đấu TDTT các cấp.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà Nước; làm tốt mối liên hệ với khu dân cư nơi mình sinh sống, tuyên truyền tới mọi người dân thực hiện nghiêm túc mọi chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường tự nguyện, tích cực tham gia các cuộc vận động ủng hộ các tổ chức xã hội.

3.3. Công tác xã hội hoá giáo dục

- Nhà trường đã làm tốt công tác tuyên truyền và thực hiện nghiêm túc các quy định về xã hội hóa giáo dục. Năm học 2021-2022, nhà trường đã nhận được sự hỗ trợ tự nguyện từ cá nhân và tập thể Ban đại diện cha mẹ học sinh các lớp như: trang trí lớp học, mua sắm các vật dụng cần thiết phục vụ hoạt động học tập của học sinh, trang bị phương tiện vật tư phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại lớp học.

+ Tiêu biểu là khối 6: Phụ huynh trang trí, làm mới phòng học, tạo không gian học tập gần gũi, thân thiện đối với học sinh; lớp 6A3, ngoài trang trí lớp học, phụ

huynh tặng hiện vật 01 ti vi, quạt treo tường, chi phí sửa chữa nâng cấp bảng chống lóa; phòng học lớp 6A2, được cha mẹ học sinh trang trí, ốp tường chống thấm, may rèm cửa, tạo một không gian đẹp, trang nhã; lớp 6A1 trang bị bộ micro giúp cho việc giảng dạy của giáo viên tại phòng học thông minh được thuận lợi hơn. Phụ huynh lớp 7A3 ủng hộ học sinh trong lớp như: học sinh Vũ Quang Thành bị tai nạn 16.300.000đ để đi mổ mắt, học sinh Thảo My mồ côi bố ở với ông bà sách, vở, quần áo đầu năm. Phụ huynh 7A3, 7A4 ủng hộ kinh phí cho các học sinh của lớp tham gia hoạt động trải nghiệm tại đền thờ thầy giáo Chu Văn An và khu du lịch sinh thái hồ Núi Cốc. Phụ huynh học sinh Nguyễn Trường Phúc lớp 9A1 ủng hộ 1.000.000 để test covid cho học sinh trong lớp khi học sinh trở lại trường sau thời gian nghỉ ở nhà học trực tuyến.

+ Hưởng ứng đợt quyên góp ủng hộ “Quỹ xét nghiệm test nhanh Covid-19”, đã có 235 phụ huynh và 20 CBGVNV nhà trường quyên góp; tổng số tiền ủng hộ tính đến 31/12/2021 là 29.680.000.

Các nguồn xã hội hóa đều được sử dụng vào phục vụ hoạt động dạy - học, nâng cao chất lượng giáo dục ý thức trách nhiệm và rèn kỹ năng sống cho học sinh.

3.4. Kết quả triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường

- Nhà trường đã kịp thời quán triệt và công khai các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh, Thành phố, Bộ, Sở, Phòng giáo dục có liên quan đến nhiệm vụ của đơn vị ... qua các buổi giao ban tuần, các kỳ họp HĐSP tháng; đồng thời tăng cường hiệu quả của việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, công khai các văn bản hướng dẫn chỉ đạo của cấp trên, kế hoạch thực hiện, nội quy, quy chế của đơn vị trên website, thông báo qua zalo và chuyển vào hòm thư điện tử để toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường được biết và thực hiện. Thực hiện nghiêm túc việc công khai theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo qua bảng tin, địa chỉ gmail, trang web của nhà trường để tạo điều kiện cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị, cha mẹ học sinh và mọi người dân tham gia giám sát, phản biện theo quy định của pháp luật, trên tinh thần thực hiện có hiệu quả quy định của Bộ Chính trị tại Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218- QĐ/TW ngày 12/12/1013.

