

## NỘI DUNG

**QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 21-KL/TW  
NGÀY 25/10/2021 CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG VÀ CHƯƠNG  
TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA TỈNH ỦY; NGHỊ QUYẾT SỐ 08-NQ/TU NGÀY  
25/11/2021 CỦA TỈNH ỦY VỀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2022**



QUẢNG NINH



*Đồng chí Nguyễn Xuân Kỳ, Ủy viên Ban Chấp hành  
Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh*

*Quảng Ninh, ngày 15/01/2022*

## NỘI DUNG

I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

II. CHÚNG TA PHẢI LÀM GÌ VÀ LÀM NHƯ THẾ NÀO ĐỂ THỰC HIỆN CÓ KẾT QUẢ NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4 VỀ XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG?

III. NHỮNG NỘI DUNG CHỦ YẾU TRONG KẾT LUẬN SỐ 21-KL/TW NGÀY 25/10/2021 CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

IV. MỘT SỐ VẤN ĐỀ CỤ THỂ HÓA TRONG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN KẾT LUẬN 21 VÀ LƯU Ý TRONG VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 08-NQ/TU NGÀY 25/11/2021 CỦA TỈNH ỦY, SỐ 68/NQ-HĐND NGÀY 09/12/2021 CỦA HĐND TỈNH; CHỈ THỊ 18-CT/TU NGÀY 18/10/2021 CỦA BTVTVU

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

**Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã chỉ ra 04 điểm đáng chú ý như sau:**

*Một là, sâu rộng hơn về nội dung và phạm vi; chủ động tiến công mạnh mẽ hơn về tư tưởng chỉ đạo: Kết luận của Trung ương đã mở rộng, không chỉ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng mà còn bao gồm cả trong xây dựng hệ thống chính trị; không chỉ đối với đảng viên và các cấp uỷ, tổ chức đảng mà còn mở rộng ra cả đối với cán bộ, công chức, viên chức, các cấp chính quyền, các cơ quan, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị, nhất là ở các cơ quan thực thi pháp luật, những đối tượng có chức, có quyền, những nơi có nhiều đặc quyền, đặc lợi, kể cả các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đúng theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng là: xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện. Cùng với ngăn chặn, đẩy lùi còn phải chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực... Đồng thời, bổ sung, làm rõ hơn hệ thống những biểu hiện của sự suy thoái về tư tưởng chính trị và đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, “tiêu cực” sát hợp với tình hình mới.*

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

*Hai là, mục tiêu được xác định lần này cao hơn và sát hợp hơn với tình hình mới: Kết luận lần này đã quán triệt sâu sắc tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng để xác định mục tiêu mới là: **Đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng; hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.** Kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; kết hợp chặt chẽ, hài hoà giữa “xây” và “chống”, xây là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược, lâu dài; chống là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, cấp bách. Tạo bước phát triển mới của Đảng về trí tuệ, bản lĩnh chính trị, thực sự là đạo đức, là văn minh, gần bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin yêu; đủ uy tín và năng lực lãnh đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.*

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

*Ba là, bổ sung, làm rõ, đồng bộ và sắc bén hơn một số nhiệm vụ, biện pháp trong thời gian tới: Kết luận đã kế thừa, bổ sung, làm rõ hơn và yêu cầu phải tiến hành đồng bộ và quyết liệt hơn nữa nhiều công việc cụ thể, thiết thực, tập trung vào 4 nhóm nhiệm vụ, giải pháp mà Hội nghị Trung ương 4 khoá XII đã đề ra: (1) về công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình; (2) về cơ chế, chính sách; (3) về kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; (4) về phát huy vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội. Đồng thời bổ sung, nhấn mạnh thêm nhóm nhiệm vụ, giải pháp về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Cán bộ dù ở vị trí nào cũng phải luôn luôn có ý thức đầy đủ về trách nhiệm của mình, làm “**đúng vai, thuộc bài**”, thật sự có chất lượng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin yêu, quý trọng. Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ những cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, cán bộ quản lý, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.*

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng thật sự công tâm, khách quan, có tiêu chí rõ ràng và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn việc đánh giá cá nhân với đánh giá tập thể, với kết quả thực tế thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ đến hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm. Tuyệt đối chống tư tưởng cục bộ, bè phái, “lợi ích nhóm”, tiêu cực.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2025 - 2030 và chuẩn bị cho các nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển cán bộ phải phù hợp với chức danh quy hoạch; bảo đảm cân đối, hài hoà giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ; luân chuyển ngang và dọc, luân chuyển cán bộ Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội sang các lĩnh vực khác, và ngược lại; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương bố trí chức danh lãnh đạo chủ chốt không phải là người địa phương.

