

Số: 107/BC-CĐCSPNB

Uông Bí, ngày 28 tháng 05 năm 2021

BÁO CÁO TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KÌ I NĂM HỌC 2020- 2021

I. Tình hình đội ngũ Nhà giáo và người lao động (NGNLĐ) tại đơn vị trong năm học 2020 – 2021.

- Tổng số CB, GV, NV đến thời điểm 28/05/2021 là 25 đồng chí. Trong đó:

+ Số CB quản lý: 02 đồng chí

+ Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 21 đồng chí

+ Nhân viên: 02 đồng chí

+ Số GV thừa: 0 đồng chí

+ Số GV thiếu: 01 đồng chí

- *Biến động về số lượng, chất lượng đội ngũ trong năm học:*

+ Giám: 02 đồng chí (01 đồng chí cắt hợp đồng; 01 đồng chí chuyển đến TH Quang Trung); nghỉ khác: 0 đồng chí

+ Tăng: 06 đồng chí (05 đồng chí tuyển dụng từ 01/3/2020; 01 đồng chí chuyển từ Vân Đồn về từ 01/11/2020);

- *Trình độ chuyên môn; Lý luận chính trị:*

+ Đại học: 18 đ/c; Cao đẳng: 07 đ/c; Trung cấp: 0

+ Cao cấp: 0; trung cấp: 03 đ/c; Sơ cấp: 08 đ/c (01 đồng chí đang theo học lớp Trung cấp chính trị từ tháng 9/2020)

+ Quản lý Nhà nước: 02 đ/c

- *Đánh giá chung về đội ngũ*

+ Đặc điểm, tình hình và những thuận lợi, khó khăn (chủ quan, khách quan) của địa phương, đơn vị tác động đến đội ngũ NGNLĐ, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động công đoàn.

Thuận lợi:

Công đoàn có đội ngũ đoàn viên năng nổ, nhiệt tình, có trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn 100%, trình độ chuyên môn tương đối đồng đều, nhiều đồng chí có kinh nghiệm trong giảng dạy và giáo dục học sinh, đội ngũ giáo viên được trẻ hoá và có trình độ đại học ngày càng nhiều hơn, tập thể nhà trường luôn đoàn kết trong công việc, thi đua hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Đội ngũ có ý thức tự học hỏi, đoàn kết, tương trợ lẫn nhau để vươn lên trong công tác. Mức lương của ngành giáo dục ngày càng được quan tâm, tăng trưởng nên đời sống của cán bộ, đoàn viên, lao động ngày càng được cải thiện. Trong công đoàn không có đoàn viên có đời sống quá khó khăn. Hầu hết đoàn viên lao động đã có mức sống tạm ổn định. Có sự hoạt động đồng bộ giữa các đoàn thể trong nhà trường, sự chỉ đạo sát sao của chi bộ Đảng cùng với sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ Ưông Bí.

Cơ sở vật chất nhà trường ngày càng được củng cố và nâng cao, ngày càng đáp ứng với nhu cầu học tập của học sinh và cải thiện được điều kiện làm việc của giáo viên, người lao động.

Ban chấp hành công đoàn là những đồng chí tâm huyết với nghề, hăng say công tác, thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của công đoàn.

Nhà trường luôn nhận được sự ủng hộ nhiệt tình của phụ huynh học sinh, đặc biệt là sự ủng hộ quan tâm, chỉ đạo chặt chẽ kịp thời của lãnh đạo và công đoàn phòng giáo dục .

Khó khăn:

Một số giáo viên mới vào nghề (05 đồng chí được tuyển dụng từ 01/3/2020; 01 đồng chí chuyển từ Vân Đồn từ 01/11/2020), các đồng chí giáo viên trẻ, nhanh nhẹn, có trình độ chuyên môn, biết ứng dụng CNTT vào giảng dạy nhưng kinh nghiệm chuyên môn chưa nhiều.

Trong năm vừa qua dịch bệnh Covid kéo dài chưa hết nên ảnh hưởng nhiều đến việc học của học sinh, học sinh đến trường phải đeo khẩu trang, ... Giáo viên rất vất vả trong việc nhắc nhở học sinh, thường xuyên phải vệ sinh phòng học.

+ Diễn biến tư tưởng, thái độ của đội ngũ đoàn viên, lao động: Mặc dù có những khó khăn nói trên, song dưới sự lãnh đạo của Chi bộ, nhà trường và BCH công đoàn và sự phấn đấu nỗ lực của tập thể đoàn viên công đoàn trong học kì qua Công đoàn trường Tiểu học Phương Nam B quyết tâm khắc phục khó khăn cùng nhau đoàn kết phấn đấu thực hiện tốt phương hướng, nhiệm vụ đề ra.