- Phối hợp với các tổ chuyên môn, đặc biệt là Công đoàn tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị các nội dung Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các Nghị định của Chính phủ liên quan đến quyền và nghĩa vụ của các bên khi tham gia quan hệ lao động theo quy định của pháp luật; các văn bản hướng dẫn về phát huy quyền làm chủ và mở rộng dân chủ trực tiếp của nhân dân,

quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động tại các cơ sở giáo dục như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ ban hành hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Công tác kiểm tra nội bộ hàng tháng, hàng kỳ; công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật; nâng bậc lương, chuyển ngạch; thực hiện quy trình nguồn cán bộ, đánh giá xếp loại viên chức cuối năm, kết quả giải quyết các ý kiến... đều được thực hiện công khai, nên đã tạo được sự an tâm, phấn khởi, tin tưởng của CBGVNV đối với cấp ủy, chính quyền trong nhà trường. Công tác tài chính, tài sản, các nguồn vốn được sử dụng đúng mục đích, có trọng điểm, có kế hoạch đúng nguyên tắc tài chính...

- Quyền làm chủ của CBGVNV được tôn trọng và phát huy. CBGVNV có ý thức trách nhiệm cao trong việc tham gia, góp ý kiến vào các chủ trương, nhiệm vụ công tác của nhà trường. Tất cả các ý kiến đều được Hiệu trưởng xem xét, cân nhắc.

- Thực hiện mục tiêu xây dựng "trường học thân thiện, học sinh tích cực", đổi mới hình thức giáo dục, lắng nghe ý kiến của học sinh, Ban giám hiệu nhà trường đã tổ chức các buổi đối thoại, giao lưu với học sinh toàn trường (tiết chào cờ tuần 1 tháng 10, tuần 3 tháng 12) tạo cơ hội cho học sinh bày tỏ tâm tư nguyện vọng, nói lên những suy nghĩ và mong muốn của mình khi đến trường.

- Thực hiện quy định về đối thoại tại cơ sở giáo dục, trong Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động ngày 07/10/2021, hội nghị đã thống nhất bầu ra Ban đại diện người lao động trường THCS Yên Thanh gồm 03 đồng chí . Năm học 2021-2022, Ban giám hiệu nhà trường đã tổ chức đối thoại với Ban đại diện người lao động nhà trường 01 lần vào tháng 01/2022, lắng nghe ý kiến đồng thời đánh giá, tổng kết rút kinh nghiệm việc thực hiện Kế hoạch năm học (Có 3 ý kiến được nêu ra.... đều đã được giải đáp thỏa đáng và công khai kết quả tiếp thu ý kiến trước toàn thể CBGVNV nhà trường trong cuộc họp giao ban tuần 20).

3.5. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

- Nhà trường luôn quan tâm công tác thi đua, khen thưởng, coi đây là một trong các nhiệm vụ quan trọng tạo động lực cho việc hoàn thành nhiệm vụ. Ngay từ đầu mỗi năm học, nhà trường triển khai, quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của Bộ

Giáo dục Đào tạo, UBND tỉnh Quảng Ninh, UBND thành phố Uông Bí, phòng Giáo dục Đào tạo Uông Bí về tổ chức các phong trào thi đua; xây dựng Quy chế đánh giá xếp loại viên chức, xếp loại thi đua khen thưởng, lấy ý kiến thông qua tại Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lí, người lao động đầu năm bảo đảm công khai, minh bạch, có các tiêu chí cụ thể gắn với hiệu quả công việc được giao; khuyến khích cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường có nhiều mô hình đổi mới và sáng tạo, vượt qua khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 26/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng tỉnh Quảng Ninh” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, quan tâm biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc, đúng thành tích đạt được nhất là đối với giáo viên giỏi, học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi; chú trọng việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển, thiết thực hiệu quả.