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

*Bốn là, bổ sung, hoàn thiện toàn diện hơn các thể chế, thiết chế về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:*

Để chống chủ nghĩa cá nhân, cùng với Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận của Hội nghị Trung ương lần này, chúng ta có thêm Quy định mới về những điều đảng viên không được làm - một căn cứ, cơ sở quan trọng để xem xét, xử lý các vi phạm của cán bộ, đảng viên và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung vào **hai nhóm vấn đề**:

**(1)** Nhóm quy định về những hành vi suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, như: Xuyên tạc, phủ nhận, phản bác Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; không chấp hành các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng; không thực hiện trách nhiệm nêu gương; sa vào chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi; "tư duy nhiệm kỳ", đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; độc đoán, chuyên quyền, quan liêu, xa rời quần chúng.

## I. NHỮNG TINH THẦN MỚI, NỘI DUNG MỚI CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 4

**(2)** Nhóm quy định về những việc làm sai trái trong công tác cán bộ, như: Chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay, can thiệp, tác động đến tổ chức, cá nhân để bản thân hoặc “người thân”, “cánh hầu” được tiếp nhận, tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, đề cử, ứng cử, khen thưởng, phong tặng danh hiệu, đi học, đi nước ngoài; thực hiện chế độ, chính sách cán bộ trái quy định; can thiệp, tác động vào các hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án, xét đặc xá, bao che, tiếp tay cho các hành vi vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tác động, ép buộc, mua chuộc tổ chức, cá nhân để giảm trách nhiệm, hình phạt cho người khác; lợi dụng chức vụ, quyền hạn, vị trí công tác để vụ lợi, tham ô, hối lộ, lãng phí, tiêu cực (cụ thể là can thiệp, tác động để vợ (chồng) và người khác lợi dụng chức vụ, vị trí công tác của mình để chạy chọt, được làm dự án, công trình, mua sắm thiết bị...); bao che cho các hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”, bè phái, cục bộ,...



## PHẦN II

CHÚNG TA PHẢI LÀM GÌ VÀ  
LÀM NHƯ THẾ NÀO ĐỂ  
THỰC HIỆN CÓ KẾT QUẢ  
NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI NGHỊ  
TRUNG ƯƠNG 4 VỀ XÂY DỰNG,  
CHỈNH ĐỐN ĐẢNG?

## CHÚNG TA PHẢI LÀM GÌ VÀ LÀM NHƯ THẾ NÀO ĐỂ THỰC HIỆN CÓ KẾT QUẢ NQ TW 4 VỀ XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG?

(1) Phải nhận thức thật đầy đủ và sâu sắc mục đích, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung của *Kết luận* và *Quy định*, nắm vững những tư tưởng chỉ đạo, những công việc phải làm, trên cơ sở đó có sự thống nhất cao về ý chí, quyết tâm, thấy đầy đủ trách nhiệm của mình để gương mẫu, tự giác thực hiện và chỉ đạo, tổ chức thực hiện *Kết luận* và *Quy định* trên mỗi cương vị công tác tại địa bàn, lĩnh vực do mình phụ trách; mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện.

(2) Ngay sau Hội nghị này, căn cứ vào *Kết luận*, *Quy định* của Trung ương và *Kế hoạch* của Bộ Chính trị, sự chỉ đạo hướng dẫn của các ban đảng Trung ương và các cơ quan cấp trên, các cấp uỷ và tổ chức đảng các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị cần khẩn trương xây dựng kế hoạch hành động, chương trình học tập, quán triệt và triển khai thực hiện *Kết luận*, *Quy định* gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII phù hợp với điều kiện cụ thể của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị mình. Phải làm rất nghiêm túc, thiết thực; có sự phân công trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể, rõ ràng, chặt chẽ; tránh hời hợt, hình thức.

## CHÚNG TA PHẢI LÀM GÌ VÀ LÀM NHƯ THẾ NÀO ĐỂ THỰC HIỆN CÓ KẾT QUẢ NQ TW 4 VỀ XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG?