+ Đời sống, thu nhập, việc làm, chế độ chính sách, mức thu nhập bình quân của NGNLĐ: 6.052.731đ/người/tháng

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn học kỳ I năm học 2020 - 2021

1. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ CBNGNLĐ; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

1.1. Nghiên cứu, tham gia xây dựng các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến CBNGNLĐ và công đoàn.

Công đoàn luôn xác định đây là hoạt động trọng tâm, hàng đầu của mình nên đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền nhà trường thường xuyên thực hiện đúng đủ các chế độ chính sách cho đội ngũ. Đã thường xuyên giám sát việc thực hiện chế

độ tiền lương, chế độ nghỉ ốm đau, thai sản, nâng lương, làm việc ngoài giờ, chế độ thâm niên nghề của cán bộ đoàn viên. Phối hợp với nhà trường thực hiện có hiệu quả Bộ luật lao động, Luật công đoàn, Luật giáo dục; Luật viên chức, chăm lo chế độ, chính sách đối với lực lượng lao động nữ.

Công tác phổ biến chế độ, chính sách được thực hiện kịp thời, đầy đủ thông qua các cuộc sinh hoạt, hội họp và thông qua việc đọc báo mạng, đọc báo Lao động.

* *Kết quả*: Từ 01/1/2021 đến tháng 06/2021, tham gia xét nâng lương cho: 05 đ/c Nâng thâm niên nghề định kì cho 12 đồng chí.

1.2. Công tác phối hợp với chuyên môn chỉ đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Tham mưu với chuyên môn để phân công lao động đảm bảo tiêu chuẩn quy định: 23 tiết/ tuần/GV Tiểu học, thực hiện giảm tiết cho đoàn viên là trưởng Ban TTND, tổ trưởng chuyên môn giáo viên có con dưới 12 tháng,.. theo Thông tư hướng dẫn.

Tích cực tham gia văn hóa văn nghệ, TDTT do ngành tổ chức. Tổ chức ngày 20/10- Ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam với nhiều hoạt động như: chạy 100 mét, đá bóng, vật tay, kéo co,..

Cùng với nhà trường tạo mọi điều kiện để mỗi đoàn viên được giao lưu, học hỏi, trao đổi tâm tư nguyện vọng nhân các buổi tọa đàm, gặp mặt thông qua các ngày lễ 20/10, 20/11; 08/03

Công đoàn đã phối hợp với nhà trường đặt mua đủ các loại sách giáo khoa, sách tham khảo theo quy định, để giáo viên nghiên cứu học tập thêm về chuyên môn, mua sắm trang thiết bị dạy học, điều kiện dạy học đảm bảo đủ điều kiện cho đoàn viên làm tốt công tác dạy học của mình theo tinh thần đổi mới phương pháp dạy học. Nhà trường duy trì đặt mua báo Giáo dục thời đại.

Tham mưu với nhà trường tạo mọi điều kiện cho đoàn viên, lao động tham gia học tập để nâng cao trình độ. Trong năm học 2020- 2021 đã có thêm 07 đồng chí theo học Đại học. Tham dự đầy đủ các lớp tập huấn về chương trình giáo dục tổng thể 2018. Xây dựng kế hoạch dạy học lớp 2 năm học 2021-2022.

Duy trì tốt việc xây dựng các loại quỹ nội bộ công đoàn.

1.3. Giám sát và phối hợp với chuyên môn cùng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; nắm bắt tình hình của đoàn viên, lao động phản ánh với chuyên môn và phối hợp giải quyết hoặc tham mưu với cấp trên giải quyết.

Công đoàn nhà trường đã thể hiện được sự phối kết hợp thống nhất chặt chẽ giữa Chi bộ – Nhà trường – Công đoàn - Đoàn thể tạo nên sự chỉ đạo đồng bộ hợp

nhất giữa Ban giám hiệu, Công đoàn, Ban đại diện cha mẹ học sinh. Các bậc phụ huynh nhiệt tình, quan tâm về mọi mặt; làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục, nhà trường luôn nhận được sự ủng hộ nhiệt tình của phụ huynh, các cơ quan, doanh nghiệp đóng trên địa bàn. Chính quyền địa phương luôn quan tâm tạo điều kiện tốt để nhà trường hoàn thành nhiệm vụ. Đặc biệt là sự ủng hộ, quan tâm, chỉ đạo chặt chẽ kịp thời của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố tới các hoạt động trong nhà trường. Tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đoàn kết, nhiệt tình tạo được không khí thi đua sôi nổi trong phong trào thi đua “*Đạy tốt – học tốt*”. Thực hiện tốt đạo đức nhà giáo, không làm ảnh hưởng tới danh dự của người giáo viên.