- Cụ thể, trong năm học 2021-2022, nhà trường đã:

+ Triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua danh hiệu “Cơ quan, đơn vị văn hoá”, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở trên địa bàn thành phố Uông Bí” giai đoạn 2019-2025 theo Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 29/8/2019 của UBND thành phố Uông Bí, góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ, hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị. Thực hiện nghiêm túc “Quy tắc ứng xử trong các cơ sở giáo dục” được quy định tại Thông tư 06/2019/BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục Đào tạo, xây dựng văn hoá ứng xử trong các trường học giai đoạn 2018-2025 trên địa bàn Thành phố theo Kế hoạch số 126/KH-PGDĐT ngày 13/02/2019 của Phòng GD&ĐT Uông Bí.

+ Hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn Thành phố gắn với thi đua thực hiện thực hiện Chủ đề công tác năm 2021 “*Giữ vững địa bàn an toàn và đà tăng trưởng trong trạng thái bình thường mới, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển đầy nhanh tốc độ triển khai xây dựng và hoàn thiện kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ, hiện đại*”. Thi đua trong lĩnh vực xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng, xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh; thực hiện nghiêm túc hiệu quả Nghị quyết Trung ương IV khóa XII về tăng cường xây dựng chính đôn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gắn với thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và

làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 11 của Tỉnh ủy về xây dựng và phát triển văn hóa con người Quảng Ninh, đẩy mạnh thực hiện sâu rộng phong trào gắn với cuộc vận động “toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, tiếp tục xây dựng thương hiệu đất và người Uông Bí.

+ Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh tích cực tham gia tuyên truyền, hưởng ứng các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao... thiết thực, chào mừng các sự kiện chính trị và các ngày lễ trọng đại của đất nước và địa phương: Kỷ niệm ngày Cách mạng Tháng 8 và Quốc khánh 02/9; ngày Bác Hồ gửi lá thư cuối cùng cho ngành Giáo dục (15/10), ngày thành lập tỉnh Quảng Ninh (30/10), ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11), ngày thành phố Uông Bí được công nhận là đô thị loại II (28/11); ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02), ngày thành lập thành phố Uông Bí (25/02); ngày thành lập Đoàn TNCSHCM (26/3), ngày giải phóng Miền Nam, thống nhất đất nước (30/4) và ngày Quốc tế lao động (01/5); ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5), ngày thành lập Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh (15/5)...

- Thực hiện nghiêm túc việc tổng kết các đợt thi đua, các phong trào thi đua trong năm học để sau mỗi đợt thi đua và cuối học kỳ, cuối năm học. Kết quả biểu dương, khen thưởng được lấy từ việc chấm điểm theo thành tích từ cao xuống thấp, công khai, minh bạch có tác dụng khích lệ, động viên các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

+ Tổng kết phong trào thi đua lập thành tích chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 (Kinh phí từ nguồn chi cho chuyên môn của nhà trường).

+ Tổng kết hoạt động "Trung bày sản phẩm STEM và Lễ hội ẩm thực": thưởng cho các lớp đạt thành tích cao (Kinh phí từ nguồn xã hội hóa của CMHS).

+ Học kỳ II, khen thưởng học sinh đạt thành tích cao trong các kỳ thi, học sinh đạt học sinh giỏi năm học, học sinh đạt học sinh tiên tiến năm học, tập thể lớp xuất sắc và tiên tiến,

4. Đánh giá chung

Năm học 2021-2022 trường THCS Yên Thanh đã hoàn thành tương đối tốt các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra. BGH và Công đoàn nhà trường đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền vận động CBGVNV thực hiện tốt các phong trào thi đua, góp phần từng bước nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục. Bên cạnh đó việc thực hiện QCDC của nhà trường luôn được đề cao, phát huy và đạt hiệu quả. Chi ủy chi bộ, BGH nhà trường thường xuyên quan tâm, chăm lo đến đời sống, tinh thần cho CBGVNV và người lao động. BGH phối hợp với BCH Công đoàn và các đoàn thể trong nhà trường hoàn thành tốt

các nhiệm vụ cơ bản của năm học và chương trình hành động của Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022 đã đề ra. Tuy nhiên trong quá trình hoạt động vẫn tồn tại những hạn chế và vướng mắc như:

- Chất lượng hoạt động chuyên môn của nhà trường đạt chưa cao so với mặt bằng chung của các trường trong Thành phố. Việc phối kết hợp giữa các cá nhân và bộ phận đôi khi còn thiếu chặt chẽ ảnh hưởng đến thời gian hoàn thành nhiệm vụ.

