

PHÒNG GD&ĐT UÔNG BÍ
TRƯỜNG THCS YÊN THANH
Số: 64/NQ-THCST

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Yên Thanh, ngày 03 tháng 10 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ, NGƯỜI LAO ĐỘNG
TRƯỜNG THCS YÊN THANH NĂM HỌC 2022-2023

Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ “Về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Thông tư 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015-NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị định 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ “Quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân;

Thực hiện Công văn số 83/LĐLĐ ngày 29/8/2022 của Liên đoàn lao động Thành phố Uông Bí V/v tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động tại các cơ sở trường học, năm học 2022-2023; Hướng dẫn số 929/PGDDĐT-BCĐ ngày 14/9/2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ngành giáo dục Uông Bí về việc tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2022-2023”.

Ngày 03 tháng 10 năm 2022, Trường THCS Yên Thanh tiến hành Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động (NGCBQLNLĐ). Sau khi nghe “Báo cáo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của đơn vị; tổng kết đánh giá và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch năm học 2021-2022”; “Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, dự kiến nội dung phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học 2022-2023; dự thảo bản giao ước thi đua năm học 2022-2023”; “Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2022-2023 và chương trình công tác, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2022-2023”, toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu chung của trường năm học 2022-2023

1. Tập thể nhà trường: Tập thể Lao động Xuất sắc; Hình thức khen thưởng: Bằng khen của UBND Tỉnh.

2. Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
3. Công đoàn: Xuất sắc; Hình thức khen thưởng: Giấy khen của LĐLĐ Tỉnh.
4. Đội thiếu niên: Liên đội xuất sắc; Hình thức khen thưởng: Bằng khen của Hội đồng Đội cấp tỉnh.
5. Cán bộ, viên chức:
 - Danh hiệu Lao động tiên tiến: 31/31 đ/c
 - Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở: 05 đ/c
 - Đề nghị Giấy khen của Chủ tịch UBND Thành phố: 04 đ/c
 - Đề nghị Bằng khen của Chủ tịch UBND Tỉnh: 02 đ/c

II. Nhiệm vụ và chỉ tiêu cụ thể

1. Nhiệm vụ chung

1.1. Triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 (CT 2018) đối với lớp 6, lớp 7; tiếp tục thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2006 (CT 2006) đối với lớp 8, lớp 9, bảo đảm hoàn thành chương trình năm học; củng cố và nâng cao chất lượng nhà trường và chất lượng giáo dục trung học cơ sở.

1.2. Tiếp tục thực hiện công tác phát triển trường, lớp, đội ngũ nhà giáo và cơ sở vật chất, thiết bị dạy học bảo đảm yêu cầu triển khai CT 2018; nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục THCS; thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS.

1.3. Thúc đẩy thực hiện đổi mới cơ chế quản lý giáo dục; thực hiện quản trị trường học dân chủ, kỷ cương, nền nếp, chất lượng và hiệu quả giáo dục trong các nhà trường.

1.4. Đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu an toàn tuyệt đối về sức khỏe cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh đồng thời hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học theo chủ đề năm học 2022-2023: “Đoàn kết, sáng tạo, ra sức phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, củng cố và nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo” và chủ đề công tác năm 2022 của thành phố Uông Bí “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19; giữ vững đà tăng trưởng; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; tập trung giải phóng mặt bằng và hoàn thiện các quy hoạch quan trọng của Thành phố”.

2. Nhiệm vụ cụ thể

Nhiệm vụ 1. Thực hiện nghiêm túc Chương trình giáo dục phổ thông, hoàn thành tốt chương trình năm học đáp ứng yêu cầu về chất lượng giáo dục;

Nhiệm vụ 2. Phát triển quy mô trường, lớp, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục trung học cơ sở;

Nhiệm vụ 3. Tăng cường các điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục nhà trường;

Nhiệm vụ 4. Tiếp tục các biện pháp phòng, chống dịch bệnh, đảm bảo môi trường học đường an toàn;

Nhiệm vụ 5. Tiếp tục thực hiện đổi mới công tác quản lý giáo dục;

Nhiệm vụ 6. Công tác báo cáo, thi đua - khen thưởng và tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động: “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà”...; Các cuộc vận động: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn”.

3. Chỉ tiêu phấn đấu cụ thể

a. Về công tác duy trì, đảm bảo sĩ số

Đảm bảo duy trì đến cuối năm học tổng số 14 lớp = 606 học sinh (trừ trường hợp học sinh chuyển trường hoặc nghỉ học có lý do chính đáng)

b. Công tác phổ cập GD và chống mù chữ:

- Huy động 100% HS lớp 5 hoàn thành chương trình tiểu học vào lớp 6.

- Giữ vững phường đạt chuẩn PCGD trung học cấp độ 3.

c. Chất lượng giáo dục:

* Chất lượng hai mặt giáo dục:

+ Học lực Giỏi: 18%; Khá: 44%; TB: 34%; Yếu = 2 %; Kém 0.

+ Hạnh kiểm Tốt, khá = 98 %; TB = 2%; Yếu 0.