- Công đoàn nhà trường kết hợp với chuyên môn đã khen thưởng CBGVNVLD có thành tích trong công tác trong năm học 2019-2020 . Đảm bảo thực hiện đúng chính sách, chế độ tăng lương theo định kì, nâng lương trước thời hạn cho các giáo viên có thành tích xuất sắc trong công tác. Bên cạnh đó phụ cấp thâm niên được thực hiện kịp thời.

Xây dựng mối đoàn kết thân ái trong tập thể đội ngũ cán bộ giáo viên, phối hợp chặt chẽ với Công đoàn đẩy mạnh phong trào thi đua “*Hai tốt*”, cuộc vận động “*Dân chủ – Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm*”, phấn đấu nâng cao tỷ lệ cán bộ giáo viên là Đảng viên. Xây dựng kế hoạch cụ thể, tạo điều kiện giúp đỡ các cá nhân, tổ chuyên môn trong công tác thi đua.

Chỉ đạo, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

- Nhà trường, các cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường thực hiện đúng các quy định trong Quy chế thực hiện dân chủ thực hiện đúng theo hướng dân của Nghị định 04/2015/NĐ-CP trong hoạt động của nhà trường, cán bộ giáo viên, đoàn viên trong nhà trường làm việc tích cực, có trách nhiệm, luôn chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của cơ quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Giáo viên trong trường được đảm bảo các quyền của giáo viên theo quy định của Điều lệ trường THCS và trường có nhiều cấp học, pháp luật.

- Công đoàn tham gia cùng BGH quản lý nhà trường theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn như: tham gia sắp xếp đội ngũ trong năm học; xây dựng quy chế hoạt động, chế độ chính sách, quy chế chi tiêu nội bộ, tiêu chí thi đua và xét thi đua trong các dịp: 4 đợt thi đua: chào mừng ngày 20/11, cuối học kì I, ngày 8/3 và cuối năm học. Công đoàn phối kết hợp với lãnh đạo nhà trường tổ chức thành công HN CBVC-LĐ. Hội nghị đã đánh giá các hoạt động của trường trong năm qua có nền nếp, có chuyên môn, các chỉ tiêu thi đua cuối năm đều đạt kết quả tốt. Công tác tài chính thu đủ - chi đúng, chấp hành đúng các chế độ, quy chế, quy định, Nghị quyết của Đảng, của Nhà nước và của ngành. Việc thực hiện quy chế dân chủ ngày càng nghiêm túc hơn, trường đã tổ chức hoạt động theo hệ thống Điều lệ, quy chế, nội quy, quy định được toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, lao động tham gia ý

kiến xây dựng và thực hiện; Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng Quy chế phối hợp hoạt động và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

- Ban thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả, theo dõi giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường học và thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB, VC-LĐ năm học 2020- 2021 và việc thu - chi kinh phí của nhà trường, cuối năm học có đánh giá tại Hội nghị tổng kết năm học.

- Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn kiểm tra tốt việc xây dựng nội quy, quy chế, quy định tại các đơn vị: Quy chế phối kết hợp hoạt động, tiêu chí thi đua khen thưởng, tham gia xây dựng và giám sát thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thực hiện công khai của đơn vị.

- Công đoàn giám sát tốt công tác tự kiểm tra trong đơn vị; nghiêm túc thực hiện dân chủ việc đánh giá cán bộ quản lý, đánh giá giáo viên theo quy định của Bộ GD&ĐT.

1.4. Công tác tư vấn pháp luật: Nhà trường đã tuyên truyền tư vấn pháp luật thông qua các buổi họp Hội đồng. Nhà trường có tủ sách về pháp luật để cán bộ, giáo viên nhà trường nghiên cứu...

1.5. Hoạt động xã hội, từ thiện

Tặng quà tết Trung thu, 1/6 cho các con ĐV, LĐ với trị giá: 5.000.000đồng.

Tổ chức thăm hỏi đoàn viên, lao động khi ốm đau, con cái, cha mẹ ốm đau, hiếu, hi: 3.000.000đồng.

Thường xuyên động viên đội ngũ dạy giúp nhau lúc ốm đau, hoạn nạn, khi có việc đột xuất đảm bảo không bỏ tiết, bỏ giờ.

1.6. Công tác bảo hộ lao động, ATVSLĐ và bảo vệ môi trường: Trong năm học vừa qua cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đã tổ chức được nhiều chủ nhật xanh: Lao động trồng cây, dọn vệ sinh trong sân trường và ngoài nhà trường.