- Ban thanh tra nhân của nhà trường có hoạt động, nhưng chưa được thường xuyên, việc kiểm tra giám sát đôi lúc còn lúng túng và chưa phát huy hiệu quả.

- Kinh phí hoạt động của nhà trường còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị dạy và học.

*** Nguyên nhân:**

- Một số tổ chức, đoàn thể trong nhà trường đôi lúc còn chưa phát huy hết vai trò trong quá trình vận động và giám sát tại cơ sở. Việc sơ kết, tổng kết và rút kinh nghiệm để nhân rộng đối với các điển hình tiên tiến đôi lúc còn chưa kịp thời.

- Tâm lý e dè, né nang, né tránh khiến một số ít cán bộ, giáo viên, nhân viên còn chưa tích cực đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực trong nhà trường, trong các hội nghị họp còn chưa mạnh dạn và ngại tham gia đóng góp ý kiến.

C. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2022-2023

I. Tình hình đội ngũ, học sinh

*** Đội ngũ nhà trường:**

- Tổng số CBGVNV: 35 (Nữ: 31).

Trong đó: CBGVNV biên chế: 30; HĐLĐ trường: 05 (01 giáo viên giảng dạy HĐNGCK môn Tin học, 02 nhân viên bảo vệ, 01 nhân viên vệ sinh, 01 nhân viên trông giữ xe); Cán bộ quản lý: 02 (Nữ: 2); GV: 27 (Nữ: 24); NV: 01 (Nữ: 1)

- 02 tổ CM: Tổ Khoa học tự nhiên, Tổ Khoa học xã hội; 01 tổ Văn phòng.

- Trình độ: Thạc sỹ - 03 (Nữ: 3), Đại học - 27 (Nữ: 25), đạt chuẩn 100%

- Đảng viên: 26/30 = 86,66% (Nữ: 24/26)

*** Tình hình lớp - học sinh**

Tổng số 14 lớp = 604 học sinh (tăng so với năm học 2021-2022 là 46 học sinh):

- Khối 6: 04 lớp – 166 học sinh.

- Khối 7: 03 lớp – 148 học sinh.

- Khối 8: 04 lớp – 158 học sinh.

- Khối 9: 03 lớp – 132 học sinh.

II. Phương hướng thực hiện nhiệm vụ và các chỉ tiêu phân đầu

1. Nhiệm vụ chung

1.1. Triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018¹ (CT 2018) đối với lớp 6, lớp 7; tiếp tục thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2006² (CT 2006) đối với lớp 8, lớp 9, bảo đảm hoàn thành chương trình năm học; củng cố và nâng cao chất lượng giáo dục trung học cơ sở.

1.2. Tiếp tục thực hiện công tác quy hoạch phát triển mạng lưới trường, lớp, đội ngũ nhà giáo và cơ sở vật chất, thiết bị dạy học bảo đảm yêu cầu triển khai CT 2018; nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục THCS; thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS.

1.3. Thúc đẩy thực hiện đổi mới cơ chế quản lý giáo dục; thực hiện quản trị trường học dân chủ, kỷ cương, nền nếp, chất lượng và hiệu quả giáo dục trong các nhà trường.

