

## QUY ĐỊNH

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị xã phường thuộc thành phố**

-----

- Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/11/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;
- Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động”;
- Căn cứ Công văn số 5578-CV/BTCTW ngày 08/10/2013 của Ban Tổ chức Trung ương "V/v thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động";
- Căn cứ Quy chế làm việc số 01-QC/TU, ngày 27/4/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Uông Bí khóa XX, nhiệm kỳ 2020-2025;
- Xét đề nghị của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố,

Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Quy định Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị xã phường thuộc thành phố như sau:

### **Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng**

Cán bộ, công chức (kể cả cán bộ, công chức ở xã, phường), viên chức, nhân viên trong chỉ tiêu biên chế được giao và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ (ban hành kèm theo Nghị định số 204/2014/NĐ-CP) trong cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị xã phường thuộc thành phố.

### **Điều 2. Điều kiện áp dụng**

Các đối tượng quy định tại Điều 1 của quy chế này được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

1. Trong suốt thời gian giữ bậc lương không vi phạm khuyết điểm đến mức phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật cán bộ, công chức; Luật Viên chức hiện hành.

2. Lập thành tích xuất sắc trong công tác chuyên môn đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng

trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với quy định.

### **Điều 3. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính dân chủ, công bằng, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên đạt được.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm *không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của đơn vị*. Danh sách trả lương của đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế hoặc được phê duyệt biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

5. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

6. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian **6 năm gần nhất** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và **4 năm gần nhất** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy định tại Điều 6, Quy định này.

**Điều 4. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động có thông báo nghỉ hưu**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, nếu trong thời gian giữ bậc lương hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật (một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức) và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định trên.

**Điều 5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn:**

1. Nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 1.1. Được tặng thưởng Huân chương các loại (01 lần trở lên);
- 1.2. Được tặng Danh hiệu vinh dự Nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú (01 lần trở lên);
- 1.3. Được tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước (01 lần trở lên);
- 1.4. Được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen (01 lần trở lên);
- 1.5. Được công nhận giáo viên giỏi cấp quốc gia (01 lần trở lên);
- 1.6. Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh trở lên (01 lần trở lên);
- 1.7. Được tặng bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Tỉnh ủy hoặc của UBND tỉnh (01 lần trở lên).

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 2.1. Được công nhận giáo viên giỏi cấp tỉnh (01 lần trở lên);
- 2.2. 02 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- 2.3. 02 năm được tặng 02 giấy khen trở lên của các sở, ban, ngành tỉnh và tương đương.

2.4. 02 năm được Thành ủy hoặc UBND thành phố tặng từ 02 giấy khen trở lên.

**Điều 6. Ưu tiên trong bình xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong công tác chuyên môn**

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ % được nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn, người giữ chức vụ lãnh đạo cao hơn.

2. Trường hợp có từ 02 người đạt tiêu chuẩn ngang nhau trở lên mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

2.1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tuổi cao, nếu không nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn;

2.2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa xét được do vượt quá chỉ tiêu để xét;

2.3. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có số năm công tác trong cơ quan, đơn vị nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

2.4. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chức là nữ;

2.5. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là dân tộc ít người.

### **Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc**

1. Hàng năm, Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị có trách nhiệm đối chiếu với tiêu chuẩn của Quy định nâng bậc lương trước thời hạn; tổ chức họp công khai bình bầu trước tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị và thông báo công khai số lượng người được nâng lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

2. Định kỳ vào quý II và Quý IV hàng năm, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thành phố tổng hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương thường xuyên cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động, trình Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xét duyệt.

### **Điều 8. Hồ sơ xét nâng bậc lương trước thời hạn bao gồm**

1. Tờ trình và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Biên bản họp bình xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

3. Danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn ghi rõ thành tích xuất sắc của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã đạt được.

4. Bản sao các Quyết định khen thưởng hoặc văn bản xác định thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

5. Bản sao quyết định nâng bậc lương hiện hưởng.

### **Điều 9. Tổ chức thực hiện**

1. Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Thành ủy, HĐND, UBND thành phố, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, Ủy ban nhân dân các xã, phường có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy định này và phổ biến đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị biết, thực hiện.

2. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ tham mưu việc nâng bậc lương trước thời hạn, nâng bậc lương thường xuyên cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trình Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét quyết định.

### **Điều 10. Hiệu lực thi hành**

- Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, thay thế Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 315-QĐ/TU ngày 25/8/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị xã phường thuộc thành phố.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện, có thể điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với những quy định mới của Trung ương và tình hình thực tế nếu thấy cần thiết.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các Ban XĐĐ, Văn phòng Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các ban XĐĐ Thành ủy,
- Khối Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố,
- Các phòng, ban ngành trực thuộc thành phố,
- UBND các xã, phường trực thuộc thành phố,
- Lưu VP, TCNV.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Nghiêm Xuân Cường**