2. Về công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLD: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

2.1. Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và triển khai nhiệm vụ năm học.

Trong năm học vừa qua, công đoàn phối hợp nhà trường tổ chức cho đoàn viên học tập Nghị quyết của Đảng các cấp và Nghị quyết của Công đoàn. Công đoàn cùng kết hợp với chi bộ, nhà trường tổ chức cho đoàn viên, lao động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên tuyên truyền pháp luật, tuyên truyền các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành đề ra, các ngày lễ lớn của quê hương đất nước. Tổ chức học tập, quán triệt nhiệm vụ của năm học cho đoàn viên, lao động. Tổ chức học tập bàn bạc dân chủ các biện pháp nên đã thực

hiện hoàn thành kế hoạch của năm học. Công đoàn đã làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức cho mỗi đoàn viên, lao động.

- Thường xuyên tổ chức cho người lao động học tập và quán triệt việc thực hiện những chủ trương, chính sách văn bản pháp luật và văn bản dưới pháp luật theo định kỳ hàng tháng: 1 lần/ tháng. Tổng số ĐVLD tham gia: 24/24.

- Các nội dung triển khai:

+ Chỉ thị nhiệm vụ năm học 2020 – 2021; kế hoạch nhiệm vụ năm học 2020-2021 của Phòng GD&ĐT thành phố; Chương trình giáo dục tổng thể 2018 và đặc biệt là chương trình thay sách lớp 1; Học tập xong Modul 01; Modul 02 về Bồi dưỡng giáo viên phổ thông và Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông; Tham gia góp ý kiến cho chương trình SGK lớp 2.

+ Luật giáo dục, Thông tư 14/2018 về chuẩn Hiệu trưởng; Thông tư số 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 ban hành quy định chuẩn giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông; Thông tư 06/ BGD/2019 Quy định về qui tắc ứng xử trong các cơ sở GD; Các văn bản về công tác Thi đua- khen thưởng

+ Đẩy mạnh cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

+ Cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

+ Phong trào thi đua xây dựng “Trường học thân thiện, học sinh tích cực”

+ Nghị quyết ĐHCĐ, Nghị quyết nhà giáo, CBQL, người lao động.

+ Hướng dẫn thi hành một số điều luật thanh tra về tổ chức và hướng dẫn của Ban Thanh tra nhân dân.

+ Các chế độ thai sản, ốm đau, thêm giờ cho giáo viên.

+ Các công văn của các cấp về việc tăng cường công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 năm học 2020- 2021.

- 100% ĐVCD có tư tưởng đạo đức tốt. Ý thức kỉ luật cao. Nhiệt tình, năng nổ, sáng tạo và trách nhiệm trong công tác. Thường xuyên trau dồi đạo đức, tư tưởng, chuyên môn nghiệp vụ.

- 100% ĐVCD chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, Chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghĩa vụ của công dân và nghĩa vụ với địa phương.

- 100% ĐVLD nắm bắt và thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ của CB, VC, LD.

- Giữ vững khối đoàn kết cao trong cơ quan. Có tinh thần hỗ trợ và giúp đỡ đồng nghiệp trong công tác cũng như trong cuộc sống.

- Thực hiện tốt qui chế dân chủ trong cơ quan.

2.2. Tham gia xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức nhà giáo. Phối hợp với các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền phẩm chất đạo đức người thầy giáo thông qua ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, nhằm giúp mọi người hiểu và tôn vinh nghề dạy học.

- ĐVLĐ tích cực tự bồi dưỡng chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, tham gia bồi dưỡng thường xuyên, ...

- 100% ĐVCD tham gia tốt các phong trào thi đua, xây dựng nếp sống văn minh, nhà giáo văn hoá, cơ quan văn hoá. Quan hệ tốt với đồng nghiệp, nhân dân nơi cư trú.

- Vận động và tổ chức cho đoàn viên, lao động tích cực đổi mới hình thức, phương pháp giảng dạy theo chuẩn kiến thức, kỹ năng do Bộ GD&ĐT ban hành; tổ chức dự giờ trao đổi kinh nghiệm trong tổ, thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn, quy chế đánh giá xếp loại học sinh: đối với lớp 1 Thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về đánh giá học sinh tiểu học; đối với lớp 2, 3, 4, 5 thông tư số 22/2016/TT-BGDĐT ngày 22/9/2016. Triển khai có hiệu quả phong trào đổi mới PPDH, tích cực ứng dụng CNTT vào quản lý và dạy học. Phối hợp chuyên môn thường xuyên cho GV bồi dưỡng về chuẩn nghề nghiệp giáo viên phổ thông theo Thông tư số 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 ban hành quy định chuẩn giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông.