1.4. Đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu an toàn tuyệt đối về sức khỏe cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh đồng thời hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học theo chủ đề năm học 2022-2023 *“Đoàn kết, sáng tạo, ra sức phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, củng cố và nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”* và chủ đề công tác năm 2022 của thành phố Uông Bí *“Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19; giữ vững đà tăng trưởng; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; tập trung giải phóng mặt bằng và hoàn thiện các quy hoạch quan trọng của Thành phố”*.

2. Nhiệm vụ cụ thể

Nhiệm vụ 1. Thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông hoàn thành chương trình năm học đáp ứng yêu cầu về chất lượng giáo dục

Nhiệm vụ 2. Phát triển quy mô trường, lớp, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục trung học cơ sở

Nhiệm vụ 3. Tăng cường các điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục THCS

Nhiệm vụ 4. Tiếp tục các biện pháp phòng, chống dịch bệnh trong trường học

Nhiệm vụ 5. Tiếp tục thực hiện đổi mới công tác quản lý giáo dục

¹ Ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 (Thông tư 32), Thông tư số 19/2021/TT-BGDĐT ngày 01/7/2021, Thông tư số 13/2022/TT-BGDĐT ngày 03/8/2022 về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung Chương trình giáo dục phổ thông ban hành kèm theo Thông tư 32.

² Ban hành kèm theo Quyết định số 16/2006/QĐ-BGDĐT ngày 05/5/2006.

Nhiệm vụ 6. Công tác báo cáo, thi đua, khen thưởng

3. Giải pháp thực hiện

3.1. Phát huy vai trò và hiệu quả của công tác tham mưu đối với lãnh đạo nhà trường trong xây dựng, triển khai thực hiện và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2022-2023 của các cá nhân, tổ chức đoàn thể nhà trường (Bộ phận chuyên môn, Công đoàn, Giáo viên chủ nhiệm lớp, Đoàn Thanh niên, Đội thiếu niên).

3.2. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý; phân công nhiệm vụ cụ thể rõ ràng đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát.

3.3. Coi trọng xây dựng đội ngũ nhà giáo

Toàn thể CBGVNV nhà trường thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có ý thức rèn luyện và giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống của người giáo viên; tích cực tự học tự bồi dưỡng, nâng cao tay nghề chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo các quy định về chuẩn nghề nghiệp, chuẩn trình độ chuyên môn gắn với thực hiện các phong trào, các cuộc vận động và các nhiệm vụ được giao như: công tác chủ nhiệm, giáo viên bộ môn và các công việc khác theo Điều lệ nhà trường, Luật viên chức, Luật Lao động; Luật Công đoàn....

3.4. Tăng cường xây dựng cơ sở vật chất trường lớp

Thường xuyên rà soát đồ dùng, thiết bị dạy học, kịp thời sửa chữa, bổ sung nhỏ, đồng thời đề xuất về phòng Giáo dục Đào tạo mua sắm trang thiết bị đáp ứng yêu cầu dạy và học tại nhà trường. Cân đối nguồn tài chính (bao gồm nhà nước; tiết kiệm chi phí hành chính; nguồn xã hội hóa...) để đầu tư hợp lý cho công tác chỉnh trang trường lớp, đảm bảo tiêu chí trường chuẩn quốc gia (công nhận lại vào năm 2023); trường “Xanh, Sạch, Đẹp, An toàn” và trường đạt chuẩn nếp sống văn hoá.

3.5. Làm tốt công tác chăm lo đời sống và thực hiện chính sách xã hội đối với nhà giáo và người học. Xây dựng Quỹ phúc lợi và thực hiện đảm bảo các khoản chi có tính chất phúc lợi chi trực tiếp cho người lao động như: Chi khám chữa bệnh, hỷ của bản thân và gia đình CBGVNV; chi nghỉ mát, chi hỗ trợ bổ sung kiến thức học tập tại cơ sở đào tạo; chi hỗ trợ gia đình CBGVNV bị ảnh hưởng bởi thiên tai, địch họa, tai nạn, ốm đau; chi khen thưởng con của CBGVNV có thành tích tốt trong học tập và những khoản chi có tính chất phúc lợi khác theo hướng dẫn của Bộ Tài chính.