(3) Phải thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, đồng thời có trọng tâm, trọng điểm; bao gồm cả việc thực hiện 10 nhiệm vụ nêu trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, các quy định khác của Đảng và pháp luật của Nhà nước; kết hợp chặt chẽ giữa “xây và chống”, “chống và xây”. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu gương những người tốt, việc tốt; ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán và xử lý nghiêm những việc làm sai trái; đấu tranh mạnh mẽ chống tham nhũng, hư hỏng, tiêu cực; những hành vi vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện, quản lý đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức; làm mạnh hơn nữa, quyết liệt hơn nữa các công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, kiểm toán, điều tra, khởi tố, truy tố, xét xử... của các cơ quan chức năng; nâng cao sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng; phát huy vai trò giám sát của nhân dân, các đoàn thể, của báo chí và công luận.

## CHÚNG TA PHẢI LÀM GÌ VÀ LÀM NHƯ THẾ NÀO ĐỂ THỰC HIỆN CÓ KẾT QUẢ NQ TW 4 VỀ XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG?

(4) Mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, đặc biệt là người đứng đầu, người chủ trì phải gương mẫu, tự giác làm trước (ngay sau Hội nghị này, không phải chờ đợi gì cả); căn cứ vào Nghị quyết, Kết luận và Quy định lần này, nghiêm túc tự phê bình, kiểm điểm, tự soi lại mình, đơn vị mình, gia đình mình, cái gì tốt thì phát huy, cái gì khiếm khuyết thì tự điều chỉnh, cái gì xấu thì tự gột rửa, tự sửa mình. Mọi đảng viên đều phải làm như vậy, chứ không phải chỉ đứng ngoài mà “phán”, hoặc “chờ xem”, coi như mình vô can.

**Cán bộ cấp cao  
phải gương mẫu,  
nghiêm khắc  
với bản thân**

### III- NHỮNG NỘI DUNG CHỦ YẾU TRONG KẾT LUẬN SỐ 21-KL/TW NGÀY 25/10/2021 CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG



## 1. Yêu cầu của tình hình mới

Đến nay, 04 nguy cơ mà Đảng đã chỉ ra từ năm 1994, tại Đại hội giữa nhiệm kỳ khóa VI vẫn đang hiện hữu, có mặt còn gay gắt hơn (vấn tụt hậu xa về kinh tế, vẫn đối mặt với nguy cơ chệch hướng xã hội chủ nghĩa, tham nhũng và tệ quan liêu, “diễn biến hòa bình”  
Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Kết luận số 21 cần yêu cầu:

- Cần đặc biệt coi trọng và đưa công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng lên tầm cao mới, gắn với xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Đây là nhiệm vụ có ý nghĩa quyết định đối với sự tồn vong của Đảng và chế độ.
- Kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm CB, ĐV suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

### 3. Những điểm mới trong Kết luận 21

**(1)** Mở rộng phạm vi, không chỉ xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh mà còn bao gồm cả xây dựng hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

**(2)** Cùng với ngăn chặn, đẩy lùi, phải chủ động tiến công mạnh mẽ, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm suy thoái, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, là bước đột phá mới, cấp độ cao hơn, cường độ và mức độ quyết liệt hơn, thái độ xử lý nghiêm khắc hơn.

**(3)** Kết hợp hài hòa giữa “xây” và “chống”.

**(4)** Yêu cầu cao về đẩy mạnh tự phê bình và phê bình; kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi, “lợi ích nhóm”, quan liêu, xa dân, vô cảm trước khó khăn, bức xúc của dân.

Kết luận 21 là quyết tâm chính trị cao, đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị nhằm xây dựng Đảng toàn diện, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng.

## 4. Mục tiêu

- (1) Đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng; hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Nhà nước; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của MTTQ, các tổ chức CT-XH.
- (2) Kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.
- (3) Kết hợp chặt chẽ, hài hoà giữa “xây” và “chống”, xây là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược, lâu dài, chống là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, thường xuyên.
- (4) Tạo bước phát triển mới của Đảng về trí tuệ, bản lĩnh chính trị, thực sự là đạo đức, là văn minh, ngày càng gắn bó mật thiết với nhân dân ngày càng được Nhân dân tin tưởng; đủ uy tín và năng lực lãnh đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc

## II- Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

- (1) Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình
- (2) Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả
- (3) Tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách
- (4) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm  
*(Tập trung kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm CB, ĐV có lời nói, việc làm biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tự phê bình và phê bình, trách nhiệm nêu gương, khắc phục khuyết điểm của tập thể, cá nhân ngay tại cơ sở, chi bộ, không đề kéo dài, đùn đẩy lên cấp trên*
- (5) Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; thực sự dựa vào nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh

**III- MỘT SỐ VẤN ĐỀ CỤ THỂ HÓA TRONG CHƯƠNG TRÌNH  
HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN KẾT LUẬN 21-KL/TW VÀ LƯU Ý  
TRONG VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 08-NQ/TU NGÀY 25/11/2021  
CỦA TỈNH ỦY, SỐ 68/NQ-HĐND NGÀY 09/12/2021 CỦA HĐND TỈNH;  
CHỈ THỊ 18-CT/TU NGÀY 18/10/2021 CỦA BTVTU**



**Một là, tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng được bảo đảm từ kiên định nền tảng tư tưởng của Đảng, giữ vững nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng đến xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh.** Quảng Ninh là cái nôi của giai cấp công nhân Việt Nam, là nơi diễn ra phong trào “vô sản hóa” thời dựng Đảng; được xem là “tỉnh Đỏ” có phong trào công nhân với tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm”.

Xây dựng giai cấp công nhân hiện nay cần hướng vào các nhu cầu bức thiết như nhà ở công nhân, lao động, thiết chế văn hóa, dịch vụ xã hội, bảo đảm an sinh xã hội cho công nhân khu công nghiệp gắn với xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, định hình quan hệ lao động hài hòa, ổn định, bền vững,... để làm cơ sở cho bồi dưỡng các nhân tố mới, phát triển đảng viên và tổ chức Đảng trong công nhân. Chỉ trên cơ sở giải quyết được nút thắt về nhà ở mới có khả năng giữ chân, thu hút lao động sau đại dịch COVID-19, giúp công nhân, lao động gắn bó lâu dài, ổn định với các khu công nghiệp, thúc đẩy đô thị hóa và phát triển thị trường lao động hài hòa, bền vững.

**Hai là, tinh gọn bộ máy, kiêm nhiệm một số chức danh của cấp ủy, chính quyền và Mặt trận đã đem lại những hiệu quả rõ rệt bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ giữa xây dựng, chỉnh đốn đảng với xây dựng, chỉnh đốn các cơ quan của hệ thống chính trị.** Cụ thể là:

**(i1)** Rõ người, rõ việc, tránh đùn đẩy trách nhiệm, nhất là khi thực hiện cả trách nhiệm chính trị, trách nhiệm pháp lý, trách nhiệm đạo đức của người cán bộ.

**(i2)** Rõ đầu mối chủ trì, đầu mối phối hợp; rút ngắn thời gian, quy trình khi triển khai từ chủ trương của Đảng đến khâu thể chế hóa của chính quyền và tổ chức thực hiện của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

**(i3)** Bảo đảm tính thống nhất trong lãnh đạo, quản lý, không còn hiện tượng trông đánh xuôi, kèn thổi ngược.

**(i4)** Bảo đảm tiếp nhận ý kiến phản hồi của Nhân dân nhanh hơn, có đầu mối giải quyết rõ ràng, tránh được tình trạng đơn thư lòng vòng, gây bức xúc cho nhân dân.

**Ba là, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước;** kết hợp chặt chẽ công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra với kiểm toán nhà nước và điều tra, truy tố, xét xử của các cơ quan bảo vệ pháp luật để phát hiện và xử lý nghiêm những sai phạm, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Để chống chủ nghĩa cá nhân, cùng với Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận của Hội nghị Trung ương lần này, chúng ta có thêm *Quy định mới* về những điều đảng viên không được làm, một căn cứ, cơ sở quan trọng để xem xét, xử lý các vi phạm của cán bộ, đảng viên và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, **thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.**

**Bốn là, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng thi tuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, coi đây là một cách thức để tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.** Từ năm 2013 đến nay, Quảng Ninh đã bổ nhiệm thông qua thi tuyển 70 cán bộ lãnh đạo cấp sở, ngành, địa phương; 258 cán bộ lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc huyện, sở, ngành.