- Tuyên truyền cho GV về Chương trình giáo dục tổng thể 2018; thực hiện dạy lớp 1 và chuẩn bị cho chương trình lớp 2 năm học 2021- 2022; Tập huấn đầy đủ các lớp về chương trình giáo dục phổ thông 2018.

3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLĐ.

3.1. Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong đơn vị:

- Đổi mới sáng tạo trong dạy và học: Kết quả có 09 cá nhân có sáng kiến kinh nghiệm được Hội đồng Khoa học cấp thành phố công nhận trong năm học 2019-2020; 01 sản phẩm khoa học kỹ thuật “Máy quạt thóc” đạt Nhì Hội thi Khoa học kỹ thuật cấp Thành phố.

- Thi đua dạy tốt học tốt chào mừng các ngày lễ lớn: Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10; Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, 08/03.

- Phong trào thi đua “Hai tốt”: Đoàn viên thực hiện tốt quy chế chuyên môn. Có sự đầu tư vào công tác soạn giảng, quản lý, rèn nề nếp học sinh. Chất lượng tay nghề giáo viên được nâng cao. Chất lượng giáo dục được phát huy. ĐVLĐ tích cực tham gia đăng ký nhiều tiết dạy tốt - học tốt, tham gia chuyên đề dạy giáo án điện tử. Thường xuyên tổ chức thao giảng dự giờ học hỏi đồng nghiệp nâng cao tay nghề.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ chào mừng Nhà giáo Việt Nam 20/11: 100% ĐVCD tham gia văn nghệ tọa đàm kỷ niệm ngày NGVN 20/11.

- Tham gia các cuộc thi của Ngành và của tổ chức công đoàn: cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Bộ luật Lao động năm 2019.

- Kết quả thực hiện mô hình, điển hình tiêu biểu về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh năm 2020:

+ Tập thể nhà trường: Phong trào “Dân vận khéo” và thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh năm 2020, tên công trình “Liên đội Tiểu học và THCS Điền Công xây dựng ngôi trường xanh, sạch đẹp và an toàn giao thông”

3.2. *Tổ chức các cuộc vận động*: ĐVLD hưởng ứng tích cực các cuộc vận động lớn của ngành Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Cuộc vận động “ Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo ”, gắn với cuộc vận động “ Dân chủ, kỉ cương, tình thương, trách nhiệm ”; cuộc vận động “ xã hội hóa giáo dục ”; cuộc vận động toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá, dân số, kế hoạch hoá gia đình.

3.3. *Hưởng ứng tích cực các cuộc vận động do các cấp phát động đoàn viên công đoàn tham gia đầy đủ, nhiệt tình các cuộc vận động xã hội từ thiện - nhân đạo với tổng số tiền:*

STT	Các nội dung quỹ ủng hộ	Số tiền	Ghi chú
1	Ủng hộ dịch Covid	3.435.533	
2	Quỹ bảo trợ trẻ em năm 2020	3.300.126	
3	Hỗ trợ người nghèo nâng cao chất lượng cuộc sống	1.200.000	
4	Quỹ đền ơn đáp nghĩa năm 2020	3.324.745	
5	Quỹ phòng chống thiên tai năm 2020	2.781.696	
6	Ủng hộ miền trung	2.823.895	
7	Quỹ vì người nghèo năm 2020	2.954.583	
8	Vận động ủng hộ Tết vì người nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, nạn nhân chất độc màu da cam.	1.250.000	
9	Toàn dân tham gia ủng hộ phòng chống dịch covid	840.000	
10	Ủng hộ giúp đỡ người khuyết tật và trẻ em mồ côi Tỉnh Quảng Ninh	840.000	
11	Ủng hộ quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Quảng Ninh năm 2021	840.000	

12	Ứng hộ hỗ trợ người nghèo nâng cao chất lượng cuộc sống	840.000	
	Tổng	24.430.578	

4. Đổi mới phương pháp, hình thức hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh

4.1. Những điểm mới về cách thức, phương pháp hoạt động công đoàn đã thực hiện - kết quả và kinh nghiệm tổ chức thực hiện.

Thực hiện tốt các nhiệm vụ năm học 2020 - 2021 và những chủ trương đổi mới giáo dục, đào tạo theo tinh thần Nghị quyết 29; nâng cao chất lượng tổ chức Hội nghị CB,VC, LD đầu năm; tham gia xây dựng các quy định, quy chế, các chương trình, kế hoạch phát triển giáo dục của đơn vị.

