

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN
NĂM HỌC 2021-2022

Căn cứ bộ Luật lao động năm 2012, Thực hiện Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/11/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Nghị định số 146/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập,

Thực hiện chỉ đạo của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ngành Giáo dục tỉnh tại Công văn số 65/LĐLĐ ngày 07/9/2021 của LĐLĐ thành phố Uông Bí ; Công văn số 975/PGDĐT-BCĐ ngày 14/9/2021 của phòng GD&ĐT v/v hướng dẫn tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2021-2022.

Trường THCS Trung Vương và CĐCS trường THCS Trung Vương xây dựng quy định về mối quan hệ phối hợp công tác như sau:

I. NGUYÊN TẮC CHUNG:

1. Mối quan hệ giữa chuyên môn và Công đoàn dựa trên cơ sở: Công đoàn là tổ chức chính trị xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và người lao động, cùng với chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; đại diện và tập hợp đoàn viên lao động tham gia quản lý cơ quan, phát huy quyền dân chủ, thực hiện nghĩa vụ của người cán bộ, viên chức, lao động, xây dựng đơn vị và Công đoàn cơ sở trong sạch, vững mạnh.

2. Quan hệ công tác chuyên môn và công đoàn là: bình đẳng, hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức.

3. Hiệu trưởng nhà trường khi thực hiện chức năng quản lý của mình có liên quan đến trách nhiệm quyền lợi của người lao động nhất thiết phải có sự hợp tác bàn bạc với CĐ nhà trường.

II. MỐI QUAN HỆ KẾT HỢP:

1. Khi xây dựng kế hoạch phát triển GD và chương trình công tác trọng tâm của nhà trường hiệu trưởng phải thông báo lịch đề Công đoàn cùng tham gia ý kiến đóng góp.

2. Trước khi ban hành các văn bản quy định hướng dẫn có liên quan đến chế độ chính sách của người lao động, lãnh đạo nhà trường cần bàn bạc thống nhất với tổ chức Công đoàn để cùng chỉ đạo thực hiện một cách công khai, dân chủ.

3. Tổ chức Công đoàn là người đại diện cho người lao động, là thành viên trong các hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, chuyển đổi, tuyển dụng và bố trí phân công, công tác giảng dạy cho đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên và các hội đồng khác có liên quan đến quyền lợi nghĩa vụ của người lao động.

4. Hiệu trưởng nhà trường và chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo và thực hiện các cuộc vận động " Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"; xây dựng "Trường học thân thiện học sinh tích cực"; Đẩy mạnh cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và các phong trào thi đua trong nhà trường.

5. Khi có vụ việc tiêu cực hoặc đơn thư khiếu tố có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động lãnh đạo nhà trường trao đổi, phối hợp với Công đoàn cùng nhau giải quyết.

6. Xây dựng bộ máy nhà trường và tổ chức Công đoàn:

Hai bên có trách nhiệm bàn bạc thống nhất xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý nhà trường và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn.

7. Đảm bảo điều kiện hoạt động Công đoàn, thực hiện đầy đủ như điều 17 nghị định 133/HĐBT, là các cấp chính quyền có trách nhiệm cung cấp những phương tiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn.

III. LỀ LỜI LÀM VIỆC:

Các cuộc giao ban định kỳ, các hội nghị sơ, tổng kết của chính quyền và Công đoàn cả hai bên đều được mời tham dự để đóng góp ý kiến và cùng nhau triển khai thực hiện.

Các cuộc họp của chuyên môn và công đoàn mà có nội dung liên quan đến quyền lợi của người lao động như khen thưởng, kỷ luật, chuyển đổi, tuyển dụng, nâng lương và bố trí phân công công tác giảng dạy cho đội ngũ cán bộ

giáo viên nhân viên, người lao động của chính quyền và công đoàn cả 2 bên đều được mời tham dự để đóng góp ý kiến và cùng nhau triển khai thực hiện.

BGH nhà trường được mời tham dự các cuộc họp của BCH Công đoàn để đóng góp ý kiến cho hoạt động Công đoàn.

Khi giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của cán bộ, giáo viên, nhân viên thì dứt khoát hiệu trưởng phải bàn bạc, trao đổi với Công đoàn trước khi quyết định để đảm bảo các vấn đề giải quyết được dân chủ, công khai, công bằng và xác đáng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Quy chế này được áp dụng thực hiện kể từ ngày ký cam kết
2. Trong khi thực hiện nếu cần thấy sửa đổi, bổ sung thì hiệu trưởng và chủ tịch Công đoàn nhà trường thống nhất giải quyết. Hàng năm quy chế này đều được thông qua và ký cam kết tại Hội nghị Nhà giáo, CBQL, người lao động.
3. Quy chế này được ký kết thành hai bản để mỗi bên làm căn cứ chỉ đạo và thực hiện.

**TM. NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**

A red circular stamp with the text "TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ TRUNG VƯƠNG" in the center and "PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TP. UÔNG BÍ" around the perimeter. A blue ink signature is written over the stamp.

Lê Thị Thúy

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

A red circular stamp with the text "B.C.H CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG T.H.C.S TRUNG VƯƠNG" in the center and "LIÊN CÔNG ĐOÀN BÓNG TP. UÔNG BÍ" around the perimeter. A blue ink signature is written over the stamp.

Hà Quế Anh