Đặc biệt quan tâm khâu đánh giá quá trình, thành tích, sản phẩm... uy tín thực tế trong suốt quá trình công tác của ứng cử viên, chứ không chỉ là hồ sơ dự tuyển, đề tài, bài thi viết và vấn đáp (tìm được người thực đức, thực tài, người làm đề vì việc mà chọn người chứ không chọn người nói hay hơn làm, nói nhiều làm ít, nói không đi đôi với làm...)

**Năm là, dựa vào dân để xây dựng Đảng, củng cố hệ thống chính trị, thắt chặt quan hệ giữa Đảng với nhân dân gắn với hoàn thiện mô hình quản trị địa phương dựa trên tín nhiệm xã hội, hài lòng của người dân gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số.**

Quảng Ninh thúc đẩy hoàn thiện mô hình quản trị địa phương dựa trên các tiêu chí định lượng đo lường, đánh giá hiệu quả hoạt động từng tổ chức, cán bộ, đảng viên. Đó là xây dựng thái độ và phong cách phục vụ người dân; chân thành, cầu thị lắng nghe ý kiến góp ý của nhân dân; lấy tín nhiệm xã hội và hài lòng của nhân dân làm thước đo đánh giá. Mô hình “*dân tin rồi Đảng mới cử*” với việc nhất thể hóa 100% trường thôn/bản, khu phố và bí thư chi bộ ở Quảng Ninh thực chất là lấy tín nhiệm xã hội để làm căn cứ trước khi lựa chọn, bố trí bí thư chi bộ, bảo đảm thống nhất ý Đảng với lòng dân. Phương châm đặt ra cho mỗi cán bộ, đảng viên là phải xuất phát từ lợi ích người dân; thấu hiểu, chia sẻ và có trách nhiệm đồng hành cùng doanh nghiệp, sẵn sàng đối thoại mọi nơi, mọi lúc, cùng chung tay tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, cắt giảm tối đa giao dịch trực tiếp. Nhờ đó, Quảng Ninh luôn giữ vững vị trí nhóm đứng đầu cả nước về Chỉ số PCI, PAR Index, SIPAS và PAPI. Thực tế Quảng Ninh minh chứng rằng, nhiều chủ trương thí điểm mới, khó, phức tạp, nhưng khi có sự thống nhất ý chí và hành động của cả hệ thống chính trị, sự tin tưởng và ủng hộ của nhân dân thì chắc chắn thành công.

**Sáu là vấn đề nguồn lực và động lực cho thúc đẩy phát triển trong chiến lược thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả đại dịch COVID-19:** Từ thực tiễn thành công gần 10 năm qua của Quảng Ninh cho thấy, giữa các loại *nguồn lực* đầu vào cho sản xuất như vốn, đất đai, lợi thế vị trí địa lý, cảnh quan thiên nhiên với các *nguồn lực nhân văn, nhân tạo* như thể chế, con người, văn hóa, khoa học - công nghệ thì nguồn lực nhân văn, nhân tạo có ý nghĩa kiến tạo phát triển, giữ vai trò quyết định khơi thông, phân bổ, điều tiết, hướng dẫn việc sử dụng hiệu quả các nguồn lực vốn, đất đai, lao động, điều kiện tự nhiên. Tính quyết định của *nguồn lực nhân văn, nhân tạo* thể hiện tập trung ở tư duy phát triển đột phá, xây dựng nền hành chính quản lý - quản trị - kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ người dân, doanh nghiệp và xã hội, tạo lập môi trường kinh doanh công khai, minh bạch, hành động quyết liệt và hiệu quả, củng cố vững chắc niềm tin trong nhân dân... để chuyển hóa các nguồn lực vốn, tự nhiên, lao động, vị trí địa lý,... thành động lực phát triển một cách có chủ đích, đầy ý chí mạnh mẽ, có quy hoạch bài bản, lớp lang, được kiến tạo, dẫn dắt một cách khoa học, như đầu tư công phải bảo đảm tính tập trung cao, tránh dàn trải, manh mún kéo dài, đủ mức để lôi kéo đầu tư ngoài nhà nước, thúc đẩy hợp tác công - tư, chuyển từ phát triển nâu sang xanh, kiến tạo hạ tầng giao thông chiến lược kết nối đi trước một bước, gắn bó hữu cơ giữa phát triển kinh tế với phát triển văn hóa, con người và bảo vệ môi trường...

*XIN TRÂN TRỌNG CẢM ƠN !*