4.2. Các giải pháp đã thực hiện và kết quả việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

Chỉ đạo các tổ công đoàn hoạt động và sinh hoạt thường xuyên. Tham mưu với lãnh đạo nhà trường tiếp tục tạo điều kiện cho BCH công đoàn có đủ thời gian hoàn thành công việc công đoàn.

Xây dựng có chất lượng các loại hồ sơ, sổ sách công đoàn theo quy định.

Báo cáo thông tin hai chiều kịp thời. Thực hiện thu, chi đúng nguyên tắc tài chính.

4.3. Kết quả và kinh nghiệm tổ chức thực hiện việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

Xây dựng đội ngũ đoàn kết, nhất trí cao. Xây dựng mạng lưới tổ công đoàn hoạt động đều tay.

4.4. Việc góp phần, ổn định tổ chức, tạo mối quan hệ đoàn kết trong cơ quan; xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT; xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn.

Tập hợp, động viên đội ngũ tham gia tốt hoạt động của công đoàn cũng như của chuyên môn đề ra.

Xây dựng đầy đủ các loại quy chế theo quy định (quy chế phối hợp, quy chế thu, chi; quy chế thi đua, quy chế dân chủ, quy chế làm việc của BCHCD..).

4.5. Việc xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho năm học; nền nếp sinh hoạt công đoàn; đánh giá xếp loại CĐCS trực thuộc.

Xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền nhà trường và công đoàn. Phối hợp tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, viên chức, lao động đầu năm học, thực sự đảm bảo phát huy quyền làm chủ của mọi người lao động trong đơn vị.

4.6. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn;

- Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn tại cơ sở theo hướng tăng cường kỹ năng, đổi mới phương thức tổ chức hoạt động, nâng cao kiến thức pháp luật, đảm bảo 100% cán bộ công đoàn mới tham gia BCH lần đầu, cán bộ công đoàn chủ chốt ở cơ sở được bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn cán bộ công đoàn do LĐLĐ thành phố tổ chức: 02 đồng chí tham gia tập huấn

4.7. Chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trường học:

- Ban thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả, theo dõi giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường học và thực hiện Nghị quyết nhà giáo, CBQL, người lao động năm học 2020- 2021 và việc thu - chi kinh phí của nhà trường cuối học kỳ I.

* Kết quả: Các chứng từ đầy đủ, ghi chép sổ sách đúng theo chứng từ đã chi.

4.8. Công tác tham gia xây dựng Đảng, kế hoạch bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.

Công đoàn đã thường xuyên làm tốt việc giới thiệu đoàn viên ưu tú sang chi bộ để tiến hành theo dõi, bồi dưỡng kết nạp Đảng. Trong năm học chưa kết nạp được đồng chí nào vào đảng

5. Về công tác nữ công

5.1. Việc triển khai các phong trào, chương trình công tác nữ công - kết quả và kinh nghiệm tổ chức hoạt động.

Duy trì tổ chức các hoạt động chào mừng ngày 20/10; ngày 20/11. Ôn lại truyền thống của phụ nữ Việt Nam. Đồng chí phụ trách nữ công làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục chị em thực hiện tốt các cuộc vận động do Hội đề ra. Chị em hoạt động tích cực trong phong trào dạy và học của nhà trường, tham gia học thêm để nâng cao trình độ vượt chuẩn, tham gia thi giáo viên dạy giỏi, chủ nhiệm giỏi cấp trường, cấp thành phố. Các chị không những giỏi việc trường mà còn phải giỏi việc nhà, còn phải chăm lo đời sống gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi, gia đình sống hạnh phúc.

* *Kết quả:*

Ban nữ công hoạt động có nề nếp, tiếp tục chỉ đạo Phong trào “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà” có kết quả cao, lồng ghép với nội dung phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trên cơ sở Chuẩn mực người phụ

nữ trong ngành Giáo dục. Với nhiều hình thức triển khai hoạt động, trong đó hình thức tổ chức hoạt động của Câu lạc bộ Nữ công đã mang lại hiệu quả thiết thực đối với hoạt động của nữ CB, GV, LD. Công đoàn trường tiếp tục phát động, chỉ đạo phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” và hoạt động Câu lạc bộ Nữ Công giai đoạn 2015 - 2020. Ban Nữ công triển khai chương trình hành động và kế hoạch hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2015 - 2020. Tổ chức hoạt động thúc đẩy phong trào thi đua trong nữ CB, GV, LD ngành Giáo dục.