3.6. Phát huy hiệu quả của việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường

3.7. Tiếp tục triển khai tích cực, hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động: “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà”...; Các cuộc vận động: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng

tạo” gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn”; phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” bằng những hình thức thiết thực, hiệu quả phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường nhằm thực hiện thắng lợi chủ đề năm học 2022-2023.

Khen thưởng và kỷ luật: Thực hiện theo Quy chế đánh giá xếp loại viên chức, xếp loại thi đua khen thưởng của nhà trường được thông qua tại Hội nghị.

4. Chỉ tiêu phấn đấu:

a. Về công tác duy trì, đảm bảo sĩ số

Đảm bảo duy trì đến cuối năm học tổng số 14 lớp = 606 học sinh (trừ trường hợp học sinh chuyển trường hoặc nghỉ học có lý do chính đáng)

b. Công tác phổ cập GD và chống mù chữ:

- Huy động 100% HS lớp 5 hoàn thành chương trình tiểu học vào lớp 6.
- Giữ vững phường đạt chuẩn PCGD trung học cấp độ 3.

c. Chất lượng giáo dục:

* Chất lượng hai mặt giáo dục:

+ Học lực Giỏi: 18%; Khá: 44%; TB: 34%; Yếu = 2 %; Kém 0.

+ Hạnh kiểm Tốt, khá = 98 %; TB = 2%; Yếu 0.

* Chất lượng mũi nhọn:

- Thi học sinh giỏi các môn văn hóa lớp 9: Học sinh giỏi thành phố 8 giải; học sinh giỏi cấp tỉnh 03 giải

- Tham gia cuộc thi Khoa học kỹ thuật cấp thành phố: 01 giải

- TDTT: Tham gia đầy đủ các nội dung, có giải cao (nhất, nhì, ba)

* Tốt nghiệp THCS và thi tuyển sinh THPT: Tốt nghiệp THCS đạt 100%; thi đỗ THPT Ưông Bí: đạt 25 học sinh

d. Xây dựng đội ngũ:

- Đánh giá chuẩn nghề nghiệp (29/31): Tốt 15/29 (52%); Khá 14/29 (48%)

- Xếp loại chuyên môn giáo viên (27): 100% đạt khá trở lên

- Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức (31): Lao động tiên tiến: 31/31 = 100%; Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 11/31 = 35%; hoàn thành tốt nhiệm vụ 20/31 = 65%

đ. Danh hiệu thi đua

*** Tập thể**

- Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Tập thể lao động xuất sắc; đề nghị Bằng khen của UBND Tỉnh;
- Liên đội vững mạnh xuất sắc; Công đoàn vững mạnh;
- Danh hiệu “Cơ quan văn hóa”; “Trường học an toàn về an ninh trật tự”.

*** Cá nhân:**

- Bằng khen UBND tỉnh: 02; CSTĐCS: 05; GK UBNDTP: 04

D. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Đảng ủy, HĐND, UBND phường Yên Thanh; Phòng GD&ĐT Uông Bí, Liên đoàn Lao động Thành phố tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện về mọi mặt để nhà trường triển khai và thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2022-2023.

Trên đây là báo cáo thực hiện Nghị quyết Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022 và phương hướng thực hiện các nhiệm vụ năm học 2022-2023 của Trường THCS Yên Thanh. Rất mong được nhận sự quan tâm và đóng góp ý kiến của lãnh đạo các cấp và các ý kiến đóng góp xây dựng của CBGVNV trong trường, để nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch và nhiệm vụ của năm học đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT, LĐLĐTP (b/c);
- CB, BGH, CĐ (c/đ);
- TCM, cá nhân (t/h)
- Website trường;
- Lưu: VT;

**TM. NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Phan Thị Bích Huệ