* Chất lượng mũi nhọn:

- Thi học sinh giỏi các môn văn hóa lớp 9: Học sinh giỏi thành phố 8 giải; học sinh giỏi cấp tỉnh 03 giải

- Tham gia cuộc thi Khoa học kỹ thuật cấp thành phố: 01 giải

- Thể dục thể thao: Tham gia đầy đủ các nội dung, có giải cao (nhất, nhì, ba)

* Tốt nghiệp THCS đạt 100%; thi đỗ THPT Ung Bí: đạt 25 học sinh

d. Xây dựng đội ngũ:

- Tham gia thi giáo viên giỏi các cấp:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố: 09 đ/c

- + Giáo viên dạy giỏi cấp Tỉnh: 04 đ/c
- + Giáo viên Tổng phụ trách Đội giỏi Thành phố: 01 đ/c
- Đánh giá chuẩn nghề nghiệp (29/31): Tốt 15/29 (52%); Khá 14/29 (48%)
- Xếp loại chuyên môn giáo viên (27): 100% đạt khá trở lên
- Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức (31): Lao động tiên tiến: 31/31 = 100%; Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 11/31 = 35%; hoàn thành tốt nhiệm vụ 20/31 = 65%

III. Giải pháp thực hiện

1. Phát huy vai trò và hiệu quả của công tác tham mưu đối với lãnh đạo nhà trường trong xây dựng, triển khai thực hiện và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2022-2023 của các cá nhân, tổ chức đoàn thể nhà trường (Bộ phận chuyên môn, Công đoàn, Giáo viên chủ nhiệm lớp, Đoàn Thanh niên, Đội thiếu niên).

2. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý; phân công nhiệm vụ cụ thể rõ ràng đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát.

3. Coi trọng xây dựng đội ngũ nhà giáo. CBGVNV nhà trường thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có ý thức rèn luyện và giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống của người giáo viên; tích cực tự học tự bồi dưỡng, nâng cao tay nghề chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo các quy định về chuẩn nghề nghiệp, chuẩn trình độ chuyên môn gắn với thực hiện các phong trào, các cuộc vận động và các nhiệm vụ được giao như: công tác chủ nhiệm, giáo viên bộ môn và các công việc khác theo Điều lệ nhà trường, Luật viên chức, Luật Lao động; Luật Công đoàn....

4. Tăng cường xây dựng cơ sở vật chất trường lớp. Thường xuyên rà soát đồ dùng, thiết bị dạy học, kịp thời sửa chữa, bổ sung nhỏ, đồng thời đề xuất về phòng Giáo dục Đào tạo mua sắm trang thiết bị đáp ứng yêu cầu dạy và học tại nhà trường. Cân đối nguồn tài chính (bao gồm nhà nước; tiết kiệm chi phí hành chính; nguồn xã hội hóa...) để đầu tư hợp lý cho công tác chỉnh trang trường lớp, đảm bảo tiêu chí trường chuẩn quốc gia (công nhận lại vào năm 2023); trường “Xanh, Sạch, Đẹp, An toàn” và trường đạt chuẩn nếp sống văn hoá.

5. Làm tốt công tác chăm lo đời sống và thực hiện chính sách xã hội đối với nhà giáo và người học. Xây dựng Quỹ phúc lợi và thực hiện đảm bảo các khoản chi có tính chất phúc lợi chi trực tiếp cho người lao động như: Chi khám chữa bệnh, chi khám sức khỏe và gia đình CBGVNV; chi nghỉ mát, chi hỗ trợ bổ sung kiến thức học tập tại cơ sở đào tạo; chi hỗ trợ gia đình CBGVNV bị ảnh hưởng bởi thiên tai, địch họa, tai nạn, ốm đau; chi khen thưởng con của CBGNV có thành tích tốt trong học tập và những khoản chi có tính chất phúc lợi khác theo hướng dẫn của Bộ Tài chính.

6. Phát huy hiệu quả của việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.

7. Tiếp tục triển khai tích cực, hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động: “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà”...; Các cuộc vận động: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn”; phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” bằng những hình thức thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường nhằm thực hiện thắng lợi chủ đề năm học 2022-2023.

Khen thưởng và kỷ luật: Thực hiện theo Quy chế đánh giá xếp loại viên chức, xếp loại thi đua khen thưởng của nhà trường được thông qua tại Hội nghị.

IV. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị, Công đoàn và NGCBQLNLĐ

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

a) Lãnh đạo và quản lý, điều hành theo kế hoạch, thường xuyên đôn đốc các tổ chuyên môn, các bộ phận làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, các bộ phận, từng NGCBQLNLĐ nhằm xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh, giữ vững danh hiệu thi đua....;

b) Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với NGCBQLNLĐ theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn trường tổ chức chăm lo đời sống NGCBQLNLĐ. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh khó khăn;

c) Có kế hoạch và tạo mọi điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ NGCBQLNLĐ; xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ theo quy định;

d) Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho NGCBQLNLĐ hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn trường

a) Cùng với chuyên môn cùng cấp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NGCBQLNLĐ, phát huy tinh thần làm chủ, xây dựng khối đoàn kết trong đơn vị; đẩy mạnh hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan du lịch, khám sức khỏe cho NGCBQLNLĐ.

b) Phối hợp với thủ trưởng đơn vị phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị và tổ chức Công đoàn.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

a) Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và những quy định của Ngành, của tổ chức đoàn thể và của đơn vị;

b) Khắc phục mọi khó khăn, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch công việc và sáng tạo trong thực hiện các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng hiệu quả; dân chủ, công bằng, kỷ cương, mẫu mực thương yêu học trò; phối hợp chặt chẽ với gia đình giáo dục học sinh.

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm học 2021-2022, toàn thể NGCBQLGDNLĐ nhà trường tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

Nghị quyết được 30/30 CBGVNV tham dự dự hội nghị = 100% NGCBQLNLĐ có mặt nhất trí.

Các ý kiến khác: K0

V. Hiệu lực thi hành

Thủ trưởng đơn vị, Chủ tịch CĐCS cùng toàn thể NGCBQLNLĐ thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 03/10/2022 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới.

Thay mặt Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG



Lã Thị Phụng

HIỆU TRƯỞNG



Phan Thị Bích Huệ