5.2. Việc quan tâm, chăm lo đời sống vật chất tinh thần, tạo cơ chế đặc thù trong công tác đào tạo, phát triển đội ngũ nữ nhà giáo, cán bộ quản lý, nữ cán bộ nghiên cứu khoa học.

- Nữ công xây dựng kế hoạch hoạt động, phát động phong trào thi đua “ Hai giới”
- Tổ chức Hội thảo, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, sinh hoạt CLB nữ công vào ngày 20/10; tổ chức hoạt động TDTT như: chạy 100 mét, kéo co, vật tay, đá bóng,..

5.3. Kết quả thực hiện Bình đẳng giới, công tác dân số KHHGD, đề án “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”.

- Sinh hoạt theo chủ đề hàng tháng như: Nuôi con khỏe - Dạy con ngoan”; Hạnh phúc gia đình; Dân số kế hoạch hóa gia đình; Phụ nữ trong thời đại mới.... Tuyên truyền, khuyến khích chị em phụ nữ khám phụ khoa, bảo vệ chăm sóc sức khỏe cho chị em.

- Tuyên truyền ĐVLĐ nâng cao ý thức về bình đẳng giới.

5.4. Số người sinh con thứ ba: 01

6. Về công tác kiểm tra

6.1. Số lượng Ủy viên Ủy ban kiểm tra CĐCS : 01

6.2. Hoạt động kiểm tra, tự kiểm tra của công đoàn, việc chỉ đạo và của UBKT công đoàn; tham mưu, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn: Ủy ban kiểm tra CĐCS kiểm tra 2 lần/ 1 kỳ

7. Công tác tài chính CĐCS

7.1. Công tác thu, chi và quản lý tài chính công đoàn năm 2020

- Thực hiện nghiêm túc các điều khoản về tài chính công đoàn theo Luật công đoàn, Nghị định của Chính phủ, các Quy định của Tổng Liên đoàn về Công tác tài chính công đoàn. Thực hiện việc thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; đảm bảo thu đúng, thu đủ, thu kịp thời.

- Đảm bảo chi đúng qui định, minh bạch, rõ ràng, tiết kiệm, hiệu quả, tập trung cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, phát triển đoàn viên.

- Hoàn thiện hệ thống sổ sách tài chính công đoàn năm 2020 theo quy định (có quyết toán gửi LĐLĐ);

7.2. *Kết quả phối hợp với chuyên môn trong việc tăng nguồn phúc lợi cho tập thể, bổ sung kinh phí hỗ trợ hoạt động công đoàn và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho NGNLĐ:* Không có

7.3. *Khó khăn:* Nguồn kinh phí công đoàn cơ sở còn hạn chế nhưng các hoạt động của công đoàn nhà trường rất nhiều nên khó khăn về tài chính.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm:

Trong học năm học 2020- 2021, CĐ trường Tiểu học Phương Nam B đã có nhiều cố gắng trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu hoạt động của chương trình, kế hoạch do CĐ trường đặt ra từ đầu năm.

Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng đội ngũ vững chắc về chuyên môn, có tư tưởng chính trị vững vàng, có kế hoạch bồi dưỡng phát triển Đảng. Tham gia tốt công tác từ thiện và gây quỹ tham quan. Tổ chức tốt Hội nghị CBVC-LĐ, thực hiện tốt 5 công khai trong CBVC-LĐ.

Tổ chức và thực hiện tốt các cuộc vận động do ngành và LĐLĐ-UBND phát động. CĐ hoạt động tích cực, vai trò của tổ chức CĐ đã thể hiện rõ nét trong phong trào thi đua, trong công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn.

2. Tồn tại: Trong năm học 2020-2021 vừa qua, công đoàn trường Tiểu học Phương Nam B còn có những tồn tại cơ bản sau:

- Phong trào hoạt động nữ công theo từng đợt vẫn còn hạn chế.
- Việc tham mưu cho lãnh đạo địa phương để tăng trưởng cơ sở vật chất hiệu quả chưa cao.

3. Kết quả:

- Kết hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động nổi bật:
 - + Hội nghị nhà giáo, CBQL, người lao động: Khen thưởng cho 6 GV, NV có thành tích xuất sắc trong năm học 2019-2020 với số tiền là 600.000đồng (100 nghìn/1 đồng chí)
 - + Tổ chức ngày 20/10 (thi TĐTT; tọa đàm)
 - + Tổ chức kỷ niệm ngày 20/11: Hội giảng và thi GV Giỏi cấp trường (6/18 đồng chí đạt danh hiệu GV Giỏi cấp trường) lựa chọn 04 đồng chí thi GV Giỏi cấp Thành phố; Thi Trang trí lớp học; Văn nghệ;
 - + Tặng quà cho con em CB, GV, NV Tết Trung thu, thăm hỏi ốm đau, tặng quà cho GV nhân ngày 20/11.

** Xếp loại chuẩn nghề nghiệp giáo viên tiểu học:*

+ Loại Tốt: 11/21 = 57,4%

+ Loại Khá: 10/21 = 43,6%

** Xếp loại viên chức:*

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 7/25 đ/c = 28% .

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 18/21 đ/c = 72%

- Về công tác Đảng, đoàn thể và các phong trào hoạt động khác:

+ 03 đồng chí được Đảng ủy phường tặng giấy khen Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: đồng chí Nguyễn Thị Thu Hà, đồng chí Đinh Thị Thom, Tăng Thị Hồng Luyến.

4. Nguyên nhân:

- Do đội ngũ CBCĐ đều kiêm nhiệm nên CBCĐ thời gian cho công việc công hạn chế.

- Đồng chí phụ trách nữ công kiêm nhiệm Tổng phụ trách Đội, dạy học môn Âm nhạc nên đảm nhiệm công việc với khối lượng tương đối nhiều.

- Do kinh phí địa phương còn hạn hẹp nên đầu tư kinh phí để xây dựng cơ sở cho nhà trường còn ít.

Giải pháp khắc phục:

- BCH công đoàn tiếp tục chỉ đạo hoạt động tổ nữ công có hiệu quả.

- Tiếp tục cùng nhà trường làm tốt công tác tham mưu với UBND phường để đầu tư xây dựng cơ sở vật chất cho nhà trường.

*** Tóm lại:** Trong năm học 2020-2021, dưới sự lãnh đạo của Chi bộ Nhà trường, sự quan tâm của Công đoàn các cấp, sự phối hợp chặt chẽ của Nhà trường và sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể đội ngũ đoàn viên, lao động, Công đoàn trường Tiểu học Phương Nam B đã đoàn kết nhất trí cao, khắc phục mọi khó khăn thực hiện tốt các phong trào thi đua trong CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn tiếp tục được giữ vững. Các nội dung trọng tâm như chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVC-LĐ, công tác tuyên truyền giáo dục được chú trọng; các cuộc vận động của ngành thực hiện có hiệu quả. Công đoàn trường đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Nghị quyết của Công đoàn đề ra trong năm học 2020 - 2021, góp phần thúc đẩy hoạt động chuyên môn đạt nhiều kết quả cao nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm năm học 2021-2022

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác nhân đạo từ thiện, ủng hộ các loại quỹ. Tổ chức tuyên truyền sâu rộng những vấn đề liên quan đến lao động nữ, tham mưu xây dựng kế hoạch và giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ cán bộ, nhà giáo và lao động (CBNGLĐ) trong ngành;

- Tiếp tục triển khai thực hiện “Luật bình đẳng giới”, “Luật phòng, chống bạo lực gia đình”, Chỉ thị 49/2005/CT-TW về “Xây dựng gia đình thời kỳ công nghiệp

hóa, hiện đại hóa đất nước”, “Chiến lược gia đình đến năm 2020 tầm nhìn tới năm 2030” (Quyết định số 629/QĐ-TTg ngày 29/5/2012).

- Lựa chọn nội dung, hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động cho nữ CBNGLD trong ngành, tập trung vào các trọng tâm: Chào mừng kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Tháng hành động vì trẻ em và ngày gia đình Việt Nam 28/6

- Vận động nữ CBNGLD trong ngành học tập nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực quản lý, góp phần xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI về “*Đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam*” theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế trên cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để tham mưu tạo điều kiện cho chị em học tập, nghiên cứu khoa học, công tác ổn định, phù hợp với sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và môi trường làm việc; chương trình giáo dục tổng thể 2018 và cử GV tham gia đầy đủ các buổi tập huấn cấp Thành phố, cấp Tỉnh về chương trình dạy học lớp 1,2.

- Quan tâm, thăm hỏi, tặng quà cho gia đình nữ CBNGLD, con cán bộ công nhân viên chức có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, vươn lên học tốt.

V. Những đề xuất, kiến nghị: Không

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2020- 2021 của công đoàn trường Tiểu học Phương Nam B. Kính mong sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ thành phố để đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ. Rất mong được đóng góp ý kiến của LĐLĐTP để xây dựng công đoàn trường Tiểu học Phương Nam B ngày càng vững mạnh toàn diện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ thành phố Uông Bí (b/c);
- Lưu: CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

(Đã kí)

Nguyễn Thị Thu Hà